

4/2023 Magazín Dopravního podniku Ostrava

Dépéočko

Soňa
SUBIKOVÁ

Na jaké zájemce o práci cílí
nová personální strategie?
Jak do náboru zapojujeme
zaměstnance?

12–13

Spolu máme

jistou budoucnost

OSTRAVA!!!

MHDéčko JE O LIDECH



Možná jste si všimli, že již nějakou dobu se na titulních stranách našeho firemního magazínu objevují naši lidé. A nejinak je tomu také v tomto vydání. Jsme si totiž vědomi, že městská hromadná doprava je především o lidech. O našich lidech, o našich cestujících, ale paradoxně i o těch, kteří s námi necestují. Ti totiž také vnímají naši přítomnost, protože MHD je městotvorným prvkem, který se line napříč celým městem jako červená nit.

Jak již bylo řečeno, aby to všechno fungovalo, musíme mít ty správné lidi. A ti správní lidé nám na některých pozicích aktuálně chybí. Koloběh života se totiž stále točí, naše populace stárne a stárneme i my. Z tohoto důvodu je téma náboru, které je také ústředním tématem tohoto čísla, nyní nesmírně důležité i pro naši firmu. Jen pokud nalezneme a zaměstnáme ty správné lidi na správných místech, můžeme mít také my sami zaručenu naši budoucnost.

A k této zdárné budoucnosti můžeme přispět i my, tím, že na volná místa u vybraných profesí doporučíme svého známého, kamaráda nebo kamarádku. Přiveďme je do naší dopravní rodiny a u nás pak už můžou všichni zůstat dlouhé roky. Rádi se o ně postaráme, stejně jako se staráme o naše cestující.

Přeji vám krásné dny nadcházejícího podzimu

Váš Daniel Morys

- 3 **Na pivo s generálem**
Ostrava bude mít dvoučlánkové trolejbusy
- 4 **Festivalové jízdenky frčely**
Trojčata opět na scéně
- 5 **Tyrkys of Ostrava**
- 6 **Controlling má pod palcem Vojtěch Pinter**
Získejte "béčko" v autoškolce se slevou
- 7 **„Ajťákům“ velí Dušan Zeman**
Obslužte se informacemi z našeho kiosku
- 9 **Každodenní „chleba“ řidičky all track**
- 10 **Kolektivní smlouva uzavřena: zkušební a věrní si vydělají nejvíce**
Letní osvěžení
- 12 **Když zaměstnanec přivede nového kolegu, je to pro nás nejlepší známka na trhu práce**
- 14 **Projekty nás baví**
Mluvme spolu na firemní sociální síti
- 16 **Mobilní „přísavka“ zvedá stokilová okna**
Zatopení z bazénu už nám nehrozí
- 17 **Do centra Ostravy se vrátily tramvaje**
- 18 **Překročili jste povolenou rychlost? Geobod vás prozradí**
- 19 **Jak budeme jezdit od září**
- 20 **Darovali jsme další autobusy do Konotopu**
Volání na směny z volna Vítkovická v novém střihu
- 21 **Lysá pokořena!**
Motorkáři prosvištěli Ostravou
- 22 **Zprávy z facebooku**
Pochvaly a poděkování Slovníček ostravského dopraváka
- 24 **Jubilea**
Pro zasmání / k zamyšlení



NA PIVO S GENERÁLEM

V okolí tramvaje T3 v Dolních Vítkovicích se to 8. srpna hemžilo dopraváky, kteří přišli na pivo čepované přímo rukou generálního ředitele.

Všichni účastníci dostali jako dárek půllitrovou sklenici s logem DPO, ze které si pak mohli své pivo (případně nealko) vychutnat. Ačkoli bylo poměrně chladné počasí, všichni statečně konzumovali a vypilo se 130 litrů piva. Kromě nápojů

se podávalo také občerstvení, které nám připravili kolegové z naší kuchyně, a to grilovaná klobása a hermelín. Ve 21 hodin nám tramvaj T3 definitivně pro tento den uzavřela své dveře, a tím i samotnou akci. Děkujeme generálnímu řediteli a vám, účastníkům, za skvělou atmosféru, která na místě panovala, a těšíme se na další setkání.

Leona Starostková



Umí!



Opět jsme si to řekli u piva.



OSTRAVA BUDE MÍT DVOUČLÁNKOVÉ TROLEJBUSY

Naše cestující bude vozit až šest nových moderních dvoučlánkových trolejbusů Škoda 27 Tr. Podepsali jsme smlouvu na dodávku čtyř vozů na jisto a dvou v případě potřeby se společností Škoda Group. První vozy dorazí do Ostravy do konce roku 2024.

Vozy s karosérií od společnosti Solaris mají celovozovou klimatizaci, samostatnou klimatizaci kabiny řidiče, kamerový systém včetně kolizní kamery, zařízení na měření obsazenosti spojů. Pracoviště řidiče je odděleno od prostoru cestujících plně uzavřenou uzamykatelnou kabinou. Vůz bude vybaven asistenčním systémem, který vyhodnocuje potenciálně nebezpečné situace a upozorňuje řidiče na hrozící nebezpečí vizuálními a zvukovými signály.

Celková cena za dodávku šesti trolejbusů je více než 97 milionů korun. Jeden vůz vyjde na 16 milionů korun.

Nedávno jsme rozšířili vozový park o osmnáct nových 12metrových trolejbusů Škoda 36 Tr. Nové, větší dvoučlánkové trolejbusy Škoda 27 Tr nahradí vozy Solaris Trollino 15 AC. Cestující budou vozit tam, kde je potřeba větší kapacita. S novými dvoučlánkovými trolejbusy počítáme převážně na lince 104 mezi Michálkovicemi a centrem města. Trolejbusy budou dodány ve dvou, případně ve třech samostatných

dodávkách po dvou kusech, první do konce roku 2024, druhá do ledna 2025 a třetí v případě využití opce do března 2025.

Tomáš Benda

TECHNICKÉ PARAMETRY VOZIDLA

Délka > 18 m

Celková hmotnost > 18 000 kg

Celková obsaditelnost > 132 osob

Počet míst k sezení > 45

Trakční výzbroj > Škoda Electric

Trakční motor > Škoda ML 3 844 k/6

Výkon trakčního motoru > 250 kW

Výrobce karosérie > Solaris



Cool DPO odpočinková zóna na „Coloursech“ sloužila malým i velkým.

FESTIVALOVÉ JÍZDENKY FRČELY

Více než 4,8 tisíce kusů prodaných festivalových jízdenek v celkové hodnotě přes milion korun. V době konání letošních festivalů jsme opět účastníkům nabídli speciální zvýhodněné sedmidenní jízdné v ceně 220 korun. Jízdenka umožnila cestování ve všech spojích DPO.

Na festival Colours of Ostrava se prodalo přes 3 200 festivalových jízdenek v celkové ceně více než 710 000 korun. Letos poprvé bylo možné jízdenku zakoupit v prostředí mobilní aplikace MojeDPO, což návštěvníkům přineslo ještě pohodlnější mobilitu v Ostravě a nejbližším okolí. Zároveň MHD v těchto festivalových dnech využilo o cca 40 procent více cestujících, kteří se odbavili na krátkodobou jízdenku přímo na validátorech ve vozech.

Na festival Beats for Love se letos prodalo přes 1 600 kusů jízdenek v celkové ceně přes 360 tisíc korun. Oproti roku 2022 jde o nárůst 84 procent. Festivalová jízdenka se prodávala v tomto případě již druhým rokem rovněž přes aplikaci MojeDPO.

„Těší nás, že o festivalovou jízdenku je každý rok velký zájem. Předpokládáme, že Ostraváci využívají věrnostních programů v rámci dlouhodobého jízdného a cestování MHD je pro ně běžně pohodlné třeba díky superměsíčníku. Festivalová jízdenka cílí hlavně na návštěvníky města, kterým chceme ukázat, že Ostrava má moderní a přívětivou MHD,“ říká generální ředitel DPO Daniel Morys.

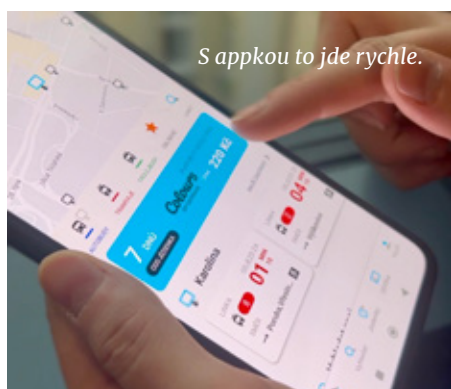
Festivalovou jízdenku jsme pro návštěvníky velkých kulturních a sportovních akcí poprvé připravili již v roce 2018. Speciální zvýhodněná jízdenka umožňuje účastníkům vybraných akcí cestovat MHD levněji, sedmidenní festivalová jízdenka je v ceně standardní třídní jízdenky.

Tereza Šnoblová

TROJČATA OPĚT NA SCÉNĚ

Zvýhodněné festivalové jízdné mohli cestující využít také v posilových spojích speciálně vypravených každý den v hodinách, kdy končil denní festivalový program. Spoje byly posilovány četností i kapacitou s využitím vsuvek a spřažením tří vozů do tzv. trojčat, a to zejména na pátečních trasách vedoucích z dějiště festivalu do Výškovic, Poruby, na hlavní nádraží a přestupní terminál Hranečnick. V případě Colours se jednalo o 89 velkokapacitních posilových spojů a pro Beats for Love bylo vypraveno 35 spojů. Všechny přesuny se obešly bez mimořádných událostí, navíc cestující i řidiči bravurně zvládli komplikaci v podobě nucených přestupů na náhradní autobusovou dopravu z důvodu stavebních prací na ulici Nádražní.

