

Dépéočko



Společně

na cestě

ke zdraví

Kde nás zdraví trápí nejvíce
a v čem jsou naopak naše silné
stránky? Jakou roli hraje v péči
o naše zdraví DPO?

str. 8–16

OSTRAVA!!!



Zdravá firma začíná u nás

Milé kolegyně, milí kolegové,

když mluvíme o novinkách v našem dopravním podniku, často hovoříme o nových vozidlech, technologiích nebo investicích. Jenže žádná technologie ale sama o sobě dobrou firmu nevytvoří. Tu každý den vytvářejí lidé. Zdraví lidé tvoří dobrou firmu a dobrá firma zase vytváří prostředí pro zdravé lidi. