

1/2023 Magazín Dopravního podniku Ostrava

Dépéočko

**Zdeněk
KLEVETA**

Kolik let už strávil za volantem
autobusu? Co je důležité pro
povolání profesionálního řidiče?

10–11

**Dva miliony
kilometrů
bez nehody**

OSTRAVA!!!

DOBŘE ZPRÁVY



V loňském roce jsme přepravili přes 90 milionů cestujících

Máme za sebou Vánoce, máme za sebou oslavu konce loňského roku a máme za sebou volbu prezidenta. Uplynulý rok a ani jeho závěr rozhodně nebyl jednoduchý pro nikoho z nás a prověřil nás v mnoha oblastech. V posledním období především ve zvládnutí sněhových kalamit. Myslím si, že jsme v tomto testu obstáli, i když je jasné, že pořád máme co zlepšovat.

Počátek každého nového roku je také obdobím různých ekonomických výkazů a statistik za uplynulý rok. Těmi nejdůležitějšími čísly, na které všichni čekáme, jsou čísla o počtu přepravených cestujících a výši dosažených tržeb. Již teď mohu sdělit dobrou zprávu, že v nás naši cestující neztratili důvěru. Jejich počet dosáhl více než 90 milionů, a to je číslo, na které jsme byli zvyklí v předcovidových letech 2016 a 2017. Tento výsledek nás velmi těší.

Dalšími důležitými údaji, které pravidelně na začátku roku dostáváme, jsou informace o spokojenosti našich cestujících. Průzkumným měřením je pro nás provádí pravidelně již sedmým rokem agentura Respond. Tomuto tématu se budeme podrobněji věnovat v následujícím vydání našeho magazínu, ale již teď vám můžeme prozradit, že výsledky průzkumu za loňský rok nejsou vůbec špatné.

S přáním všeho nejlepšího do nového roku a pevného zdraví během letošních plískanic, Váš

Daniel Morys

- 3 **Parciální trolejbusy pro Ostravu**
- 4 **Děkujeme za nasazení při sněhové kalamitě**
Závazek splněn!
Nephrite už je nadosah
- 5 **Vánočka se rozloučila**
Zimní jízdy Barborkou
Poděkování z Konotopu
- 6 **Inspirovali jsme kolegy z Budapešti**
Nominujte do ankety
křišťálový pantograf
- 7 **5× nový jízdenkomat**
Březnové změny
jízdních řádů
Nová autobusová linka
- 8 **Doporuč známého a získej odměnu**
- 9 **Představujeme specialistky personální péče**
- 10 **Zdeněk Kleveta. Rozhovor s řidičem, který ujel 2 miliony km bez nehody**
- 12 **Jedeme v tom spolu dál**
Multisportka se stále vyplácí
- 13 **Nový benefit: péče o duši**
- 15 **Studenti, nastupovat!**
Pracovní lávka v Porubě
Těšte se na nový benefitní portál
- 16 **Konec jedné tramvajové epochy**
- 17 **Martin Grohman: nový vedoucí střediska správy a údržby majetku**
Hvězdičkuj pro výpravčí
- 18 **Nakupujte na cool.cz**
- 19 **Zprávy z facebooku**
Pochvaly a poděkování
Slovníček ostravského dopraváka
- 20 **Jubilea**
Pro zasmání / k zamyšlení

Nová linka 72



str. 7



Nová generace trolejbusů je tady!

PARCIÁLNÍ TROLEJBUSY PRO OSTRAVU

16. ledna 2023 dorazily na tahačích s návěsy do vozovny trolejbusů první dva parciální trolejbusy Škoda 36 Tr, které dodala Škoda Group.

OSMNÁCT VOZIDEL

V průběhu ledna byly dodány další čtyři trolejbusy z první šestice. Další dodávky po 6 kusech očekáváme v březnu a září 2023. Celkově převezmeme 18 vozidel, kterým byla přidělena evidenční čísla 3741–3758. Po zářijové dodávce předpokládáme ukončení provozu trolejbusů Škoda 21 Tr, které provozujeme od roku 1996. Trolejbus s evidenčním číslem 3315 z roku 2002 se stane součástí naší sbírky historických vozidel.

DVANÁCT KILOMETRŮ BEZ TROLEJÍ

Trolejbus Škoda 36 Tr je postaven na karosérii městského nízkopodlažního autobusu Avenue Electron od turecké firmy Temsa, v modifikaci pro uložení trolejbusové výzbroje a s elektrovýzbrojí od firmy Škoda. Jedná se o dvounápravový vůz s hnací zadní nápravou a polosamonosnou třídvérovou karoserií. Na rámu je namontován hnací agregát a část pomocných agregátů a přístrojů. Na střeše trolejbusu jsou sběrače, klimatizační jednotky a měniče, střešní jednotka a brzdový odporník. Trolejbus je vybaven pneumatickým

pérováním, hydraulickým servořízením se stavitelným sloupkem volantu, elektrodynamickou brzdou s možností rekuperace a plynulým dobrzdováním vzduchovou brzdou. Trakční akumulátory umožní jízdu mimo trolejovou síť s dojezdem minimálně 12 km. Zajišťuje ho 26 bateriových modulů s články konstrukce nLTO (nano Lithium Titanate Oxid) umístěných ve dvou skříních v zadní části vozidla.

KLIMATIZACE, KAMERY, ZÁSUVKY... A SBĚRAČE

Vozidla jsou vybavena celovozovou klimatizací pro cestující a dvěma místy pro přepravu invalidních vozíků. Kamerový systém zajišťuje bezpečnost cestujících v interiéru a při nástupu a výstupu z vozidla. Jedna z kamer umožňuje sledování polohy sběračů a nehodová kamera za čelním sklem zaznamenává ve spojení s tachografem provoz před vozidlem. V interiéru najdeme zásuvky USB pro cestující a všechny ostatní prvky standardizované výbavy vozidla. V kabině řidiče je dále přídavné nezávislé elektrické topení, oddělená klimatizace od klimatizace pro cestující,

zásuvka 12 V, dva USB porty a nová přístrojová deska.

Změnu oproti ostatním provozovaným trolejbusům představuje vzduchový bezolejový pístový kompresor, který vyvinula společnost Naili. Poloautomatické sběrače umožňují stahovat a nasazovat sběrače z místa řidiče. Nová vozidla úspěšně absolvovala jízdní zkoušky.

Trolejbusy jsme slavnostně představili novinářům i veřejnosti večer 9. února, včetně originálního videomappingu. Více v příštím vydání Dépéočka.

Jaroslav Jelínek

TECHNICKÉ ÚDAJE

Hmotnost vozidla (včetně řidiče):
13 280 kg ± 3 %

Počet míst k sezení/stání: 26/54

Výška se zajištěnými sběrači: 3 420 mm

Délka vozidla: 12 122 mm

Nejvyšší provozní rychlost: 70 km/h

Výrobce: Škoda Group

DĚKUJEME ZA NASAZENÍ PŘI SNĚHOVÉ KALAMITĚ



Odklizení tramvajových nástupišť je vždy na nás.

V pátek 16. prosince potrápilo husté sněžení celý region. Obzvláště pak cestující v Ostravě a dopraváky.

Od rána jsme tehdy do terénu nasadili 4 silniční pluhy, 3 rotační pluhy a celkem 8 pracovních čet čistilo výhybky a odklízelo nástupiště. Povolání byli řidiči ze zálohy, a ti již v terénu fungovali na maximum. I na dispečinku makali o sto šest a na ředitelství vznikl speciální krizový komunikační tým. Na místě je tak rozhodně poděkování všem zaměstnancům za nasazení při prosincové kalamitě. Věříme, že takovou sněhovou nadílku zažijeme zase až... no, za dlouho. Na fotkách si můžete prohlédnout, že naši lidé v terénu opravdu nezháleli.

Tereza Šnoblová



Rotační sněhový odmetač v akci.



Kde nestačila technika, nastoupily lidské ruce.

ZÁVAZEK SPLNĚNÍ!

Vedení společnosti přijalo v červnu 2022 závazek obsadit do konce roku všechna volná místa v našem dopravním podniku, aby tak rázně reagovalo na dlouhodobý neutěšený stav obsazovaných pozic.