Vojtěch Kořistka



S appkou to jde rychle.

TYRKYS OF OSTRAVA

Tyrkysová barva letos obohatila festival Colours of Ostrava. Věděli jste, že i DPO tam mělo své speciální místo? Cool DPO zóna byla umístěna v areálu DOV blízko Gongu.

Připravena tam byla pro všechny zájemce odpočinková zóna, kde si mohli zahrát na playstationu, nebo si prohlédnout našeho tyrkysového dvoupodlažního krasavce – doubledeckeru. Fanoušci se mohli vyfotit i ve speciálních dopravních kulisách a proměnit se tak třeba v asistenta přepravy. Prostoru jsme využili i pro cool stánek, kde si lidé mohli pořídit stylové, nejen festivalové doplňky: brýle, klobouk, nebo třeba pláštěnky – vše z dílny naší vlastní tyrkysové značky cool.

„Velký zájem měli lidé hlavně o naši kolekci pro děti, trička s doubledeckerem se téměř vyprodala. Potěšilo nás, že jsme se trefili do vkusu, protože bylo vidět,



Hry nás vždycky baví.

že návštěvníky baví i připravené hry. Pukec byl tutovka téměř pro všechny, na playstationu zase frčel fotbal a tetris. Co nás překvapilo a potěšilo zároveň, bylo to, že se lidé k našemu vystavenému doubledeckeru chovali uctivě a například občerstvení nechávali sami od sebe před vstupem do vozu,“ dodala

Vendula Maderská, vedoucí oddělení marketingové a PR služby.

Atmosféra byla opravdu hravá, ostatně mrkněte na fotky na této dvoustraně.

Tereza Šnoblová



Návštěvníci si mohli prohlédnout tyrkysový doubledecker „naživo“, nebo si ho koupit na tričku. Nebo obojí.

CONTROLLING MÁ POD PALCEM VOJTĚCH PINTER

Vojtěch Pinter, od 1. srpna 2023 nový vedoucí odboru controlling, přišel do DPO před více než 6 lety.

Začínal jako všeobecný účetní na tehdejšímu odboru účetnictví, financování a daně, zhruba po půl roce přijal nabídku na pozici ekonoma odboru controlling. „V DPO jsem zúročil jak vědomosti ze studia na Ekonomické fakultě VŠB-TUO zaměřeného na ekonomiku, management, účetnictví a daně, tak zkušenosti získané během auditorské praxe,“ říká Vojtěch. „Již v závěru studia jsem totiž pracoval v auditorské společnosti, kde jsem se setkal s řadou řešení různých ekonomických problémů v oblasti výrobních

společností i služeb,“ dodává. Během svého působení v DPO pak Vojtěch Pinter získal profesní titul MBA na Business Institutu v Praze ve studijním programu Finanční management a strategické řízení financí.

V současné pozici vede 9členný tým, jehož činnost prostřednictvím metodik a směrnic zasahuje i do chodu dalších středisek. Prioritou, která Vojtěcha a jeho odbor na přelomu roku čeká, je aktualizace controllingového softwaru GIST. „Musíme jej upravit na nové podmínky, kdy se má na základě vyhlášky ministerstva dopravy změnit výpočet kompenzace (dotace), která slouží k zajištění provozování MHD,“ vysvětluje Vojtěch.

Za svůj největší dosavadní osobní úspěch Vojtěch považuje vybudování dobrých vztahů s kolegy, na které se může s důvěrou obrátit, pokud potřebuje s něčím pomoci. Naopak nejtěžší chvílka? „Asi první rok nástupu do DPO,“ vzpomíná Vojtěch. „Je toho opravdu hodně, co člověk musí pochytit: samotnou podstatu práce i široký okruh lidí, s nimiž je nutné najít společnou cestu při řešení problému.“ Ve svém volném čase Vojtěch rád pracuje na zahradě, kde si „vyčistí hlavu“, nebo zkouší nové recepty v kuchyni.

Ludmila Kadrnková



Vojtěch Pinter se řídí heslem „Nikdy nedělej druhým to, co nechceš, aby druhí dělali tobě.“

CO ŘEŠÍ CONTROLLING

- > Zpracování ročního finančního podnikatelského plánu
- > Vyhodnocování (reporting) vývoje plánu v porovnání se skutečností, průběžná analýza odchylek vůči vedení společnosti i vůči zřizovateli (statutárnímu městu Ostrava)
- > Statistické informace státním organizacím
- > Ekonomika (zpracování faktur) pro vybraná střediska

PODĚKOVÁNÍ

Velké poděkování patří panu Vítězslavu Kučerovi, který úspěšně vedl odbor controllingu od listopadu 2012. Posledním srpnem Víťa Kučera končí svou pracovní kariéru v naší společnosti a odchází do penze. Děkujeme, že byl více než deset let s námi!

ZÍSKEJTE "BÉČKO" V AUTOŠKOLE SE SLEVOU

Všichni zaměstnanci DPO v hlavním pracovním poměru mohou od 1. srpna využít nový benefit: 10procentní slevu na kurz autoškoly k získání řidičského oprávnění skupiny B.

Sleva bude odečtena vždy z aktuální ceny podle platného ceníku střediska autoškoly. Benefit se vztahuje i na rodinné příslušníky našich zaměstnanců. Podrobná pravidla, pro koho platí a jak lze nárok na slevu prokázat, najdete na intranetu ve směrnici VP-278-0, která podmínky benefitu upravuje.

Všem uživatelům nového benefitu přejeme úspěšné završení kurzu závěrečnou zkouškou.

Dalibor Chyla



Výcvik bude realizován s našimi učiteli ve vozidlech Škoda Octavia, popřípadě Superb.

„AJTÁKŮM“ VELÍ DUŠAN ZEMAN

Novým vedoucím odboru ICT je od 1. června 2023 Dušan Zeman. Mezi našimi zaměstnanci není žádnou novou tvář, v DPO prožil celou svou dosavadní pracovní kariéru.

„Můj první kontakt s dopravním podnikem sahá až do roku 1998,“ vzpomíná Dušan. „Nastoupil jsem jako učeň (elektromechanik) do tehdejšího učiliště DPO a v rámci praxe jsem měl možnost si vyzkoušet práci provozního elektrikáře, opravy tramvají v ústředních dílnách a seznámit se s trolejbusy i autobusy. O tři roky později jsem se stal mechanikem elektronických zařízení na oddělení, které řešilo servis jízdenkových automatů.“



Dušan Zeman. Kromě IT má rád hory a rekreačně sportuje.

V rozšíření kvalifikace Dušan pokračoval studiem oboru informatika na Fakultě elektrotechniky a informatiky ostravské VŠB-TU. V roce 1999 přešel do IT jako technik výpočetní techniky, pozici vedoucího oddělení IT, kterou vykonával téměř 15 let, vystřídal nyníější pozice vedoucího odboru ICT. Řídí dvě oddělení, oddělení implementace a rozvoj IT systémů (1220) a oddělení provoz IT systémů (1230). „Mám v týmu sedmnáct kolegů a kolegyní, ale aktuálně nám chybí čtyři lidi do plánovaného stavu,“ říká Dušan. Jeho prioritou pro nejbližší období je s týmem zajistit bezpečný provoz našich informačních systémů, pokračovat v probíhající digitalizaci firmy a poskytnout zaměstnancům „nástroje“, které jim usnadní práci.

A co nový vedoucí odboru považuje za největší úspěch či „nejtější chvíli“ ve svém dosavadním působení v DPO? „Obojí mě potkalo před třemi lety při přípravě a následném vystěhování budovy ředitelství před její rekonstrukcí,“ směje se Dušan. „S kolegy z oddělení 1230 se nám podařilo bez přerušení provozu informačních systémů připravit v jiných areálech nové místnosti pro servery a následně do nich veškerou techniku

v daném čase přestěhovat.“ Stejně dobře a bez neplánovaných výpadků fungovalo loňské nastěhování IT techniky do rekonstruované budovy zpět, za což byl tým ohodnocen Cenou generálního ředitele Křišťálový pantograf 2023 pro pracovní kolektiv.

Ludmila Kadrnková

CO ŘEŠÍ ODBOR ICT

- > Nákup HW, SW a správa majetku – 724 PC/notebooků, realizace 253 smluv/objednávek ročně
- > Správa sítě – 350 aktivních prvků (routery a Wi-Fi AP), ve spolupráci se společností Ovanet provoz 130 km optických vláken
- > Správa serverů (20 fyzických a 144 virtuálních)
- > ServiceDesk – zpracování cca 3 800 požadavků zaměstnanců ročně
- > Správa a provoz informačních systémů Korund, Helios Nephrite, myTeam, BIS...
- > Vývoj vlastních webových aplikací a modulů v Heliosu Nephrite

OBSLUŽTE SE INFORMACEMI Z NAŠEHO KIOSKU

V dnešním rychle se rozvíjejícím světě je moderní technologie klíčem k dosažení úspěchu a efektivity. Platí to i pro DPO – jedním z příkladů je instalace informačních kiosků v našich areálech. Jsou určeny především řidičům.

