

■ Protikorupční politika

Představenstvo společnosti rozhodlo o implementaci systému protikorupčního managementu (ABMS – „Anti-bribery management system“) za účelem boje proti úplatkářství a korupci. Jeho cílem je minimalizovat riziko korupce a posílit důvěru zainteresovaných stran v transparentním nakládání s veřejnými prostředky svěřenými naší společností. Klademe velký důraz na etické podnikání a ochranu dobrého jména společnosti.

Naše protikorupční politika zahrnuje širokou škálu opatření, mezi které patří zejména nastavení etických standardů a norem, účinné interní kontrolní mechanismy, program pro ochranu oznamovatelů a školení zaměstnanců i vedoucích pracovníků. Protikorupční politika je aktivně podporována vedením a uplatňována napříč společností.

Společnost se zavazuje k zajištění transparentního informování zaměstnanců, ale i veřejnosti a dalších zainteresovaných stran o protikorupční politice a aplikovaných opatřeních. Jeho důležitou součástí je také podpora transparentního průběhu výběrových řízení u veřejných zakázek. Obecným cílem zadávacích a poptávkových řízení ve společnosti by mělo být dosažení co nejvýhodnějšího poměru ceny a kvality. Veřejné zakázky musí probíhat objektivně, transparentně a přiměřeně. Ve vztahu k dodavatelům musí být dodržována zásada rovného zacházení a zákazu diskriminace. Všechny nabídky musí být hodnoceny podle předem stanovených hodnotících či kvalifikačních kritérií. Všichni zaměstnanci společnosti a především zaměstnanci zapojení do procesu interní správy zadávacích a výběrových řízení se musí řídit jak Etickým kodexem, který stanovuje základní etické principy, tak ostatními vnitřními předpisy upravujícími etické chování a transparentnost ve výběrových řízeních.

Společnost klade důraz na vytváření etického pracovního prostředí. V rámci boje proti úplatkářství a zvyšování povědomí o etických standardech v oblasti boje proti korupci probíhá pravidelné školení zaměstnanců.

Pro ověření správnosti postupů a funkčnosti systému protikorupčního managementu společnost využívá externí nezávislé autority, již zavedené procesy interního auditu a vnitřní kontroly.

Pro zajištění funkčnosti protikorupčního systému a za účelem odborného dohledu nad ním, je ustavena pracovní role „specialista ABMS“ u pracovní pozice „referent specialista“ oddělení organizace řízení. Tato pracovní pozice je ve své působnosti nezávislá na umístění pozice v organizační struktuře a svou odbornou působností se zodpovídá představenstvu. Pravomoci specialisty ABMS jsou uvedeny v příslušné kapitole Příručky ABMS.

Společnost se zavazuje spolupracovat s vládními i nevládními organizacemi s cílem podpory v boji proti korupčnímu jednání i proti samotné korupci.

Nedodržení pravidel protikorupční politiky může mít vážné a dlouhodobé důsledky pro stabilitu, pověst a fungování společnosti. Z toho důvodu je klíčové uplatňovat a vyžadovat dodržování nastavených protikorupčních opatření. Protikorupční systém nesmí být ovlivňován politickými, osobními nebo jinými vnějšími zájmy, které by mohly narušit objektivitu a transparentnost procesů při vyšetřování nebo auditu. Zásadním aspektem pro udržování nezávislosti systému jsou dostatečné zdroje – finanční, lidské, materiální, časové, dostupnost informací a dokumentace, které jsou relevantní pro protikorupční opatření ve společnosti.

Společnost zakazuje všem zaměstnancům úplatkářství ve všech jeho formách, zcela odmítá jakékoliv přijímání a nabízení úplatků.

Důsledky nedodržování protikorupčního systému:

a) Právní důsledky

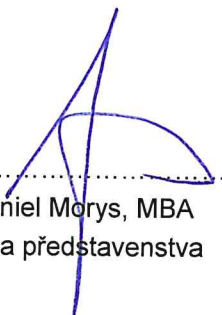
- nedodržování protikorupčních pravidel může mít právní následky pro společnost, včetně pokut a žalob, zejména pokud jsou porušeny zákony týkající se veřejných zakázek a korupce,
- zaměstnanci, kteří jsou zapojeni do korupce nebo porušení protikorupčních zákonů, mohou čelit právním následkům, včetně pokut, občanskoprávních žalob nebo trestního stíhání.

- b) Reputační škody - veřejné odhalení korupčního jednání nebo nedostatečných protikorupčních opatření může způsobit vážné poškození pověsti společnosti.
- c) Ztráta obchodních příležitostí - korupce a nedodržování protikorupčních pravidel mohou odradit potenciální partnery a zákazníky, což může vést ke ztrátě obchodních příležitostí a konkurenčních výhod.
- d) Ztráta finančních prostředků - korupce a neetické jednání mohou vést k finančním ztrátám (například zvýšených nákladů, nákupu nekvalitních nebo nepotřebných služeb nebo ztrát v důsledku sankcí od orgánů veřejné moci).
- e) Ztráta důvěry
 - veřejnost očekává, že veřejné instituce budou jednat transparentně a eticky. Společnost, která je spojena s korupčním jednáním nebo která nemá definovanou a uplatňovanou protikorupční politiku, může utrpět ztrátu důvěry a reputace na trhu,
 - korupční jednání může ovlivnit také schopnost jejich aktérů – zaměstnanců získávat nové zaměstnání nebo postupovat v profesní kariéře. Zaměstnanci, kteří jsou spojeni s korupčními činnostmi, mohou ztratit důvěru svých kolegů.
- f) Interní konflikty a ztráta zaměstnanců - nedodržování protikorupčních pravidel může vést k interním konfliktům, poklesu výkonnosti nebo ke ztrátě zaměstnanců, zejména těch, kteří chtějí pracovat v etickém a transparentním prostředí.
- g) Disciplinární opatření - zaměstnanci, kteří poruší protikorupční pravidla, budou vystaveni sankcím a toto porušení může být (dle intenzity a závažnosti) považováno za porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Sankce může mít různé formy - napomenutí, snížení mzdy, nepřiznání benefitů, nebo (v závislosti na závažnosti porušení) zrušení pracovního poměru.

Společnost se zavazuje plnit požadavky protikorupčního systému a pravidelně vyhodnocovat a aktualizovat protikorupční politiku a jiné vnitřní předpisy s ní související.

Protikorupční politika je součástí Příručky ABMS, jež je trvale zaměstnancům zpřístupněna v systému pro správu a evidenci vnitřních předpisů (IS myTEAM, VP-286 „Příručka protikorupčního managementu“, v platné verzi).

Ostrava 9. 12. 2024



Ing. Daniel Morys, MBA
předseda představenstva



Ing. Jakub Sajdl
člen představenstva