Do plnění závazku jsme se ihned náležitě „obuli“, i když makroekonomické okolnosti nebyly v daném okamžiku nejpriznivější: nejnižší nezaměstnanost v rámci EU, probíhající válka na Ukrajině a celoevropský nezájem o povolání řidiče. Zacílili jsme na zkušené šoféry náborovým příspěvkem a do náboru jsme zapojili také naše zaměstnance, které jsme motivovali finanční odměnou „na dřevo“ za doporučení známých či přátel. Jako prozíravá se ukázala spolupráce s personální agenturou a Moravskoslezským paktem zaměstnanosti. Intenzivní a neotřelou marketingovou kampaní jsme zvyšovali povědomí o podniku jako stabilním zaměstnavateli.

A výsledek? Podařilo se! K 1. lednu 2023 jsme úspěšně obsadili všechny volné pozice řidičů. Dokonce jsme do procesu adaptace přijali 20 řidičů navíc, čímž si vytváříme rezervu, abychom nevyčerpávali zaměstnance náročnými přesčasovými hodinami v době dlouhodobých nemocenských. 5 neobsazených pozic v dělnických profesích a 2 u technickohospodářských zaměstnanců jsou na úrovni běžné fluktuace. Ale neusínáme na vavřínech a na trhu práce zůstáváme stále aktivní, abychom budovali naši značku jako atraktivního zaměstnavatele.

Jan Bílý

NEPHRITE UŽ JE NADOSAH

Termín nasazení Heliosu Nephrite do ostrého provozu byl stanoven na 18. března 2023.



Po tomto datu již nebude možná práce v prostředí Helios Green, na který jste byli dosud zvyklí. Věříme, že jste se s novým prostředím podrobněji seznámili během testovacích týdnů. I nadále můžete využívat výukové materiály na e-learningovém portálu.

Roman Ciešla

VÁNOČKA SE ROZLOUČILA

Naše vánoční tramvaj letos zaznamenala velký ohlas jak v našich řadách tak u cestujících. V anketě na www.mhd86.cz o nejhezčí tramvaj se umístila na krásném 4. místě z 32 vozů českých i zahraničních měst. Ostravu brázdila napříč všemi směry speciálně vyzdobená Štádlarka s evidenčním číslem 1729 od 25. listopadu 2022 do konce ledna. Ujela bezmála 15 tisíc kilometrů.

Tereza Šnoblová



Video o naší Vánočce



Naše Vánočka

ZIMNÍ JÍZDY BARBORKOU

Již podruhé jsme Ostravanům nabídli v závěru loňského roku možnost svezení historickou tramvají Barborka s vlečným vozem centrem města.

Po čtyři předvánoční neděle vyjízďeli členové Kroužku přátel MHD jako řidiči a průvodčí do ostravských ulic, aby zájemcům nabídli zážitek z jízdy starou dvounápravovou tramvají v zimní atmosféře. Jízdy Barborkou na trase Hlavní nádraží – Hranečník a zpět byly opět součástí městem pořádaných Ostravských Vánoc, a přilákaly úctyhodný počet cestujících, od kterých bylo průvodčími vybráno na jízdném bez

pětikoruny rovných 38 tisíc korun. Ve srovnání s prvním ročníkem jsme utržili o zhruba dva tisíce korun více, což svědčí o stoupajícím zájmu veřejnosti o tento druh zážitku. Uvedené výsledky nás motivují uspořádat jízdy v podobném rozsahu také v příštím roce, a dalším ročníkem podpořit rodící se tradici, kterou mj. propagujeme naší rozsáhlou sbírkou historických vozidel.

Miroslav Albrecht

PODĚKOVÁNÍ Z KONOTOPU

Ostrava partnerskému městu Konotop na Ukrajině darovala koncem loňského roku 7 autobusů z našeho vozového parku. Jednalo se o vyřazené vozy, které jsme mohli uvolnit do města, v němž byla o veřejné dopravní prostředky nouze. Místní si pomoci cení a posílají své poděkování a pozdravy.

Tereza Šnoblová



Video z Konotopu



Historická Barborka opět vyjela o čtyřech předvánočních nedělích do ulic města.



Pilotní projekt úhrady jízdného bankovní kartou spustí kolegové z Budapešti na autobusové lince z letiště do centra.

INSPIROVALI JSME KOLEGY Z BUDAPEŠTI

Ostrava si již zvykla, že v disciplíně odbavení cestujících určuje v posledních několika letech trendy minimálně na úrovni České republiky. Ale dokážeme inspirovat i zahraniční kolegy.

V závěru roku 2022 nás za tímto účelem navštívila početná delegace z Dopravního podniku Budapešť (BKK – Budapesti Közlekedési Központ). V Budapešti se po několika nevydařených projektech s elektronickými jízdenkami a několikaleté pauze v hledání řešení rozhodli znovu prověřit možnosti trhu. Jako partnera si tentokrát vybrali zástupce renomovaných bank, a to asociaci Mastercard spolu s Monet+ a Mikroelektronikou, tedy partnery, jež uspěli u nás v DPO. BKK a jeho partneři spustí v nejbližší době pilotní program na kyvadlové autobusové lince z letiště do centra, kde budou moci cestující

platit za jízdu bankovní kartou. Systém úhrady jízdného bude přitom totožný, jaký máme od poloviny roku 2016 v Ostravě: bez výběru konkrétního jízdného a bez tisku papírového dokladu.

Zástupci BKK uvítali, že jsme jim umožnili nahlédnout do fungování celého systému a že si mohli vyzkoušet, jak je systém uživatelsky nastaven přímo v terénu. Digitalizace ve veřejné dopravě pomáhá zlepšit infrastrukturu měst, snížit dopravcům náklady a zejména zpříjemnit jízdu cestujícím. A právě sdílení znalostí mezi dopravními podniky v této oblasti nás posouvá blíž k tzv. jednotným

otevřeným systémům, které umožní hradit jízdné a cestovat mezi zeměmi pouze s platební kartou.

Do budoucna má budapešťský dopravní podnik velké plány, a proto naše zahraniční kolegy zajímalo vše kolem odbavení cestujících – způsob odbavení, chytrá optimalizace, tarif, aplikace, e-shop, nová samoobslužná prodejna, automaty na ultralight karty a mnoho dalšího. BKK vidí, kromě klíčového cíle zjednodušit odbavení, další výhody v plnění svých cílů udržitelnosti, tedy ve snížení nebo dokonce odstranění papírových jízdenek. Zahájení spolupráce může přispět k úspěšnému dokončení projektu elektronického odbavení a zlepšení veřejné dopravy v Budapešti.

Michal Scholz

NOMINUJTE DO ANKETY KŘÍŠTÁLOVÝ PANTOGRAF

Znáte ve svém okolí někoho, o kom si myslíte, že si za svou mimořádně dobře odvedenou práci zaslouží být nominován v anketě Křišťálový pantograf? Nebo víte o někom, kdo se projevil výjimečným lidským přístupem a chováním, čímž přispěl k zviditelnění Dopravního podniku Ostrava? Své návrhy nám

posílejte na e-mail pantograf@dpo.cz do 15. března. Nezapomeňte kromě jména nominovaného a útvaru doplnit krátký příběh, proč svého kolegu nebo kolegyni na ocenění navrhuje. Křišťálový pantograf si vítěz ankety převezme z rukou generálního ředitele v květnu.

Ludmila Kadrnková



5* NOVÝ JÍZDENKOMAT

V loňském roce jsme nelenili a rozšířili pro své zákazníky místa, kde lze zakoupit jízdné. Kromě zbrusu nového Zákaznického centra DPO to je dalších pět nových jízdenkomatů. Přibyly na zastávkách Josefa Kotase, Zábřeh OC, Rektoriát VŠB, Michálkovice a Důl Jindřich. Jízdenkomatům jsme také rozšířili obslužný software o možnost vzdáleného ověření a získání studentského profilu. A věříme, že právě to studenti ocení. Mimo již předchozí úspěšné propojení s databázemi ISIC jsme zprovoznili propojení přímo s databázemi VŠB-TU Ostrava a Ostravské univerzity. Ověření je tak zcela jednoduché, zákazník přiloží ke čtečce jízdenkomatu svou ODISku, přičemž po stisknutí volby „Chci aktualizovat profil studenta“ dochází ke vzdálenému ověření, zda je zákazník platným studentem uvedených vysokých škol pro další akademický rok.