VŠECHNY APLIKACE „V JEDNOM“

Kiosky budou dostupné ve všech areálech, většinou na místech, kde se řidiči zdržují a mají je hned na očích, to znamená na výpravních, u CNG plnicích stojanů, na odstavných kolejích u tramvají ve vozovkách. Inovativní a chytrá zařízení přináší nepřeberné množství výhod a hlavně usnadní pracovní procesy v naší firmě. Jsou postupně vybavována oblíbenými aplikacemi, které řidičům zjednoduší každodenní rutinu: Centrální plánování, Svozka, Objednávka obědů a další. Zcela novou aplikací je EKZetka (Elektronická kniha závad), ve které každý řidič po ukončení směny nebo výměně vozu

na středisku zadá prostřednictvím několika kliků informaci, zda odevzdaný vůz je bez závad či nikoli. Testování EKZetky na jednotlivých střediscích, a tedy možnost kiosků využívat, začne během podzimu.

PRO PŘIHLÁŠENÍ STAČÍ BSKA

Díky kioskům už řidiči nebudou muset spoléhat pouze na své chytré telefony či počítače, vše najdou na kvalitních a velkých obrazovkách nových informačních zařízení. Určitě také ocení jednoduché přihlášení do aplikací. Stačí pouze přiložit zaměstnaneckou kartu a je to ©. Není zapotřebí pro každou aplikaci zadávat uživatelské jméno a heslo.

Karla Holušová



Už brzy v provozu...



NAJDI NOVÉHO KOLEGU A ROZDĚLTE SI 100 000 Kč

Dáme na tvé doporučení! Přiveď svého kamaráda do DPO a získej 50 000 Kč. Tvůj nový kolega dostane nástupní bonus 50 000 Kč, možnost pracovat u stabilního zaměstnavatele a hned v lednu mu navýšíme mzdu podle nové kolektivní smlouvy.

Detaily zjistíš na 607 001 360 nebo lidskezdroje@dpo.cz
Platí pro zaměstnance DPO.

dpo.cz/prace



Představujeme zaměstnance

Kateřina Nedomová

KAŽDODENNÍ „CHLEBA“ ŘIDIČKY ALL TRACK

Mezi několika málo ženami v DPO, které mají oprávnění řídit tramvaj, autobus i trolejbus, je Kateřina Nedomová (KN). Řidička all track začínala jako „dáma na kolejích“, poté usedla za volant autobusu a letos získala také řidičák na trolejbus – v osmém roce svého působení v naší společnosti. Mimo jiné na sebe prozradila, že díky své výřečnosti dostala už v mládí přezdívkou „kulomet“, která jí zůstala dodnes, a že každá jízda je pro ni nové dobrodružství.

Jak jste se dostala k povolání řidičky? Byl to Váš „dětský sen“, nebo jste měla o své profesní kariéře původně jinou představu?

KN: Od dětství jsem měla kladný vztah k automobilům, otec mě učil značky aut, asistovala jsem mu u výměny žárovek, dolévání kapalin a tankování. Přála jsem si být automechaničkou. Protože otec létal s vrtulníkem, můj zájem se později přesouval i tam. Nakonec to ale dopadlo úplně jinak. Po studiu na střední škole jsem přes dvacet let pracovala u jediného zaměstnavatele, působila jsem na různých pozicích (psod, dispečer, manažer) v bezpečnostní agentuře. K povolání řidičky jsem se dopracovala později.

Co Vás vedlo k tomu, že jste nezůstala pouze u tramvají, ale rozhodla se kvalifikaci si rozšířit?

KN: Byla to pro mě osobní výzva, a také adrenalin. A nezastírám, že motivací pro mě bylo i lepší finanční ohodnocení.

Co to v praxi znamená být řidičkou all track?

KN: Být časově i pracovní flexibilitní a mít ochotu stále se učit novým věcem.

Každá trakce má několik typů vozidel, jen tramvají je dvacet jedna typů. U autobusů hraje roli jeho délka, způsob pohonu, a i trolejbusy mají svá specifika. Když mě například čeká směna s vozem, kterým jsem naposled jela před půl rokem, musím si některé věci „osvěžit“ a někdy i znovu dopředu vyzkoušet, stejné je to s trasami. Musím si uvědomit, kde jsou kritická místa, kde jsou aktuální výluky... Dá se říct, že každá směna je nová výzva.

Nač si musíte hlavně dávat pozor v ostravském provozu?

KN: Na bezohledné řidiče a divoké chodce. Řízení v ostravském provozu je jedno velké dobrodružství. Na druhé straně město dobře znám, vyrostla jsem tady a prožila čtyřicet let. I když aut hodně přibýlo, oproti Praze je ježdění v Ostravě stále ještě fajn.

Které vozidlo je pro Vás z hlediska řízení nejnáročnější?

KN: Primárně řídím tramvaj a v případě potřeby jsem nasazována na autobus či trolejbus. Každé vozidlo má „to své“. Nevýhodou tramvaje je, že je pevně

posazena na kolejích a řidič nemá příliš možností objíždět překážky či manipulovat s vozem, aby odvrátil nehodu. Zřejmě ne každý ví, že při brzdění se nejen za špatného počasí u tramvaje občas stále ještě používá písek...

Co byste vzkázala cestujícím?

KN: Aby si uvědomili, že prioritou každého z nás, řidičů, je bezpečně je dopravit do cíle. Ale nemůžeme mít v každém okamžiku oči na všech místech, i když musíme vyřešit vše, co se děje mezi kolejí a trolejí a uvnitř vozu... A také nemůžeme za všechno, co se během jízdy stane, třeba když nefunguje křižovatka a naskočí zpoždění. Určitě by nám pomohlo, kdyby se cestující seznámili s přepravními podmínkami.

Kterou linku jste si oblíbila?

KN: Kontrastem k hustému provozu ve městě je tramvajová linka číslo 5 přes les do Zátíší. Ale úplně „odpočinková“ také není, protože jde o jednokolejnou trať, i tady musí být řidič stále ve střehu.

Jak po náročné směně relaxujete?

KN: Původní povolání – práci se dřevem – jsem si nechala jako koníčka, takže kutím v garáži. Chodím do přírody, kde si užívám ticho a klid společně se dvěma retrívry. A navzdory své přezdívkě „kulomet“ ráda trávím čas i mlčením při práci na zahradě.

Ludmila Kadrnková

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA UZAVŘENA: ZKUŠENÍ A VĚRNÍ SI VYDĚLAJÍ NEJVÍCE

Po 139 dnech intenzivního vyjednávání podepsali 27. června 2023 členové vedení DPO se zástupci odborových organizací kolektivní smlouvu na následující čtyři roky 2024–2027.



Očekávaný okamžik podpisu.

VYŠŠÍ MZDY I „PENZIJKO“

Nová kolektivní smlouva garantuje navýšení mezd a sociálních nákladů v roce 2024 o 153 milionů korun. Z toho půjde celkem 128,9 milionů Kč do navýšení mezd všech zaměstnanců,

zbývající částka je určena pro balíček sociálních nákladů. Díky navýšení přesáhne průměrná mzda v DPO v příštím roce 40 tisíc korun. Mzdy se budou navyšovat v každém následujícím roce (od 2025 do 2027) o celkovou částku 50 milionů korun a 20 procent z meziročního navýšení tržeb z jízdného. Na tržbách budou zaměstnanci zainteresováni historicky vůbec poprvé. Největší změnou v balíčku

sociálních nákladů (stravování, jízdní výhody, pojištění odpovědnosti, penzijní připojištění a další) je pak navýšení příspěvku na penzijní připojištění, a to ze současného maxima 500 Kč na maximální částku 800 Kč za měsíc.

VĚRNOST SE VYPLATÍ

Dopravní podnik v roli zaměstnavatele bude oceňovat kvalifikaci (například řidiči s oprávněním zároveň pro autobus i trolejbus přejdou do tarifu MTU, který bude o 13,10 Kč/hod. vyšší než jejich původní tarif, a mohou si tak vydělat více než řidiči s oprávněním pro jeden typ vozidla) a zásluhovost (příplatky za dělené směny, odstavení vozidla mimo středisko, pohotovost...). Z dalších změn zmiňme třeba nový paušální roční příspěvek 500 korun, který poskytneme všem řidičům MHD a výpravčím jako kompenzaci za nutnost zajišťovat si výměnu stejnokroje mimo pracovní dobu.

V nové kolektivní smlouvě se odráží i to, že si vážíme zaměstnanců, kteří u nás „zakotví“ na delší dobu – například řidiče čeká každé dva roky vyšší osobní ohodnocení, a to nově až do výše 10 korun za hodinu. Po pěti letech praxe a dosažení věku 50 let získá zaměstnanec každých pět let odměnu za věrnost 20 tisíc korun až do skončení pracovního poměru.

S Kolektivní smlouvou 2024–2027 v plném znění se můžete seznámit na intranetu v sekci Personální úsek.

Jan Bílý

LETNÍ OSVĚŽENÍ

Karolina, Most Miloše Sýkory a Svinov, mosty. Tři přepravní uzly, kde naši informátoři v červenci rozdávali našim řidičům a řidičkám chlazený nápoj na osvěžení. A jistě udělali radost nejednomu z nich. Udeřila vlna veder a teploty vzduchu se pohybovaly nad třicítkou. Informátoři cíhali na zastávkách s chladicími boxy a po zastavení vozu aktivně vbíhali ke kabinám řidičů a řidiček a dávali jim na výběr mezi slazenými orosenými limonádami. Ti pak s úsměvem pokračovali v jízdě.

Martina Vybíralová

„NAŠLI JSME SPOLEČNOU ŘEČ“



„Do nové kolektivní smlouvy se podařilo zakomponovat i prvky nové personální strategie DPO 2024–2034. Ta nese název DPO: přístav jistoty. Při odměňování zaměstnanců budeme zohledňovat kvalifikaci, zásluhovost a věrnost.“

Daniel Morys, generální ředitel DPO

„Nejpozitivnější z mého pohledu je skutečnost, že do tarifních mezd šla nejvyšší část finančních prostředků určených pro navýšení mzdových nákladů.“

Ivo Protivínský, předseda, ZO OS DOSIA při DPO a.s. a Škoda Ekova a.s.

„Jsem rád, že jsme všechny odborové organizace našly společnou řeč a došli ke konsenzu s vedením DPO.“

Peter Ochman, předseda, Odbory Zaměstnanců DPO a.s.

„Snažili jsme se najít shodu jak s jednotlivými odbory, tak se zaměstnavatelem. Věříme, že se nám to povedlo, a smlouva je uzavřena ku prospěchu všech zaměstnanců.“

Ondřej Čubík, předseda, Odbory TH zaměstnanců DPO



Doporučení funguje i v rodinách, jak ukazuje příklad Honzy Vysloužila (vlevo) a Eduarda Ručky, který k nám na sklonku roku 2021 Honzu přivedl.

ČÍSLO ROKU

24

*Tolik nových kolegů a kolegyní
doporučili naši zaměstnanci v roce 2022.*

KDYŽ ZAMĚSTNANEC PŘIVEDE NOVÉHO KOLEGU, JE TO PRO NÁS NEJLEPŠÍ ZNÁMKA NA TRHU PRÁCE

„Nejsou lidi,“ slýcháváme od personalistů firem, kterým se nedaří obsazovat volné pracovní pozice. Platí to i pro náš dopravní podnik? Co děláme pro to, abychom uchazeče přesvědčili, že právě my jsme pro ně žádoucím zaměstnavatelem? Povídali jsme si se Soňou Subikovou (SS), vedoucí oddělení personální podpory a náboru, v jejíž gesci je nábor nových zaměstnanců.

Jak se v současné době vyvíjí trh práce v České republice?

SS: Za letošní květen (aktuální údaj v době uzávěrky *Dépoečka* – pozn. red.) jsme byli s 2,4procentní mírou nezaměstnanosti na čele žebříčku 27 států Evropské unie. (Pro srovnání: unijní průměr činil 5,9 procent.) To, že máme nejnižší nezaměstnanost v EU a lidé na trhu práce chybí, je ovlivněno také nepříznivým demografickým vývojem v České republice, kdy se dlouhodobě snižuje podíl obyvatel v produktivním věku. Naše populace stárne.

Jak jsme na tom z pohledu zaměstnanosti my? Lišíme se nějak od ostatních dopravních podniků v ČR?

SS: Nevymykáme se situaci, která panuje na trhu práce v celé republice. Pokud jde například o řidiče, jejich nedostatek je v současné době problémem v celé Evropě, nejenom u nás. Z pravidelných setkání v rámci Sdružení dopravních podniků ČR vyplývá, že se stejným problémem se potýkají i všichni naši kolegové. Výjimkou jsou snad menší dopravní podniky, které nemají tak rozsáhlý vozový park, jako je například v našem regionu Opava. Ta v dané lokalitě nečelí takové konkurenci soukromých dopravců v porovnání s námi. Pro náš dopravní podnik jezdí zhruba tisícovka řidičů, což je polovina všech našich zaměstnanců. V loňském roce se na zaměstnanosti v DPO nepříznivě projevil také mimořádně výhodný odchod do předčasného starobního důchodu, který využila řada našich zaměstnanců.

Které profese nám kromě řidičů nejvíce chybějí?

SS: Jsou to zaměstnanci v dělnických pozicích a především v elektropozicích s odbornou kvalifikací, ti představují na trhu práce opravdu „úzký profil“. U technicko-hospodářských pozic (TH) je situace lepší, výjimku tvoří specialisté v oboru IT, u této skupiny je situace rovněž velmi obtížná.

Co všechno obnáší přijetí nového zaměstnance? Stačí pouze najít vhodného kandidáta na volné pracovní místo a máme „splněno“?

SS: Na cestě od úspěšného náboru po samotný nástup uchazeče do pracovního poměru nás vždy čeká ještě velký kus práce. Uchazeči mnohdy neprojdou psychotesty, které jsou povinné především pro řidiče MHD. Velmi přísná kritéria, například oční či neurologické vyšetření, má vstupní zdravotní prohlídka pro všechny, kteří se pohybují na dráze (tzn. řidiči tramvají, trolejbusů, ale i dělnické a TH pozice). Někteří kandidáti také občas na poslední chvíli couvnou před velkou zodpovědností, kterou práce řidiče obnáší, nebo je odradí tříletý závazek práce v DPO, který je součástí kvalifikační dohody.

S nedostatkem řidičů se na trhu práce potýká celá Evropa.

Na jaké věkové skupiny na trhu práce vlastně cílíme?

SS: Jsme otevřeni všem věkovým kategoriím, některé pozice jsou ovšem při nástupu limitovány spodní věkovou hranicí – profesionálním řidičem se může člověk stát až od 21 let. Hlavně u mladých lidí je stávajícím trendem časté střídání zaměstnání, při němž preferují tzv. work-life balance (vyvážené skloubení pracovního a osobního života). S podpisem nové kolektivní smlouvy na příští čtyři roky přicházíme s novou personální strategií: výrazně podpoříme zaměstnance, kteří u nás pracují delší dobu a mají vyšší kvalifikaci. V souladu s demografickým vývojem chceme být „přístavem jistoty“ pro ty, kteří u nás chtějí zakotvit pro zbytek své pracovní kariéry, tedy pro zaměstnance „50+“.

Může být i městská firma, která je v oblasti odměňování ne vždy schopna konkurovat soukromým subjektům, atraktivním

zaměstnavatelem? Co můžeme zájemcům o práci v DPO nabídnout?

SS: Jistotu stálé mzdy a ocenění pracovních zkušeností, jistotu stabilního zaměstnavatele, který díky provozování veřejné služby nezanikne, dobrou „značku“ firmy, jejíž úspěšně naplňovanou vizí je stát se nejmodernějším dopravním podnikem v České republice. A samozřejmě řadu benefitů. To určitě není málo.

Pokud jde o mzdy, samozřejmě nastavujeme podmínky odměňování tak, abychom byli průběžně konkurenceschopní. Průměrná mzda (bez mezd top managementu) se v Moravskoslezském kraji za loňský rok vyhoupla na 36 596 Kč, v DPO byla 35 933 Kč.



Mgr. SOŇA SUBIKOVÁ
vedoucí oddělení
personální podpora a nábor

- > Absolventka Ostravské univerzity, oboru sociální práce s poradenským zaměřením.
- > Do DPO nastoupila před 15 lety, v pozici absolventky dva roky získávala zkušenosti napříč celou firmou. Poté prošla různými pozicemi na úseku personalistiky (personalista, specialista náboru, specialista personální péče a další).
- > Jako vedoucí oddělení personální podpora a nábor, v němž vede tým specialistek personální péče, působí od 1. ledna 2023.

Jakými cestami a způsoby se snažíme získávat nové kolegy a kolegyně?

SS: Náborovými kampaněmi, inzercí na našich webových stránkách a sociálních sítích, v našich vozidlech i v externích médiích, spolupracujeme s úřadem práce i s externími agenturami... Právě nyní dokončujeme přípravu personální kampaně, která si klade za cíl posílit značku zaměstnavatele na trhu práce a zároveň definuje strategii náborových aktivit pro druhou polovinu letošního roku i rok následující. Klíčovými motivy budou kvalifikace, zásluhovost, věrnost, dostupnost pracovišť a téma zkrácených úvazků. Tato strategie se odráží i v nově uzavřené kolektivní smlouvě na příští čtyři roky.

V naší personální strategii podporujeme věrnost a odbornou kvalifikaci.

Do náboru zapojujeme i stávající zaměstnance. Jak se to osvědčilo?

SS: Od září 2021 nabízíme všem zaměstnancům možnost získat referenční náborový příspěvek za doporučení nového zaměstnance na vybrané pozice. Na základě prvního doporučení k nám nastoupil nový automechanik na středisko údržba autobusy Poruba 1. prosince 2021. Od té doby vzrostl počet doporučených zaměstnanců na třicet pět (jen v loňském roce jich bylo dvacet čtyři). Když náš zaměstnanec využije svou síť známých a přátel a přivede do firmy dalšího člověka, je to pro nás ten nejlepší „brand“. Určitě budeme v nastavené strategii pokračovat, aktuálně ve druhé polovině července jsme rozjeli novou kampaň „Najdi nového kolegu a rozdělte si 100 tisíc Kč“, která cílí na obsazení vybraných pozic na úseku údržby.

Dobrou tradicí je v DPO spolupráce se školami...