Zároveň lze na stejném automatu poté zakoupit kupon na zlevněné studentské jízdné. Tímto krokem jsme jako DPO opětovně posunuli hranice komfortu. Studenti VŠB-TU Ostrava a Ostravské univerzity již nemusejí čekat dlouhé fronty v zákaznických centrech pro prodloužení studentského profilu, ale mohou pohodlně provést tyto úkony například při své první cestě do školy.

Tereza Šnobllová, David Miško



Mapa
jízdenkomatů



Rozšíření
služeb našich
jízdenkomatů
určitě ocení třeba
studenti.

BŘEZNOVÉ ZMĚNY JÍZDNÍCH ŘÁDŮ

V rámci celostátního termínu se i v DPO od 5. března mění jízdní řády tramvajové, autobusové i trolejbusové dopravy. Úprava jízdních řádů tramvají je výsledkem pravidelného vyhodnocování zpoždění a rozložení jízdních dob na linkách. Už v únoru se podařilo posílit tramvajovou linku č. 3 v přepravní špičce

do intervalu 10 minut v úseku Zábřeh – Nádraží Vítkovice a zpět. V autobusové dopravě jsou v řadě případů změny (a to i změny tras) vyvolány začínajícími dlouhodobými výlukami. Nejrozsáhlejší z nich budou v Polance (změna u linky 26, 59) a v Šenově (změna u linky č. 28, 71). Podněty cestujících vedly u linek

31, 61 a 77 ke změně nástupní zastávky Výškovice a k zavedení nové zastávky Nové Výškovice.

Od 6.3. do 10.3. (jarní prázdniny) tramvaje pojedou podle zvláštních jízdních řádů.

Martin Sulowski

NOVÁ AUTOBUSOVÁ LINKA

Od 7. ledna 2023 jsme zavedli novou autobusovou linku č. 72 s trasou Křižíkova – Sad B. Němcové – Žižkova a zpět. Linka je posilou vytížených trolejbusů linky 105, které vozí cestující do průmyslové zóny Contera Park v Hrušově. Zatím obsluhujeme v sobotu a v neděli tři spoje. Na postupný nárůst cestujících budeme v případě poptávky po dalších spojích reagovat a provoz autobusové linky rozšíříme.

Martin Sulowski





PŘIVEĎ SI KAMARÁDA A PRACUJ S NÍM V TÝMU

Spousta našich zaměstnanců u nás pracuje na doporučení svých kolegů. Pokud získáš známého na vybranou pozici v DPO, odměna 30 000 Kč je tvoje.

Detaily zjistíš na 607 001 360 nebo [lidskezdroje@dpo.cz](mailto: lidskezdroje@dpo.cz)
Platí pro zaměstnance DPO.

dpo.cz/prace

PŘEDSTAVUJEME SPECIALISTKY PERSONÁLNÍ PÉČE

Od 1. ledna 2023 působí v jednotlivých areálech naší společnosti specialistky personální péče. Nově vytvořená pozice prošla v loňském roce fází pilotního projektu a nyní už naše kolegyně z HR pracují v „ostrém“ provozu.

Specialistky personální péče zastřešují v příslušném areálu všechny personální procesy a starají se o tamní zaměstnance od jejich nástupu po celý průběh pracovní kariéry. Zajišťují také nábor našich nových kolegů a kolegyní.

PROČ ZA SPECIALISTKOU?

S čím vám tedy může specialista personální péče pomoci? Specialista se už od vašich prvních dnů v práci podílí na organizaci vašeho adaptačního

procesu na pracovišti a zodpoví vaše dotazy. Průběžně vás seznamuje se změnami, které mohou u vaší pozice ve firmě nastat (např. nová pracovní doba, předpisy, změny kolektivní smlouvy apod.). Naopak se změnami, které musíte oznámit zaměstnavateli vy (např. nové bydliště, telefon, změna bankovního účtu nebo zdravotní pojišťovny), už nemusíte chodit na ředitelství, ale stačí je nahlásit specialiste a ta vše zpracuje

a zaeviduje. U specialistiky podepíšete daňové prohlášení a roční evidenční list důchodového pojištění nebo vyřídíte příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění. Specialista eviduje, plánuje a zajišťuje vaše benefity, jako je pitný režim na pracovišti, výdej ochranných nápojů a vitamínových doplňků, MultiSport karty... A mnoho dalšího. Můžete se na ni také obrátit se svými podněty a připomínkami k vylepšení vašeho pracovního prostředí.

Představujeme první tři specialistiky, s dalšími vás seznámíme v příštím čísle.

Ludmila Kadrnková



Eva Hanšutová

Středisko Martinov

Kontakt: +420 607 024 672,
eva.hansutova@dpo.cz



Veronika Ryglová

Středisko Tramvaje Moravská Ostrava

Kontakt: +420 607 001 360,
veronika.ryglova@dpo.cz



Naďa Filipová

Středisko Tramvaje Poruba

Kontakt: +420 607 025 273,
nada.filipova@dpo.cz

Jaké předchozí profesní zkušenosti Vám pomáhají v současné roli specialistiky personální péče?

V oblasti personalistiky jsem se začala pohybovat v roce 2015, kdy jsem nastoupila do personální agentury jako personální konzultant. Po dvou letech jsem využila nabídky pracovat jako vedoucí personálního úseku v menší výrobní firmě, kde jsem své zkušenosti rozšířila na celou oblast personalistiky. Jedním z mých hlavních úkolů bylo vytvořit pro zaměstnance takové podmínky, aby byli spokojeni a neměli potřebu společnost opustit.

V čem vidíte přínos své pracovní pozice?

Myslím, že pozice specialistik personální péče přinese především větší komfort zaměstnancům, kteří nebudou muset kvůli vyřízení svých záležitostí opouštět své pracoviště. Dále také, a o to se budu snažit především, zlepši komunikaci mezi jednotlivými areály společnosti.

Zažila jste za dobu svého dosavadního působení nějaké milé překvapení?

Byla jsem velmi mile přijata kolegy v Martinově a cítím zde velkou podporu.

Jaké předchozí profesní zkušenosti Vám pomáhají v současné roli specialistiky personální péče?

Před devíti lety jsem absolvovala Ekonomickou fakultu VŠB-TU a už během studia mě to k personalistice táhlo. Posbírala jsem zkušenosti během sedmi let v praxi, nejprve v personální agentuře a později v HR u lékařské společnosti. Mimo to jsem také koučka, z čehož čerpám každý den.

V čem vidíte přínos své pracovní pozice?

Je to krok moderním směrem, do dopravního podniku mě přivedla právě tato nová příležitost. Společně s ostatními kolegyněmi tak usnadníme první kroky novým zaměstnancům a poskytneme podporu těm stávajícím.

Zažila jste za dobu svého dosavadního působení nějaké milé překvapení?

Rozhodně, například moje přijetí v areálu a mnoho milých kolegů, z nichž některé znám z minulosti a v DPO jsem je po letech znovu potkala.

Jaké předchozí profesní zkušenosti Vám pomáhají v současné roli specialistiky personální péče?

Dlouhou dobu jsem se pohybovala v sociální oblasti, kde mou každodenní náplní práce bylo jednání s lidmi. K personalistice jako takové jsem se dostala, dá se říct, šťastím osudu. Ačkoliv nemám výrazné předchozí zkušenosti s personalistikou, nabízím svou snahu a ochotu naslouchat přáním a požadavkům našich zaměstnanců.

V čem vidíte přínos své pracovní pozice?

Přínos vidím ve snadnější, srozumitelnější komunikaci a informovanosti zaměstnanců, v podobě dostupnějšího a rychlejšího vyřízení vzniklých potřeb.

Co byste vzkázala svým kolegům – zaměstnancům, kterým se v areálu věnujete?

Chtěla bych poprosit všechny kolegy a zaměstnance o trpělivost a míru pochopení pro nově vznikající pracovní pozici specialistik personální péče. Těším se na spolupráci.