SS: Až do 90. let měl náš dopravní podnik svoje učňovské středisko, někteří jeho absolventi u nás dodnes pracují. „Nástupcem“ se stala Střední škola technická a dopravní v Ostravě-Vítkovicích (SŠTD), která je nyní naším největším partnerem. V ní jsme stáli u zrodu čtyřletého maturitního oboru Mechanik elektrotechnik, jehož studenti mají za sebou čerstvě první vysvědčení. Zhruba 80 studentů SŠTD k nám chodí ročně na praxi. Pokud vykonávají produktivní práci, dostávají také finanční



Neváhejte a pojd'te k nám!!!

odměnu. Seznámí se s našimi pracovišti, s našimi lidmi a po završení studia, pokud budou chtít, mají u nás dveře otevřené. Samozřejmě spolupracujeme i s dalšími středními školami – stavebními, strojnými, s obchodní akademií. Dobrou spolupráci s nimi chceme rozšiřovat: všem studentům nabídneme stravování za dotované ceny a vybraným 30 žákům poskytneme i jízdní výhody a malé finanční ocenění.

Z čeho máte v poslední době v oblasti náboru největší radost?

SS: Třeba z toho, že jsme byli schopni napříč celým podnikem rychle zareagovat na příliv ukrajinských občanů, kteří k nám ze své země

uprchli před ruskou agresí. Flexibilně jsme nastavili podmínky jejich přijetí do pracovního poměru, jejich zaškolení a zapracování. K dnešnímu dni máme mezi našimi řidiči 39 ukrajinských kolegů. Za další úspěch považuji zřízení pozice specialistek personální péče v jednotlivých areálech. Dlouhodobě mne také těší, že rodinná tradice, kdy zaměstnání v DPO přecházelo tak říkajíc „z otce na syna“, přetrvalo i do dnešních dnů. Není výjimkou, že u nás pracují dvě generace jedné rodiny.

Ludmila Kadrnková

PROJEKTY NÁS BAVÍ

Proč je cesta na Měsíc projektem a proč jím likvidace faktury není? Co stojí na začátku každého projektu a nač nesmíme zapomenout na jeho konci? Jaké projekty se v současné době v naší společnosti realizují a čím se zabývá projektová kancelář? Na tyto i další dotazy společně hledali odpovědi účastníci Projektového dne DPO v pátek 23. června ve velkém sále v Martinově.

OD NÁPADU K REALIZACI

Zájemců, kteří se chtěli dozvědět více o projektovém řízení i konkrétních

projektech našeho dopravního podniku, se sešla rovná stovka. Program setkání připravil se svým týmem Kamil Štěpán, vedoucí oddělení organizace řízení.

„Projektový den byl okamžitý nápad generálního ředitele Daniela Moryse a reakcí na poznatek z interního průzkumu spokojenosti v roce 2022, ze kterého vyplynulo, že zaměstnanci „nevědí, co se děje na jiných odděleních“. Nápad jsme na našem oddělení zpracovali a s technickou podporou odboru marketing (prezentační technika) a střediska stravování (občerstvení) převedli do praxe,“ říká Kamil Štěpán, který účastníky jednotlivými programovými bloky úspěšně provedl.

TROCHU TEORIE A HLAVNĚ PRAXE

Po „nalejvárně“, jak na projektové řízení, byly představeny konkrétní projekty. V současné době jich v dopravním podniku probíhá dvacet pět. Vybrané projekty komentovali přítomní členové projektových týmů. A protože záměrem akce bylo nejen vzdělávat, program byl završen zábavným kvízem o cenu, který prověřil, jaké znalosti si účastníci z akce odnášejí. Následnou zpětnou vazbu formou ankety vyplnila zhruba pětina účastníků, kteří se ve sto procentech shodli na tom, že projektový den byl pro ně přínosem. Chválili za celkovou organizaci, uchopení a prezentaci tématu i za vtažení účastníků „do děje“. Také vyjádřili přání, aby se projektový den zase zopakoval.

Ludmila Kadrnková



MLUVME SPOLU NA FIREMNÍ SOCIÁLNÍ SÍTI

Od 4. září budou moci naši zaměstnanci využívat nový interní komunikační kanál – firemní „sociální síť“ VIVA. VIVA bude dostupná na všech počítačích i chytrých mobilních telefonech. Jaké výhody nám přinese?

NOVÝ NÁSTUPCE INTRANETU

V dnešním dynamickém podnikovém prostředí je efektivní komunikace mezi zaměstnanci zásadní pro úspěšné fungování každé firmy. Obzvláště to platí pro velké společnosti s mnoha zaměstnanci, k nimž jednoznačně patříme. Nová aplikace usnadní komunikaci napříč společností. Zaměstnanci budou informováni o novinkách nebo případných změnách v organizaci, stejně jako se to dnes děje prostřednictvím našeho intranetu a dopravníkových stránek. Především aktuální informace však budou díky VIVĚ

pro všechny zaměstnance dostupnější. Některé role obou intranetů VIVA do konce roku 2024 převezme a stane se tak jejich plnohodnotným nástupcem.

SDÍLEJME A REAGUJME

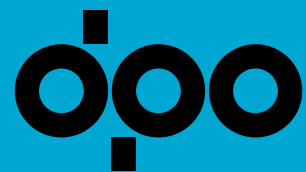
V našem dopravním podniku tvoří velkou část zaměstnanců řidiči, kteří nejsou v každodenním kontaktu se svým přímým nadřízeným. VIVA pomůže zlepšit jejich informovanost. A nejen to. Díky moderním mobilním technologiím je možné řešit situace okamžitě a reagovat na nečekané události v reálném čase. Například pokud

se vyskytne problém s vozidlem na cestě, řidič může jednoduše informovat dispečink a ten může okamžitě začít jednat a najít nejlepší řešení. Neméně důležitá je možnost rychle a bezpečně sdílet důležité informace a předávat si je jak mezi zaměstnanci v oborových skupinách, tak mezi odbornými útvary a všemi ostatními zaměstnanci. Stejně jako jiné sociální sítě je VIVA interaktivní. Nejen že všichni zaměstnanci budou mít přístup ke stejným informacím, ale budou se zároveň moci k záležitostem rychleji a lépe vyjádřit.

Věříme, že nový dostupný komunikační kanál přispěje k otevřené komunikaci mezi útvary i zaměstnanci, a tím také ke spokojenosti nás všech.

Jan Bílý

Benefity



**VYBERTE SI
SVŮJ BENEFIT
Z POHODLÍ DOMOVA**

benefity.cz



MOBILNÍ „PŘÍSAVKA“ ZVEDÁ STOKILOVÁ OKNA



Montáž čelního okna na elektrobus Solaris Urbino 12 Electric.

Začátkem roku jsme pořídili na střediska údržba autobusy Hranečnick a údržba tramvaje Moravská Ostrava dva vakuové manipulátory. Zařízení pracuje na principu podtlaku, kdy pomocí čtyř podtlakových sacích disků dokáže k sobě přisát materiál o hmotnosti až 430 kg.

VĚTŠÍ BEZPEČNOST, MÉNĚ ÚRAZŮ

Vakuový manipulátor SMART LIFT 408 HLE je navržen pro práci s deskovými materiály, v našem případě především se sklem. Běžná váha čelních oken se pohybuje okolo 100 kg. Výhodou

použití manipulátoru je úspora fyzické síly a snížení počtu pracovníků potřebných pro danou činnost. Důležitým faktorem je maximální zvýšení bezpečnosti práce a pokles počtu pracovních úrazů, k přednostem stroje patří také snadná údržba a lehká manipulace.

JEDEN ČLOVĚK STAČÍ

S novým zařízením je jeden zaměstnanec schopen provést kompletní instalaci okna na dopravní prostředek. Čas potřebný k montáži se sice nezkrátí, ale jak bylo zmíněno, zvýší se bezpečnost práce a sníží se fyzická námaha. Přísátý materiál při montáži umí stroj vycentrovat ve více směrech, a to pomocí naklápějícího se ramene a bočního centrování, což manipulaci s materiálem ještě zjednodušuje. Zařízení je mobilní a lze ho převážet.

Radek Koráb, Jiří Osmančík

TECHNICKÉ PARAMETRY

- > Rozměry stroje (š × d × v):
820 × 2 600 × 1 350 mm
- > Výška zdvihu horizontálního rámu – 2 400 mm
- > Maximální výška stropní montáže – 2 770 mm
- > Horizontální výška montáže čelního okna – 3 200 mm
- > Nabíjení: 230 V
- > Akumulátory: 2 × 105 Ah
- > Doba nabíjení a provozní doba: cca 8 hod
- > Vakuový systém – dva nezávislé okruhy
- > Elektrická brzda

ZATOPENÍ Z BAZÉNU UŽ NÁM NEHROZÍ

V průběhu září bude zahájena realizace stavby „Oddělení splaškové kanalizace tramvaje Poruba“. Nová kanalizace by měla být hotova do šedesáti dnů.