ZDENĚK KLEVETA, ŘIDIČ S DVĚMA MILIONY KILOMETRŮ BEZ NEHODY

Před Vánocemi 2022 doslova „přepsal“ novodobé dějiny našeho dopravního podniku. Zdeněk Kleveta (69) završil v úterý 20. prosince za volantem autobusu dvoumiliontý kilometr bez nehody a stal se historicky prvním řidičem, který v DPO této mety dosáhl. Na konečné Opavská ho s blahopřáním čekali nejen rodina, kolegové i generální ředitel Daniel Morys, ale také kamery České televize a mikrofony Českého rozhlasu.

Jak se cítíte jako novopečený „dvoumilionář“?

Je to pro mě obrovský pocit zadostiučinění, protože dopravnímu podniku jsem s krátkou přestávkou zasvětil celý svůj profesní život. K velké radosti, že jsem to dokázal, ale patří také nesmírná pokora, kterou ke svému povolání mám.

Do cílové rovinky na Opavské jste přijel s autobusem označeným tabulí s textem 2 miliony km bez nehody a svým jménem. Jak reagovali cestující?

Hodně jich uznale dávalo palec nahoru. Potěšilo mě to.

Mohu prozradit, že k celé řadě gratulantů včetně vedení společnosti

se přidal i pražský herec Václav Kopta?

Tak to bylo pro mě úplně největší překvapení. S panem Koptou (herec známý např. z filmu *Sněženky a machři*, či jako moderátor TV pořadu *Peče celá země – pozn. red.*), jehož vášní jsou autobusy a v době koronaviru se dokonce na čas živil jako řidič MHD, jsem se chtěl delší dobu setkat. Shodou okolností měl 15. prosince představení v Domě kultury Poklad a moje

Za volantem je důležitá pokora a kázeň. A samozřejmě i kousek štěstí.

rodina mi setkání s ním připravila jako dárek. Když jsem ten den kolem 17. hodiny dorazil na konečnou Opavská a v autobuse se objevil právě Václav Kopta, nevěřil jsem svým očím. Dostal jsem od něj knihu s osobním věnováním a další gratulaci mi následně poslal prostřednictvím pořadu Zlaté časy v Českém rozhlasu Dvojka.

Kdy jste vlastně v našem dopravním podniku poprvé sedl za volant autobusu?

Bylo to 19. prosince v roce 1975, a to na lince 49, která jezdila na Smetanovo náměstí v centru Ostravy. Začínal jsem s autobusem RTO s vlekem, který tehdy patřil k běžným typům vozidel na našich silnicích. Řídil jsem i další dobré autobusy: ŠM, Karosa, Ikarus a Solaris. Dočkal jsem se také nejkrásnějšího, technicky nejlépe vybaveného autobusu s klimatizací a uzavřenou kabinou se samostatným východem pro řidiče.

Které linky jste vystřídal?

Kromě „čtyřicetdevítky“ to byly linky 61 a 37, nyní vozím cestující na nejdelší ostravské autobusové lince 48. Jezdím od Globusu v Porubě přes celou Hrabůvku

Blahopřání
v cílové rovině.



až do Hrabové. Jedna trasa 50 minut tam, 50 minut zpátky. Zhruba 4 tisíce kilometrů měsíčně.

Vzpomenete si na nějakou „horkou chvilku“, kterých jste jako řidič určitě zažil spoustu?

Snad naposled v prosinci při kalamitním počasí, kdy v Hrabůvce na zastávce u Benziny čekala vozíčkářka, která měla navíc na klíně dítě. Minus 11 stupňů, plošina byla 8–10 cm na vrstvě sněhu. Ale s pomocí ochotného cestujícího se mi podařilo vozíčkářku vyzvednout do busu. I takové věci patří do pracovní náplně řidiče.

Hlavní je neztrácet nadhled a humor, ten je často odzbrojující.

I když jste krátkou dobu pracoval pro opavský dopravní podnik či jezdil s Arrivou a nabízeli vám pracovní místo i s bytem v Praze, vrátil jste se a jste už úctyhodných 48 let věrný současnému zaměstnavateli. Proč je DPO vaší srdeční záležitostí?

Už když jsem šel v roce 1974 z vojny, věděl jsem, že chci nastoupit do práce jako řidič právě v ostravském dopravním podniku. Můj otec tady jezdil s trolejbusem, v DPO pracovali i moji dva bratři, kteří už jsou bohužel po smrti. Dvanáct let jsem jezdil se svým synem Martinem, který teď vozí cestující na autobusových linkách společnosti RegioJet. Jsme takový rodinný klan „Kleveťáků“ či „Klevi“, jak nám tady říkají (smích). Prostě rodinná tradice.

Čeho si na naší společnosti ceníte?

Jezdít v městském provozu mě baví a oceňuji, že náš dopravní podnik je na velmi dobré úrovni po technické stránce. Současný ředitel udělal v tomto směru obrovský kus práce. Ale není to jen o tom. Bydlím v Ostravě a vážím si toho, že se každý den po směně mohu vrátit ke své rodině, že nemusím přespat mimo domov. Jsem rodinný typ, ani do hospody na pivo nechodím, což mi kolegové občas vyčítají.

Náš dopravní podnik je na velmi dobré technické úrovni.

Ale nějaké koníčky máte?

Budete se divit, ale ani po 10 až 11hodinových směnách jsem nikdy na volant nezanevřel. Volný čas věnuji kromě rodiny autům, také rád cestuji a jezdím na elektrickém kole.

Máte nějaký recept, jak ujet statisíce až miliony kilometrů bez nehody?



Snímek z videa: Zdeňku Klevetovi přišel blahopřát herec Václav Kopta (uprostřed). Vpravo syn Martin.

Receptem bych to asi nenazýval, ale jak jsem zmínil už na začátku – opravdu důležitá je pokora a přísná kázeň. A samozřejmě také musíte mít štěstí. Hodně mi pomáhá i dobré rodinné zázemí, manželka má pochopení, když dělám přesčasy, a že jich není málo! Aby člověk vykonával tuto práci – a vlastně každou práci – musí ji mít neskutečně rád a přijímat všechno, občas i negativní věci, které s ní souvisejí. Je to stejné v každém povolání.

Nevyvedou vás občas z míry konfliktní cestující?

Troufám si říci, že jsem klidná a nerozhází mě žádná situace. K cestujícím se chovám vždy slušně, ale když je třeba, umravním je. Hlavní je neztrácet nadhled a humor, který hodně pomáhá a v řadě případů je odzbrojující. Nikdy jsem nešel „do útoku“ a vždy se mi to vyplatilo.

Který konkrétní hezký okamžik se Vám v této souvislosti vryl do paměti?

Třeba jeden z doby, kdy byl zaveden doplňkový prodej jízdenek u řidiče. Po 22. hodině mi nepravdělně předními dveřmi nastupoval cestující, který si chtěl zakoupit jízdenku a vždy měl jen papírovou tisícikorunu. Upozorňoval jsem ho, že tolik drobných na výdej nemám. Když se to opakovalo několikrát, řekl jsem si, že si tu hru zahrāju s ním. Připravil jsem si drobné kovové mince do krabičky a čekal, kdy se zase objeví. A přišel. Vzal jsem si od něj tisícikorunovou bankovku a 988 Kč jsem mu v drobných vydal. Velmi se divil, že mám nazpět a ptal se, co s tím má dělat...

Co byste poradil svým začínajícím kolegům?

Aby při jízdě byli pokud možno co nejvíce v pohodě. Práce za volantem je náročná. V ostravském provozu obzvlášť, bohužel

stále přibývá agresivity a je třeba se s tím vyrovnat. Zůstat v klidu určitě snižuje riziko, že se něco stane. A navíc, když je řidič našťavaný, přenáší svou špatnou náladu i na cestující. Když přijdu do obchodu, také chci, aby se ke mně prodavačka chovala mile a slušně.

Letos na podzim oslavíte významné životní jubileum a poté se chystáte profesionální šoférování takřkajíc pověsit na hřebík. Neskončí tak dlouholetá rodinná tradice?

Můj třináctiletý vnuk Matěj neustále říká, že mě tady v dopravním podniku zastoupí (smích). Bude si sice ještě muset pár let počkat, ale třeba to vyjde.

Ludmila Kadrnková



ZDENĚK KLEVETA

- > 48 let v Dopravním podniku Ostrava
- > 2 000 000 ujetých kilometrů bez nehody
- > Za volantem autobusů: RTO, ŠM, Karosa, Ikarus, Solaris
- > Řidičem na linkách: 49, 61, 37, 48

JEDEME V TOM SPOLU DÁL

Loni jsme nastartovali velký projekt názvem „Jedeme v tom spolu 2025“, který je věnován rozvoji firemní kultury. Jak jsme uspěli na prvním úseku naší společné cesty?

„MLUVME SPOLU“

Ucelený vzdělávací cyklus absolvovalo téměř 400 technicko-hospodářských zaměstnanců. Pod vedením certifikovaných lektorů účastníci získali povědomí o tom, co vlastně firemní kultura je a co ji ovlivňuje, z různých úhlů pohledu také rozebrali pozitivní i negativní stránky firemní kultury v naší společnosti. Na seminářích se potkali lidé, kteří se mnohdy dosud osobně neznali, a lektorský tým je vedl, jak odstranit překážky v pracovní komunikaci. K dalším tématům školicího programu s klíčovým mottem „Mluvme spolu“ patřila například motivace, asertivita, ale i prezentační dovednosti. Několikadenním školením prošel také střední management. V rámci



Lumír Pektor při jednom z loňských seminářů.

projektu proběhlo vůbec první měření zaměstnanecké spokojenosti v DPO, jehož výsledky vám budeme v brzké době prezentovat.

„VÍME JAK“

Letos se zaměříme na to, jak firemní kulturu utvářet a ovlivňovat. Od „Víme CO“ se posuneme k „Víme JAK!“. Systematickým tréninkem klíčových komunikačních a motivačních technik ve vybraných situacích z praxe projde 40 z celkového počtu cca 400 zaměstnanců,

kterí vzdělávání absolvovali v roce 2022 – vybrali je samotní účastníci loňských seminářů. Na stejnou oblast bude zaměřeno i školení vedoucích, aby mohli daná témata se svými zaměstnanci společně diskutovat. Vzdělávání začalo už v lednu.

ŠTAFETU PŘEBÍRÁ AHRA

Za loňskou skvělou spoluprací bych rád poděkoval lektorovi Lumíru Pektorovi. Psycholožka Ivana Seberová se na projektu bude podílet prostřednictvím programu podpory psychického zdraví všech zaměstnanců. Třetí kolega z loňského lektorského týmu – Drahuš Červenka – se bude aktivně věnovat koučinku na úseku dopravy. Projekt „Jedeme v tom spolu 2025“ od letošního roku zastřešuje vzdělávací a poradenská společnost AHRA pod záštitou Krajské hospodářské komory MSK v čele s jejím zakladatelem Petrem Kazíkem, který dosud působil jako konzultant, lektor a kouč ve více než 200 významných společnostech.

Žádné školení nezařídí lepší firemní kulturu. Vzdělávání nás má inspirovat a na změnu připravit. Firemní kultura se mění až v okamžiku, kdy my sami začneme na věcech po absolvovaném školení pracovat.

Jan Bílý

TŘI OTÁZKY PRO PETRA KAZÍKA

Co bude letos těžištěm projektu?

Aktivity minulého roku vyústily v logický závěr, že klíčová pro kvalitu firemní kultury je kvalita interní komunikace. Proto se letos zaměříme na skutečný rozvoj komunikačních a manažerských kompetencí, pomocí prohloubení dovedností a procvičení komunikačních technik. Na kurzech si účastníci vyzkouší tyto techniky a následně budou vedeni k tomu, aby je aplikovali do běžné praxe a vytvořili si tak pozitivní návyky.

Komu je letošní vzdělávání určeno?

Skupina středního managementu, TH pracovníků a TOP management budou

pokračovat. Jen se změní to, že všechny skupiny budou mít trénink shodný, ať jdou inovace firemní kultury napříč řídicími strukturami.

Mohl byste krátce představit nový lektorský tým?

Já budu pokračovat v projektu s TOP managementem. Martin Wiederman povede skupinu THZ a Miroslav Konvičný střední management. U mých kolegů se jedná o lektory s dlouholetou zkušeností ve vedení interaktivních tréninků rozvoje kompetencí klíčových zaměstnanců organizací.

Ludmila Kadrnková

MULTISPORTKA SE STÁLE VYPLATÍ

Benefit sportovního programu za zvýhodněnou cenu mohou naši zaměstnanci využívat již od roku 2018. Během uplynulých let si našel své příznivce, protože karta MultiSport se vyplatí mnohonásobně více, než permanentka nebo jednotlivé vstupy do sportovních zařízení.

KAŽDÝ DEN JEDNOU ZDARMA

V souvislosti s ekonomickou krizí došlo také k navýšení nákladů energií na provoz sportovišť, proto i společnost MultiSport Benefit musela sáhnout k nepopulárnímu opatření, a to ke zdražení měsíčního poplatku za kartu. V porovnání

s loňským rokem se měsíční cena zaměstnanecké MultiSportky navýšila o 120 Kč, tj. z původních 580 Kč na 700 Kč. U doprovodných karet pro dospělé osoby nad 15 let věku došlo k výraznějšímu zdražení: z původních 950 Kč na 1 200 Kč (o 250 Kč za měsíc). U dětské karty měsíční poplatek vzrostl z původních 400 Kč na 500 Kč (tedy o 100 Kč). I přes zvýšení ceny ale MultiSportka zůstává více než výhodná: každý den můžete kartu využít na jeden volný vstup v síti více než 2 700 sportovních a relaxačních zařízení po celém Česku a Slovensku. A patří k nim nejen sportoviště, ale v létě také například vybrané hrady a zámky. S MultiSportkou

si prostě nejen aktivně odpočínáte, uděláte něco pro své zdraví a zažijete spoustu zábavy, ale také ušetříte.

ZKOUŠKA NANEČISTO

Bezplatně a nanečisto si mohou výhody tohoto našeho benefitu od 1. 3. do 31. 3. vyzkoušet ti zaměstnanci, kteří ještě kartu nemají a kteří se do konce ledna zaregistrovali v kampani Multisportka na březen ZDARMA. Majitelé Multisportek si mohli v kampani objednat 1 doprovodnou kartu pro dospělého či dítě. Nabídku se rozhodlo využít 138 zaměstnanců.

Monika Nováková

NOVÝ BENEFIT: PÉČE O DUŠI

Každý zaměstnanec má nově od letošního roku nárok na konzultace u podnikového psychologa. Téma není omezeno, pro každého jsou k dispozici zdarma dvě hodinové konzultace ročně.

V případě zájmu se stačí přihlásit emailem na psycholog@dpo.cz nebo telefonicky na 420 601 083 673. Volné termíny naleznete na intranetu v pravém menu v sekci Benefits. Konzultace probíhají anonymně, v budově podnikového ředitelství každou středu v lichý týden, nebo podle individuální domluvy. Pomyslnou vrbou, které se můžete svěřit, je PhDr. Ivana Seberová.

Co tvoje služba lidem v DPO nabízí?

Neznám člověka, který by v životě neřešil nějaký problém. Všichni zažíváme nějaké situace. Rozchod, neshodu, vztahové problémy v práci, nemoc v rodině. Není to nic výjimečného. Jsou situace, na které člověk sám nestačí a není schopen se s nimi vypořádat. A od toho jsem tady. Dodát nadhled. Ukázat objektivitu, poradit, podpořit, projevit soucit nebo jen pomoci nést břímě.

Mohu přijít jen s pracovní záležitostí, nebo i soukromou?

Nežijeme dva životy. Žijeme jeden a to soukromí se nám promítá do práce

a naopak. Na konzultacích je tak prostor i pro soukromé záležitosti. Třeba se vašemu dítěti zhoršil prospěch ve škole, dcera nebo syn si nejsou jistí, na jakou školu jít... Někdo zase řeší, že má nemocné rodiče. Trápí vás vztahy na pracovišti... Můžeme probrat cokoli.

Jakým způsobem konzultace probíhá?

Začátek je o zjištění potřeb klienta, o co člověku jde, co ode mě očekává. Je to různé: monolog, diskuze, každý je jiný. Zpravidla navádím dotazy, aby si člověk věci ujasnil, dávám mu svůj nezávislý pohled, nikdy ale nehodnotím. Mluvíme, rekapitulujeme, malujeme, pracujeme s kartami. Můžeme dělat i terapeutická cvičení.

Proč konzultaci využít?