DEŠŤOVÁ VS. SPLAŠKOVÁ

Proč vlastně budujeme novou kanalizaci? V roce 2021 po vydatných deštích, a také po vypuštění bazénu střední školy, která byla napojena na naši kanalizační síť, byl zatopen areál autobusy Poruba i garáže nacházející se pod naším areálem. Ve stejné době uhynuly ryby v rybníce v Pustkovci a vodoprávní úřad ve svém šetření zjistil, že původcem byla kanalizace našeho dopravního podniku ústící do vodoteče, která tento rybník napájí. Proto jsme nechali zpracovat pasport kanalizační sítě v areálu

tramvají a autobusů, z něhož vyplynulo, že naše kanalizační síť je jednotná jak pro splaškovou tak pro dešťovou vodu, což je v rozporu s dnešní legislativou. Jako vlastníci jsme museli učinit kroky k nápravě a rozhodli jsme, že kanalizace oddělíme. Stávající kanalizace bude sloužit již jako dešťová a pro odvod splaškových vod vybudujeme kanalizaci novou, která bude napojena na hlavní kanalizační sběrač OVAK. V rámci projekčních prací se nám také podařilo dohodnout, že na naši kanalizaci již nebude napojen bazén střední školy, což nám ušetřilo další starosti.

GRAVITAČNÍ A TLAKOVÁ

Bude se jednat o kanalizaci gravitační a v místě vrátnice areálu autobusů o kanalizaci tlakovou. Hlavní větve povedou mezi objekty tramvajové vozovny a podúrovňového soustruhu, a dále mezi soustruhem a objektem garáží autobusů (v místě asfaltové cesty). Kanalizace bude o průměru DN 250 a při napojení na hlavní větev, která povede do hlavního sběrače, bude DN 500. Kanalizaci budeme budovat otevřeným výkopem a pouze v místě kolejí provedeme protlak. V konečném důsledku získáme moderní kanalizaci splňující aktuální normy.

Petr Holuša



Na nástupišti zastávky Důl Jindřich přibyla nová výstražná světla, která upozorňují na blížící se tramvaj (viz detail na fotografii níže).

DO CENTRA OSTRAVY SE VRÁTILY TRAMVAJE

Od soboty 19. srpna mohou cestující opět pokračovat tramvají ve směru na Hlavní nádraží v Ostravě. Modernizace tramvajového úseku mezi ulicemi 30. dubna a Valchařská, která trvala od začátku prázdnin, byla v termínu ukončena.

Modernizace přinesla pevnou jízdní dráhu, zajišťující snížení hluku a vibrací od projíždějících tramvají, nové trolejové vedení a výstražná světla na nástupišti zastávky Důl Jindřich, která upozorňují na blížící se tramvaj. „Nová trať přinese cestujícím dlouhodobě klidnější jízdu a zvýšení bezpečnosti na zastávce Důl Jindřich. V úseku došlo i k výměně výhybky, která je unikátní svou konstrukcí nejen na Ostravsku, ale i v republice. Zajistí hladší průběh jízdy vozů a snížení vibrací v okolí křižovatky,“ říká generální ředitel DPO Daniel Morys.

„Technologické postupy stavby pevné jízdní dráhy, kdy hlavní nosnou část tvoří dvakrát vyztužená železobetonová deska, oddělená od okolní zeminy antivibračními rohožemi, nám byly dobře známy,“ říká Petr Holuša, vedoucí odboru dopravní cesta. „Před zahájením stavby jsme měli obavy, zda je možné úsek dlouhý bezmála 600 metrů realizovat v tak krátkém čase, jako nám nabídla společnost COLAS. Ale ukázalo se, že termín nebyl pouze optimistický předpoklad, vše jsme společně zvládli. Nutno dodat, že nám přálo také počasí,“ dodává Petr Holuša. „V rámci stavby

jsme některé práce, hlavně na trakčních stožárech, koordinovali se souběžně běžící stavbou rekonstrukce veřejného osvětlení, kterou měly na starosti Ostravské komunikace.“ I tuto část se podařilo dokončit v termínu.

Podívejte se na fotky z průběhu prací.

Redakce



Antivibrační rohože.



Trhání kolejí.



Před betonáží.

PŘEKROČILI JSTE POVOLENOU RYCHLOST? GEOBOD VÁS PROZRADÍ

Díky tzv. geobodu umíme jednoduše zmapovat, co se v konkrétním místě děje, a potvrdit či naopak vyvrátit, co bychom jinak jen obtížně zjišťovali.

CO UMÍ MICROSOFT POWER BI – SERIÁL



Softwarový produkt pro interaktivní vizualizaci dat umožňuje propojit a vizualizovat jakákoliv data a následně je vkládat do uživatelských aplikací. Uživatel má pak k dispozici tabulky a grafy, které zobrazují vývoj zájmové veličiny za jednotku času, nebo mu „Béčko“ ze stovek dat v tisících souborech vybere požadované údaje podle četnosti či jen podle hledaného výskytu. Jak se s daty pracuje, představí náš seriál v Dépoečku.

VŠE SE ZAZNAMENÁVÁ

V systému Microsoft Power BI máme k dispozici data z palubních počítačů vozidel MHD. V datech jsou uloženy detailní informace související s obsluhou vozidla, od přihlášení řidiče, nastartování motoru, přes otevírání/zavírání (uvolnění/zablokování) dveří, zpoždění spoje, stisknutí tlačítka hlášení zastávky, stisknutí kteréhokoliv tlačítka na terminálu palubního počítače, komunikace s křižovatkami až po vypnutí motoru a odhlášení řidiče z palubního systému. Ke každému záznamu se automaticky udává přesný čas a okamžitá rychlost. K těmto standardně zaznamenávaným údajům mohou být přidány další.

CO JE GEOBOD

Jedním z nich je bod daný GPS souřadnicemi, který umožňuje zaznamenání rychlosti vozidla s udáním

data a času. Využití těchto bodů je široké a poskytuje mnoho cenných informací o pohybu vozidel, které nám následně pomáhají např. při konstrukci jízdních řádů na základě skutečných údajů z provozu.

JAK RYCHLE JEZDÍ TRAMVAJE?

Jak využívají vozidla Stadler a Škoda 39 T maximální dovolenou rychlost 80 km/h na tramvajových tratích, na kterých touto rychlostí mohou jezdit? Právě na tuto otázku nám odpoví geobod. Data nasbíraná jeho prostřednictvím se následně zobrazují v systému Microsoft Power BI. Data lze filtrovat a je možné si připravit různé pohledy podle toho, jaké informace potřebujeme. Aktuálně je jeden z geobodů umístěn v úseku Svinov mosty – Nová Ves, vodárna. Každá tramvaj projíždějící tímto místem zapisuje svou aktuální rychlost. Ze všech dat se vyselektují data vytvořená vozidly Stadler a Škoda 39 T a následně se spočítá průměrná rychlost. Dostáváme k dispozici přehled, jak je využíván nejdelší úsek v tramvajové síti umožňující jízdu

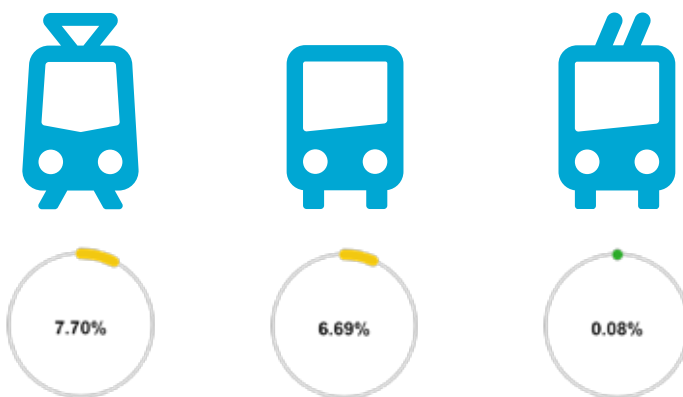
80kilometrovou rychlostí. Medián rychlosti se zde aktuálně pohybuje kolem 70 km/h.

GEOBOD SLEDUJE I AUTOBUSY A TROLEJBUSY

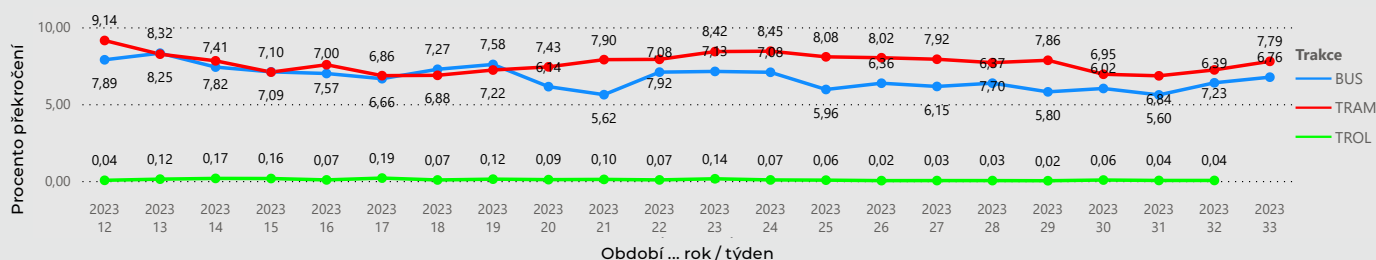
Informace z geobodů se však neomezuji pouze na ověření, zda a jak se využívá rychlost na 80kilometrových tratích. Geobody se používají i v případech kdy máme indicie a podněty na překračování rychlosti v uliční síti, na výhybkách, v obloucích apod. Například poté, co vznesl stížnost starosta jednoho ostravského obvodu, že naše autobusy překračují povolenou rychlost, byl geobod vytvořen také na území tohoto městského obvodu. Na jedné z autobusových linek si občané stěžovali na překračování rychlosti v úseku s omezením, vytvořili jsme proto geobod a rychlost se sleduje. Docházelo k opakovaným poruchám trolejbusové výhybky s podezřením, že příčinou je překračování maximální povolené rychlosti, díky vytvořenému geobodu nyní každý trolejbus projíždějící výhybkou zapíše svou rychlost. Aktuálně existuje několik desítek geobodů, které zaznamenávají rychlost napříč trakcemi.