Pokud je člověk nespokojený a necítí se dobře a chce to řešit a něco změnit, právě to je doba k návštěvě. Často se setkávám s tím, že lidé dělají stejné věci dokola, ale musíme mít odvahu přijít a vyslechnout si zpětnou vazbu a pak může nastat změna.

*„Naslouchat, nesoudit.
Jen pochopit a vést.“*

PhDr. IVANA SEBEROVÁ

Psycholog, psychoterapeut, lektor

- > Vystudovala Univerzitu Palackého v Olomouci
- > Absolvovala kurz psychoterapie zaměřený na klienta, který slouží k náhledu na souvislosti a vztahy mezi členy rodiny, případně členy širších systémů
- > Zaměřuje se na individuální práci s klientem, kterou staví na empatii

Řada lidí se zdráhá přijít třeba kvůli obavám, co na to řekne okolí.

Bolí nás v krku, jdeme k doktorovi automaticky, ale bolí nás na duši a máme strach? Zkusme strach vyměnit za odvahu. Cílem je, aby člověk odcházel spokojenější, uvolněnější. ČLOVĚKU BY MĚLO BÝT LÉPE. Nemusíte na to být sami.

Tereza Šnoblová

*„Máš-li cosi na duši, svěř se...“
– naší psycholožce Ivaně Seberové.*



kontrola sběrací soupravy trolejbusového trakčního vedení



Jeden z plakátů, které v prostorách Střední školy technické a dopravní představují studentům naše pracovní prostředí.



STUDENTI, NASTUPOVAT!

Spolupráce se středními technickými školami, studentské stáže a praxe jsou cestou, jak do podniku získat nové zaměstnance s technickým vzděláním, kteří jsou na trhu práce nedostatkovým zbožím. Proto vidíme ve spolupráci se středními školami velký potenciál a neustále prohlubujeme dlouhodobou spolupráci. Přípravujeme různé aktivity, abychom zapracovali na vnímání podniku jako atraktivního zaměstnavatele v regionu a nalákali mladé talenty k nám.

POHLED „DO ÚTROB“ DPO

Jak u nás vypadá každodenní práce, nyní studentům nově přibližují stylové velkoformátové plakáty, které budou viset v prostorách Střední školy technické a dopravní (SŠTD) v Ostravě-Vítkovicích. Za profesionální fotografie vděčíme našemu zkušenému řidiči tramvají a lektorovi Daliboru Škutovi, jehož fotografie zprostředkují prostředí DPO i těm studentům, kteří u nás neabsolvují

praxi. Veliké díky patří všem účastníkům před objektivy za jejich vstřícnost, stejně jako jejich vedoucím za pomoc při přípravách.

PRVNÍ VYSVĚDČENÍ

Další aktivitou je naše pravidelná účast na Dnech otevřených dveří SŠTD. Ty poslední proběhly 10. ledna a 7. února. A protože nic neponecháváme náhodě, 1. září loňského roku byl na SŠTD otevřen nový čtyřletý obor Mechanik elektrotechnik, jehož

studijní obsah jsme spoluvytvářeli na základě našich požadavků na pracovníky. V současné době je do něj zapojeno 26 studentů. 31. ledna si převzali své první – i když zatím jen pololetní – vysvědčení...

Že se spolupráce vyplácí, je jasné. Na našich pracovištích loni absolvovalo praxi 111 studentů a mezi našimi zaměstnanci je téměř pětina absolventů technických a dopravních škol.

Adriana Čevelová



První
(pololetní)
vysvědčení...

PRACOVNÍ LÁVKA V PORUBĚ



Lávka ve zkušebním provozu.

Nové tramvajové vlaky mají většinu technologie umístěnou na střeše vozů. Musíme k ní zajistit kvalitní a bezpečný přístup pro údržbu a opravy.

V roce 2019 jsme zpracovali projekt na výstavbu nových pracovních lávek a úpravy stávajících v tramvajových vozovkách v Moravské Ostravě i v Porubě. V červnu 2022 začala stavba kompletně nových pracovních lávek mezi 12. a 13. kolejí v porubské vozovně, která byla 16. ledna 2023 úspěšně uvedena do zkušebního provozu.

Lávka má pochozí šířku 2 x 1,9 m a modul délky 9,0 m. Modul je použitelný pro všechna pole haly (13 x 9 m) s výjimkou koncových polí. Ta jsou kratší a jsou opatřena nástupním schodištěm. Přibližně ve čtvrtinách délky lávky jsou navrženy žebříky a u sloupu v řadě 15 zdvihací plošina pro transport materiálu. Elektroinstalace řeší silové vývody pro napájení zdvihacího zařízení a zásuvkové rozvaděče, které budou instalovány

v místech dveří pro vstup na střešku tramvají. Zabezpečení řeší ochranu zábranou na obslužných lávkách, a to tak, že pro přístup na střešku vozidel bude mít každá kolej v úseku lávek 21 dveří. Dveře budou vybaveny elektrickým zámekem a indukčním čidlem, které zajistí logiku blokování a bude mít vazbu na nové rychlovypínače napájení troleje koleje 12 a 13. Rozvod stlačeného vzduchu bude po celé délce lávky a u každého sloupu haly bude odbočka s možností napojení hadice s pistolí pro vyfoukání komponentů na střeše tramvají. Nové zdvihací zařízení ulehčuje dopravu těžkých náhradních dílů na horní část pracovní lávky.

Rád bych poděkoval kolegům, kteří se na projektu podíleli.

Petr Holuša

TĚŠTE SE NA NOVÝ BENEFITNÍ PORTÁL

Vysoutěžili jsme nového poskytovatele pro benefitní systém „cafeterie“, který bude sloužit všem zaměstnancům. Na první pohled připomíná slovo cafeterie kavárnu či občerstvení. Ve skutečnosti souvisí s odměňováním zaměstnanců, kdy se k vám nedostanou finance, nýbrž body, s kterými budete sami hospodařit. Sami si budete určovat, za co si body vyčerpáte: zda je budete chtít zaslat na penzijní připojištění, zda je využijete na kulturu, sport, zdraví, vzdělávání, rekreaci, anebo zda si jejich prostřednictvím přispějete na MultiSport kartu. Odpadne vám povinnost myslet na vyplnění a odeslání žádosti. Každý zaměstnanec si sám v rámci stanoveného rozpočtu na portále vybere z dostupné nabídky benefity, respektive zboží a služby, podle svého přání.

UŽ V BŘEZNU

Hlavním rozdílem oproti dosavadní EDENRED benefitní kartě bude už prvotní přihlášení uživatelů do nového portálu. Proběhne na základě přihlašovacího jména, a to ve formátu mailové adresy – například novakd@dpo.cz. Heslo pro prvotní přihlášení do benefitního systému s dalšími pokyny obdržíte v uzavřené obálce, kterou vám předáme v průběhu března.

Darina Jeřábková

KONEC JEDNÉ TRAMVAJOVÉ EPOCHY

Předposlední den uplynulého roku jsme se v Ostravě rozloučili s posledními „té trojkami“ s odporovou regulací nasazovanými do běžného provozu.

Toho dne, v pátek 30. prosince 2022, přesně v 17:52 hodin, byla příjezdem soupravy linky číslo 1 tvořené vozy T3SUCS číslo 990 a T3SU číslo 902 na smyčku Hlavní nádraží ukončena jedna epocha trvající přes 67 let, která na ostravských kolejích započala 30. dubna 1955 nasazením prvních tramvají Tatra T1 do provozu.

PEDÁLY JAKO V AUTĚ

Všechny vozy T1 a následující generace tramvají Tatra typových řad T2, T3 a článkové vozy K2 byly při dodání od výrobce vybaveny kromě jiného tzv. zrychlovačem, který sdružoval do jediného celku kontrolér a rozjezdové a brzdové odpory. Právě tato na svou dobu moderní elektrická výzbroj se

S odporovou výzbrojí zůstávají v provozu jen 2 technologické vozy.

zrychlovačem, která měla svůj původ v amerických tramvajích z 30. let minulého století, přinesla do ostravských tramvají do té doby neznámý prvek. Šlo o nožní řízení prostřednictvím pedálů podobně jako u automobilu, a ne, jak bylo do té doby obvyklé, ovládání vozu hlavně pomocí rukou. Řidič hloubkou sešlápnutí jízdního nebo brzdového pedálu volil pouze velikost rozjezdového nebo brzdového proudu a o plynulý rozjezd nebo brzdění se postarala automatika. Určitým paradoxem bylo, že poslední nové vozy T3SUCS s touto osvědčenou,

avšak již technicky zastaralou výzbrojí byly v Ostravě zařazeny do provozu až roce 1988, čili v době, kdy ČKD již měla

vozů T3, které obdržely místo původní odporové výzbroje označované jako TR37 novou tyristorovou výzbroj TV1. Později se modernizace dotkly částí vozů T3SUCS, do kterých byla instalována výzbroj TV8, TV Progress, a do dvou vozů dokonce střídavá výzbroj s IGBT tranzistory TV

Vůz T1 číslo 504 při slavnostním zahájení provozu linky číslo 9 na trase Hulváky – NHKG 19. listopadu 1955.



zkušenosti například s výrobou ověřovací série tramvají KT8D5 s tyristorovou výzbrojí TV3.

POSTUPNÁ MODERNIZACE

Vozy byly na provoz energeticky náročné, proto se hledala cesta, jak je zhuštinovat. Nejprve bylo v letech 1978 až 1981 modernizováno 21 nejstarších

Europulse. Jedinými „té trojkami“, které neměly od počátku odporovou výzbroj, bylo 20 vozů T3G sestavených v letech 1995 až 1997 v martinovských dílnách. Ty měly již od počátku výzbroj TV8 s GTO tyristory. Podobně bylo výzbrojí TV8 a TV Progress modernizováno také 9 tramvají K2. Poslední vozy K2 s původní odporovou výzbrojí dojezdily již v roce 2005. Jelikož se výměna výzbroje u tramvají řady T3 zdaleka nedotkla všech vozů, mohli jsme v ostravských ulicích vidat poslední čtyři „zrychlovače“ právě do 30. prosince 2022. V současné době s odporovou výzbrojí zůstávají v provozu pouze dva technologické vozy, a to brousic číslo 8204 a měřicí číslo 8208. Samozřejmě historické tramvaje T1, T2, a také tři „té trojky“: číslo 752 (toho času v celkové opravě), starý cvičný vůz číslo 8201 a T3SUCS číslo 987.

UŽ JEN NA NOSTALGICKÉ LINCE

V bývalém Československu zbyla v provozu s původní odporovou výzbrojí TR37 kromě historických tramvají jen zhruba desítky vozů T3SU/SUCS v Praze, které zajišťují obsluhu tamní sezónní nostalgické linky číslo 23. Další čtyři vozy najdeme v Dopravním podniku měst Liberce a Jablonce.

Jiří Boháček

Souprava „zrychlovačů“ s vozy číslo 990 a 902 zastavila při jedné ze svých posledních jízd ve výstupní zastávce Dubina. Čelo prvního vozu zdobí rozlučková tabule, která připomíná období působení odporových tramvají T3 v Ostravě.



MARTIN GROHMAN: NOVÝ VEDOUcí STŘEDISKA SPRÁVY A ÚDRŽBY MAJETKU

Martin Grohman nastoupil 2. ledna 2023 na pozici vedoucího střediska správy a údržby majetku. Absolvent stavební fakulty VŠB-TU v Ostravě se po celou dobu své dosavadní kariéry pohyboval ve stavebnictví. Pracoval pro privátní i veřejné subjekty a k nám si přináší zkušenosti, které zahrnují celý proces stavební zakázky – od záměru přes projekt, přípravu, realizaci až po kolaudační řízení. Jak ale sám říká, vždy pracoval na straně zhotovitele. Pozice v DPO ho oslovila jako nová výzva postavit se na „druhou stranu barikády“.

Ve své pracovní náplni bude mít Martin Grohman především na starosti správu svěřeného majetku DPO z pohledu oprav a údržby, ale jeho pozice souvisí také s rozvojem dopravního podniku v podobě nemalých investic.

A jakým směrem vedou první kroky nového vedoucího? „Co nejrychleji se chci seznámit se způsobem fungování podniku a „mého“ střediska, zorientovat se ve svěřeném majetku a nastavených pracovních postupech, abych se stal plnohodnotnou součástí týmu a mohl vnést do řešení společných pracovních úkolů své know-how z mé předchozí praxe,“ říká Martin Grohman.



Martin Grohman
na kontrolním dni na Vítkovické.

„Pokud mohu hodnotit své první týdny v DPO, velmi rád bych vyzdvihl vstřícnost a ochotu kolegů spojenou s korektním jednáním. Do budoucna jsem plný očekávání

zajímavých investičních akcí jak z pohledu stavebníka, tak běžného obyvatele Ostravy,“

Ludmila Kadrnková



Vítězní kolegové z výpravy tramvají v Porubě.

HVĚZDIČKUJ PRO VÝPRAVČÍ

V období od 1. 9. do 31. 12. 2022 mohli řidiči hodnotit, jak jsou spokojeni na výpravách s prací všech výpravčích, včetně střídačů. Svůj názor mohl každý řidič prostřednictvím jednoduchého dotazníku zaslat výpravčímu kteréhokoliv střediska, kde zrovna vykonával práci. Cílem projektu Hvězdičkuj pro výpravčí bylo nastavit komunikační a odborné dovednosti výpravčích tak, aby se pozitivně promítaly do spolupráce s řidiči. Nejlepší hvězdičkové hodnocení získala výprava tramvají v Porubě, a to s průměrným počtem hvězdiček 4.91. Výpravnu hodnotilo 415 řidičů, což bylo nejvíce hodnotících oproti ostatním provozovnám. Chcete vědět, jak jsou na tom ostatní provozovny? Podívejte se na obrázek.

Martina Vybíralová





Nakupujte

na coool.cz



119 Kč

KÁROVANÉ PONOŽKY

Černým a bílým nudným ponožkám už odzvonilo!
V kurzu jsou teď ponožky, které podtrhnou osobnost.

coool.cz

ZPRÁVY Z FACEBOOKU

Jan Kuřec:

Skvěle! Zahřeje u srdce, dík za super práci dpo (Darování autobusů pro město Konotop)

Martin Holas:

Milé slova od těch lidí ❤️ (Darování autobusů pro město Konotop)

Gerhard Mendrok:

Pro Daniela Moryse: Vážím si, že navzdory těm, kteří stále všechnu pomoc negují, aniž by si uvědomili jaký život tu vedeme, racionálně pomáhají tam, kde to jiní moc potřebují. Většinu dobrých skutků totiž dělá menšina lidí... 🙌 (Darování autobusů pro město Konotop)

René Geňa Riedl:

Oba typy vozů mají své plusy i mínusy, ale vhodnější by bylo porovnat Škodovku se

Stadlerem. (Porovnání vozů 39T ForCity Smart a VarioLFR.E)

Libuna Petere:

Děkujeme vám za Vaši práci...Krásný nový rok vám všem. (PF 2023)

Kvetoslava Skokanova:

Děkujeme za přáníčko. Všem dopravákům přejeme zdraví štěstí a hodně elánu do nového roku. (PF 2023)

Jan Kij:

Také přeji jen vše dobré, hlavně zdraví a pevné nervy na silnicích všem zaměstnancům. Fotka se moc povedla ❤️ (PF 2023)

Jaroslav Müller:

Děkujeme, že jezdíte pro Ostravu. V roce 2023 hodně kilometrů bez nehod. (PF 2023)

Roman Wenig:

Tak to Vám jako obyvatel hl.města závidím. Nějak takto by mělo vypadat info centrum MHD. (Nové zákaznické centrum)

Marti Perut:

Ach jo....moje oblíbená...co jsem se T3kou na nočních naježdila...minimum možných poruch a skvěle topila. (Loučení s T3)

Jaroslav Plšek:

Jsem rád, že jsem mohl nějakou dobu tyto tramvaje řídit. Nevýhodou byla akorát menší kabina pro drobné postavy. (Loučení s T3)