Robert Hackenberg

STATISTIKA PŘEKROČENÍ RYCHLOSTI PODLE TRAKCÍ



PŘEKROČENÍ PODLE TRAKCÍ – ZA KONKRÉTNÍ TÝDEN





Autobusová linka 58 je jedna z těch, které od září mění svou trasu.

JAK BUDEME JEZDIT OD ZÁŘÍ

Od 4. září 2023 dochází ke změnám v jízdních řádech. Na kterých linkách se svezeme pozměněnou trasou?

TRAMVAJE

Linka x3 se přejmenovává na linku číslo 3. Stávající linka 3 se ruší a nahrazuje ji linka 11, která je nově vedena v trase Zábřeh – Zábřeh, vodárna – Nádraží Vítkovice – Palkovského – Nová Ves, vodárna – Svinov, mosty – Poruba, vozovna.

AUTOBUSY

V autobusové dopravě se ruší linky 51 a 91. Měníme trasy několika porubských linek, abychom zvýšili efektivitu provozu a zkvalitnili některá současná spojení v rámci Poruby.

Linka 39: Vybrané spoje budou nově zajižďet na zastávku Třebovice, Tesco. Tyto spoje slouží občanům Třebovic ke zlepšení dostupnosti služeb České pošty.

Linka 40 je vedena ze zastávky Plesná, Globus až po zastávku Poruba, vozovna

po své trase a dále odkloněna na zastávku Poruba, Alšovo nám. Vybrané spoje jedou dále na zastávky Fakultní nemocnice – Poruba, radnice.

Linka 45 jede ze zastávky Nová huť hl. brána po své trase a vybranými spoji pokračuje ze zastávky Poruba, garáže na zastávky Pustkovec – Duha – Josefa Skupy – Dílny DP Ostrava.

Linka 54 jede ze zastávky Vozovna trolejbusů po své trase a všemi spoji pokračuje ze zastávky Poruba, Alšovo nám. na zastávky Poruba, U Nemocnice – Poruba, Studentská – Poruba, Studentské koleje.

Linka 57: Ve vítkovické čtvrti se zjednoduší linkové vedení, linka pojede všemi spoji přes zastávku ROMO.

Linka 58 pojede v trase Plesná – Pomník RA – Nová Plesná – Plesenka – Stavebniny – Plesná,

Žižkov – U Hůry – Martinov, střed – Martinov – Dílny DP Ostrava – Josefa Skupy – Duha – Pustkovec – Slavíkova – Poruba, vozovna – Věžičky – Oblouk – Nábřeží SPB – Náměstí B. Němcové – Fakultní nemocnice – Poruba, U Nemocnice – Poruba, Studentská.

Linka 97: Ve Slezské Ostravě prodloužena, nově pojede ze zastávky Michálkovice, Brazílie na zastávky Petřvald, Zaryje – Petřvald, pošta.

Linka 99 pojede všemi spoji ze zastávky Most M. Sýkory na zastávky Sl. Ostrava, radnice – Františkov – Hladnov (v době výluky končí na zastávce Revírní bratrská pokladna).

TROLEJBUSY

Mění se linkové vedení pouze u linky 106, která pojede všemi spoji přes zastávky Kamenec a Bazaly.

Martin Sulowski



Starosta Konotopu Artem Semenikhin (v popředí)
při převzetí dalších tří autobusů.

DAROVALI JSME DALŠÍ AUTOBUSY DO KONOTOPU

Trojice naftových autobusů vyrazila 18. srpna v dopoledních hodinách na cestu do Konotopu, města na severovýchodě Ukrajiny. Tři autobusy Solaris Urbino 12 se tak připojily k sedmi vozům, které jsme poskytli v listopadu 2022 a které od té doby slouží tamním cestujícím.

Darované autobusy vyřazené během obnovy vozového parku DPO nahradí konotopská vozidla, která od počátku konfliktu musela sloužit válečným účelům. „Moc mě těší, že pro nás již nepotřebná vozidla zmírňují kritický stav městské hromadné dopravy v partnerském městě a i nadále budou tamějším obyvatelům a cestujícím ulehčovat náročné

období,“ říká generální ředitel DPO Daniel Morys.

Rada města Ostravy již v červnu letošního roku rozhodla o daru konotopskému dopravnímu podniku, kromě tří autobusů tedy bude válkou zasaženému městu poskytnuto i 25 vyřazených tramvají typu T6. V současné chvíli se však stále jedná o možnostech a způsobu jejich

přepravy. O tom, že město Ostrava je opravdu klíčovým partnerem Konotopu, svědčí také nedávné pojmenování jedné z místních ulic na ulici „Ostravskou“.

Redakce

VOLÁNÍ NA SMĚNY Z VOLNA

Na oddělení centrálního plánování jsme dlouhodobě čelili kritice, že směny udělené mimo měsíční rozpis pro řidiče oznamujeme až zveřejněním denního rozpisu směn a bez předchozí dohody. Zkusili jsme to tedy změnit a za pomoci operátorek volat řidičům a domluvit se na možné práci přesčas.

První (testovací) volání proběhlo 8. června, kdy výsledky, zejména díky vysoké absenci na některých provozovnách, nebyly moc dobré a po jednom dni jsme volání pozastavili. Po tomto testu bylo jasné, že u provozoven s absencí 16 % a vyšší už nemohou volat operátorky a musíme zůstat u původního modelu obsazování směn. Došlo

ke změnám a od 3. července jsme začali znovu využívat operátorky. Tentokrát již úspěšněji. Nyní za sebou máme měsíc volání jejich prostřednictvím a troufnu si říct, že to funguje, a to hlavně díky vám. Děkuji všem řidičům za vstřícný přístup a ochotu.

Jiří Suchánek

VÍTKOVICKÁ V NOVÉM STŘIHU

Ruku v ruce se zahájením „ostrého“ provozu elektrobuses v areálu na Vítkovické ulici šlo vybudování potřebného zázemí. V přízemí nově vznikly šatny a místnost výpravčího a změn doznala stávající jídelna. Strážní služba se přesunula k prostoru vjezdu do areálu. Vjezdové závory už nejsou ovládány čipovou kartou, ale fungují ve stejném režimu jako na ostatních střediscích. Místnost výpravčího je vybavena počítačovou technikou a nezbytnými náležitostmi pro vypravování a odstavování elektrobuses. V místnosti řidičů najdeme infokiosky, mikrovlnnou troubu, počítač, televizi, sodobar a lednici.

Martin Chleboun

LYSÁ POKOŘENA!

Poslední červencovou sobotu (29. 7.) se deset statečných dopraváků vydalo zdolat nejvyšší horu Beskyd – Lysou horu.

Ráno v osm hodin jsme za slunečného počasí odjeli z Hranečnicku na Visalaje, odkud jsme se vydali na vrchol. Po cestě sice spadlo pár kapek deště, ale nikomu to nevadilo a v celém týmu panovala



Výprava na vrcholu...



dobrá nálada i všeobecná radost z krásné okolní přírody a svěžího vzduchu. Na vrcholu jsme se pořádně občerstvili a zdokumentovali náš výlet společnými fotografiemi. Na cestu zpět nám opět začalo svítit slunce a po zastávce v Hospodě u Veličků jsme došli na parkoviště do Malenovic, kde nás čekal autobus na cestu zpět. Děkuji všem za skvělé sportovní výkony a Daliboru Škutovi za fotografie.

Leona Starostková

MOTORKÁŘI PROSVIŠTĚLI OSTRAVOU

V sobotu 18. června se pod záštitou Chacharskich šoférů konal již druhý ročník oblíbené akce Ne/Motorkáři DPO aneb dopravní projížďka Ostravou 2023.

Celé akci předcházelo pozvání do živého vysílání ostravského rádia Fresh, kde jsme měli možnost prezentovat klub Chacharskich šoférů i samotnou projížďku. Letošní akce měla nabitý program, od hudební produkce, občerstvení, výstavy veteránů, připravených soutěží až po jízdu Ostravou. I přes nepříznivé počasí, které panovalo celé odpoledne, se na projížďku z martinovského hřiště přes Porubu, Svinov, Hrabůvku, centrum a zpět do Martina zaregistrovalo

69 motorek a 30 spolujezdců. V konvoji se městu ukázali jak veteráni Veterán klubu Rychvald, reklamní brouk Rádía Fresh, tak i všechny ostatní stroje. Průjezd křižovatkami zajišťovala hlídka Policie ČR. Po dojezdu byla volná zábava

a ti nejotrlejší vydrželi až do pozdních večerních hodin.

Děkujeme partnerům Motopark Ostrava, Dinopark Ostrava, Rádíu Fresh 103,6 FM a dalším. Poděkování patří rovněž všem pořadatelům a účastníkům. Již nyní se těšíme na příští jízdu.