POCHVALY A PODĚKOVÁNÍ

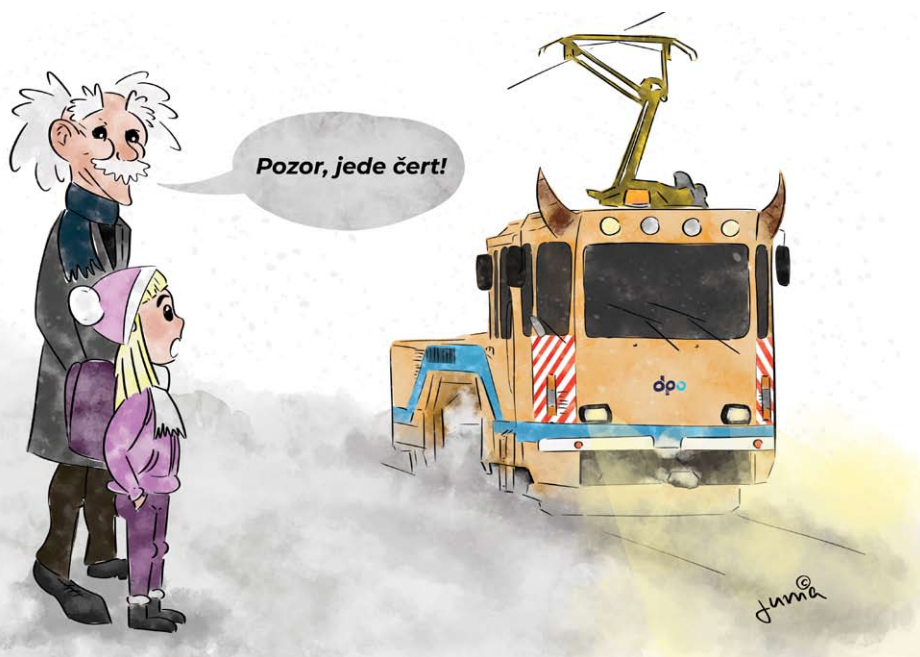
- > Pan Tomáš Vicher, řidič střediska doprava autobusy Hranečnick, byl pochválen za lidský přístup a pomoc při nástupu s kočárkem.
- > Řidič střediska doprava autobusy Hranečnick, pan Milan Račák, byl pochválen za výborně zvládnutou techniku jízdy.
- > Paní Tamara Kolcunová, řidička střediska doprava tramvaje Poruba, byla pochválena za aktivní přístup a milé chování k cestujícím během sněhové kalamity.
- > Řidič střediska doprava autobusy Hranečnick, pan Tomáš Hrdina, byl pochválen za jízdu bez zpoždění během ranní dopravní špičky.
- > Řidič střediska doprava autobusy Poruba, pan Petr Plura, byl pochválen za vyčkání na cestující.
- > Pan Petr Šimíček, řidič střediska doprava autobusy Hranečnick, byl

pochválen za pomoc při nalezení a vrácení nálezu majiteli.

- > Pan Vladimír Kratěna, řidič střediska doprava autobusy Hranečnick, byl oceněn za profesionální chování a vzornou reprezentaci společnosti.
- > Řidič střediska doprava tramvaje Poruba, pan Roman Špičák, byl pochválen za poskytnutí informací o změně trasy z důvodu mimořádné události.
- > Řidič střediska doprava tramvaje Moravská Ostrava, pan Dalibor Klech, byl pochválen za vyčkání na dobíhající cestující.
- > Řidič střediska doprava trolejbusy, pan Jan Lužinský, byl pochválen za umožnění a vyčkání přestupu cestujících z autobusové linky.
- > Řidič střediska doprava tramvaje Poruba, pan David Myslikovjan,

byl pochválen za lidský přístup k cestujícím.

- > Řidič střediska doprava tramvaje Moravská Ostrava, pan Radomír Piskoř, byl pochválen za perfektně zvládnutou situaci se sněhovou nadílkou.
- > Pan Milan Kubala, řidič střediska doprava autobusy Hranečnick, byl pochválen za vyčkání na cestujícího.
- > Řidič střediska autobusy Poruba, pan Miroslav Hrabec, byl pochválen za pomoc při manipulaci s kočárkem při nástupu do vozu.
- > Panu Daliboru Horákovi, řidiči střediska doprava autobusy Poruba, bylo poděkováno za pomoc při hledání ztracené věci.
- > Řidič střediska doprava autobusy Hranečnick, pan Adolf Bargel, byl pochválen za vzornou reprezentaci společnosti.



SLOVNÍČEK OSTRAVSKÉHO DOPRAVÁKA

16. 12. 2022. Ostrava.

Místo tradičního dopravního šumu, bylo slyšet jen... Pozor, jede čert!

čert – tramvajový pluh – RSP

Slangové výrazy můžete posílat na zpravodaj@dpo.cz

Vaše „mluvka“ Terka

„Vyspělé není město, kde chudí mohou jezdit autem, ale takové, kde ...“					POMŮCKA AMARANT, IBA, KRUCIATA, LÁT, MURO, ORATOR, PROHBI, SAPA	VLASTNÍ SOBŮM	SLOVENSKÝ JAK	BEZVĚRCI	LASKAVEC		SPOJIT ŠITIM	VÍŘENÍ	OKÁZALOST		PRÁVNICKÝ TITUL	VRSTVA MALTY NA ZDI	LIDOVÉ PŘITAKANÍ
					ZÁKOP (ZAST.)					ŽACÍ NÁČINÍ					BIBLICKÝ TRPITEL		
					PÁDOVÁ OTÁŽKA					TEMNÁ BARVA					UMĚNÍ (ZAST.)		
					FILIPÍNSKÉ SÍDLO					SIBIRSKÝ KOZOROH					ZA CO		
	DĚTSKÝ POZDRAV	RODINNÝ DŮM (ZKR.)	MODLI- TEBNA	1. DÍL TAJENKY ANGL. JEHO													NĚMECKÁ PŘEDLOŽKA
PROHNUTÉ MÍSTO							PŘEDBOD V ŠERMU KAKAOVÝ PRAŠEK					ČETA PŘÍDAVEK JIDLA					
MĚSTO V ITALII						VUŘT (ZAST.) CHVALO- ZPĚV				ČESKÝ LYŽAŘ SÍDLO NA KORSICE					VYJÁDRĚNÍ POMĚRU SLOVAN (BÁSNICKY)		
	KOČKOVITÁ ŠELMA	STAROŘÍM- SKÁ MINCE SLOVENSKÝ ARY			NĚMECKÝ HÁJ VČELÍ SPOLE- ČENSTVÍ					ROZMACH- OSTRAV- SKO KARVINSKÉ DOLY (ZKR.)				OBYVATEL SASKA AUSTRAL- SKÁ ZPĚVAČKA			
SPÍLAT				HALAS CHEM. ZN. TELLURU				PUK TEDY					INIC. HEREČKY LAURINOVÉ ZVUK EL. ZVONKU			TOHLE	CHEM. ZN. ZLATA
NÁRUŽIVÝ ČLOVĚK									KŘÍŽOVÁ VÝPRAVA								
2. DÍL TAJENKY									3. DÍL TAJENKY								

JUBILEA

PRO ZASMÁNÍ / K ZAMYŠLENÍ

Příjmení a jméno	Výročí	Datum výročí	Útvar
Kolínko Vlastimil	25	05. 01. 2023	DAH
Mutl Ivo	25	05. 01. 2023	TTM
Perutka Milan	25	05. 01. 2023	EDS
Kosma René	25	07. 01. 2023	TTP
Landiga Petr	25	05. 02. 2023	TVS
Syrovátka Petr	25	23. 02. 2023	PAU
Pěkník Karel	30	01. 01. 2023	DAH
Kuchař Dušan	30	11. 01. 2023	DAP
Tkoč Jaromír	30	01. 02. 2023	DTR
Hrnčíř Jiří	30	08. 02. 2023	DTP
Petr Josef	30	08. 02. 2023	TTP
Vážan Marian	30	08. 02. 2023	DTP
Fober Tomáš	30	11. 02. 2023	DDD
Rybníčková Jarmila	30	15. 02. 2023	TTP
Friedrich Karel	35	01. 01. 2023	DTP
Kaňoková Dana	35	01. 01. 2023	NZS
Plevák Ivo	35	01. 01. 2023	DAH
Rajdus Josef	35	07. 01. 2023	DAH
Pavič Jiří	35	01. 02. 2023	DTP
Tománek Zdeněk	35	15. 02. 2023	DTR
Vojtek Petr	40	27. 01. 2023	TVS