Martin Chleboun, Jakub Vovsíř



Foto a videogalerie



ZPRÁVY Z FACEBOOKU

Kateřina Jurčová

To je boží 🙌 více linek chceme 🙏
(Projeďte se s námi linkou č. 17)

Mirda Kret:

Jako by to bylo dneska jak sem s ní jezdil do školy 😊 😊

Matěj Zapletal:

Těm jsem soukromě přezdíval KitKat (loučení s T6)

Sandra Anna Chovanec:

Lokálka dětství 😊 (loučení s T6)

Kristina Bombik:

Krásné tramvaje..... (loučení s T6)

Martina Kantorová:

Škoda trocha nostalgie a vzpomínek (loučení s T6)

Mirek Noworyta:

Za sebe – řidiče tramvaje: Díky odborům, ale taky velké díky městu za vstřícnost a v neposlední řadě i díky vedení DPO za ochotu naslouchat, ochotu domluvit se a flexibilně jednat a najít kompromisy! Ještě jednou díky všem zúčastněným. (Nová kolektivní smlouva)

Radim Šebesta:

Tomu říkám dobrá práce, ještě není vše ztraceno a konečně něco opravdu smysluplného se podařilo 😊 🙌 (Nová kolektivní smlouva)

Grantová Martina:

Je to paráda, máme v republice jednu z nejmodernějších MHD. Jezdím denně a jsem spokojena. (Nemluvím o některých lidech, kteří MHD také jezdí.) (e-Paper)

Milan Lichna:

Jen tak dál. Super!!! (e-Paper)

POCHVALY A PODĚKOVÁNÍ

DOPRAVA TRAMVAJE PORUBA

- > Ivan Ďatka, řidič: za nevpustění cestujícího, který nesplňoval smluvní přepravní podmínky, do vozu.
- > Jan Mařus, řidič: za umožnění přestupu cestujících z vedlejšího vozu.
- > Gabriela Hrnčárková, řidička: za zastavení vozidla i přes signalizaci „jízda přímo“ na návěstidle, kdy vyšla z vozu a pomohla nevidomé paní bezpečně přejít přechod pro chodce.
- > Radim Touš, řidič: za nalezení ztraceného sluchátka.
- > Ivona Hrabovská, řidička: za nalezení mobilního telefonu.
- > David Bartoň, řidič: za zachování klidu při konfliktní situaci s cestujícím.
- > Luděk Žurek, řidič: za vyčkání na dohánějící cestující.

DOPRAVA AUTOBUSY PORUBA

- > Michal Dyba, řidič: za plynulou jízdu a výborně zvládnutou techniku jízdy.
- > Libor Střecha, řidič: za umožnění přepravy početné skupiny žáků i přes plnou kapacitu vozu; za snížení zpoždění a výbornou techniku jízdy.

DOPRAVA AUTOBUSY HRANEČNÍK

- > Nikola Schmidtová, řidička: za výborný manévr, kdy předešla vážné dopravní nehodě.
- > Pavel Cymorek, řidič: za perfektní najetí autobusu k okraji zastávkového ostrůvku.
- > Tomáš Kolínek, řidič: za nalezení ztraceného batohu.
- > Serhii Domanskyi, řidič: za ochotný a profesionální přístup k cestujícím.

- > Marie Pekařová, referentka a pan Lumír Chovanec, řidič: za nalezení a vrácení peněženky majiteli.
- > Igor Tonkov, řidič: za výborně přistavený vůz pro bezpečný nástup maminky s kočárkem.
- > Vladimír Kratěna, řidič: za kontrolu jízdních dokladů mimo vymezenou dobu.
- > Iveta Naivertová, řidička: za velmi lidský přístup k cestujícím.
- > Jan Mináč, řidič: za pohotovost jednání a přiblížení turistů k cíli cesty.
- > Zdeněk Tamajka, řidič: za předání ztracené věci.
- > Pavel Müller, řidič: za vyčkání na cestujícího.

> DOPRAVA TROLEJBUSY

- > Vlasta Kuzniarská, řidička: za empatické a pozorné chování, kdy pomohla spolu s hlídkou městské policie k návratu ztraceného dědečka k jeho rodině.
- > Tomáš Dudek, řidič: za vykázání cestujícího, který obtěžoval svým chováním ostatní.
- > Jaromír Pešek, řidič: za výbornou reprezentaci společnosti.
- > Daniel Jandura, řidič: za vyloučení problémových cestujících.

ASISTENTI PŘEPRAVY

- > Jiří Hřčka: za pomoc při výstupu handicapované osoby z vozidla.
- > Daniel Golas, Lukáš Gaborík a Hana Pinčáková: za pomoc cestujícímu, který upadl s chodítkem na zastávce.

SLOVNÍČEK OSTRAVSKÉHO DOPRAVÁKA



Odhalíte, jaký problém řeší náš řidič?

Řešení:

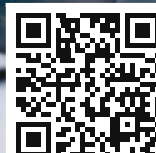
Šturm – proud, „Jsem bez proudu!“

Slangové výrazy můžete posílat na zpravodaj@dpo.cz

Vaše „mluvka“ Terka



***Nakupujte
na coool.cz***



469 Kč

MIKINA S VÝŠIVKOU

Pohodlná tyrkysová mikina s výšivkou, kapucí a klokankovou kapsou v dámských i pánských velikostech. Ukažte, že máte DPO nejen na srdci.

coool.cz

Za autobusem, vlakem, ani ženou se neběhá. Bud'...

POMŮCKA: MALE	POLO- DRAHOKAM	DIVADELNÍ ZÁVĚS	SLOVENSKÉ PŘÍVLAST- NOVACÍ ZÁJMENO	ZAJIŠTĚNÍ POHYBLIV. SOUCÁSTI		KRÁM ZASTAR.	IRSKÁ REPUBLIK. ARMÁDA ZKR.	MÍSTO NA STOUPNUTÍ	ZÁLUD- NOST		POSKY- TOVAT	ZKRATKA UMĚLECKÉ VYSOKÉ ŠKOLY	VENKOVSKÁ MLÁDEŽ		CELODENNÍ AUTOMOBIL- OVÝ ZÁVOD	JMÉNO HERCE SHARIFA	PÁNÍ
ZNAČKA LIMONÁD					EGON ERWIN ???					PURPUR				POVRCHOVÝ DŮL			
TĚLO- CVIČNÝ PRVEK					ZEMNÍ SONDY VE SVĚM BYTĚ					DRUH PEPŘE NAPUČLÉ MÍSTO				PTÁK BĚŽEC TITO RUSKY			
1. DÍL TAJENKY																	
MUŽSKÉ JMÉNO RECKÉHO PŮVODU							ČÍSLOVKA ŘADOVÁ ZBAVIT ZLOZVYKU					ZNAČKA POČÍTAČŮ PŘÍRŮSTEK					
PŘEDLOŽKA			VÝHRA V LOTERII VYROBNÝ CIHEL				ROHATÉ DOMÁCÍ ZVÍŘE PODÍL					NĚMECKÁ PŘEDLOŽKA V TARIF				ČÁST BOTY	ČÁSTI VOZU SLOVEN.
	CELNÍ KÓD SPOJENÝCH STÁTŮ	CIRKA ZKR. VEJCE URCENÁ K LIHNUTÍ				INIC. HERCE PRACHAŘE SPADAT PO KAPKÁCH		SUŠENKA PŮVODNÍ OBYVATEL N. ZELANDU						SVAZ POŽ. OCHRANY ROM. OBČ. INICIATIVA			
SVAZ					JINAM NÁŘEČ. SOBOTA ZKR.					FORMA ŠIROKÝ VCHOD					ČÁST VOZU JMÉNO ZPĚVAČKY HERMANOVÉ		
STARÁ DĚLKOVÁ MÍRA				VRUBOUN POSVÁTNY INIC. ZÁVOD. ENGEHO						HRDINKA WAG. OPERY ZN. ZUBNÍ PASTY							
	2. DÍL TAJENKY ŘÍMSKÝCH 1950																JÍŘINA DOMÁCKY
HLAVNÍ MÍSTO MALEDIV					INIC. HERCE ČEPKA INIC. ZPĚV. DUSILOVÉ		ROZHLASOVÉ PŘÍJÍMAČE PORÁŽKA V BOXU							ORGÁNY SLUCHU SNÍŽENÝ TÓN E			
LÉČEBNA DLUHODO- BĚ NEMOC- NÝCH ZKR.				NEODBOR- NIK					ČÁST DNE				TVRDÉ TROPICKÉ DŘEVO				
AUTOR VINNETOUA				ZKRATKA PRO TOTEŽ					AVŠAK				DEZ- INFEKČNÍ PŘÍPRAVKY				

JUBILEA

Příjmení a jméno	Výročí	Datum výročí	Útvar
Čajanová Lea	25	1. 7. 2023	TKV
Nytra Vlastimil	25	1. 7. 2023	TVV
Zdráková Terezie, Bc.	25	1. 8. 2023	TUD
Myrta Jiří	30	1. 7. 2023	TVS
Albrecht Miroslav, Ing.	30	1. 8. 2023	RMK
Hýblová Gabriela	35	21. 7. 2023	EUC
Orlíčková Jitka	35	1. 8. 2023	NZS
Tabačíková Magda	35	1. 8. 2023	NR
Krejčová Olga	35	11. 8. 2023	NZS
Kondulová Zdeňka	35	22. 8. 2023	NZS
Heiduczek Rudolf	40	1. 7. 2023	DAH
Kostková Radomíra	40	1. 7. 2023	TDC
Kubénková Šárka	40	1. 8. 2023	EUC
Drastich Vladislav	40	4. 8. 2023	TTR

PRO ZASMÁNÍ / K ZAMYŠLENÍ

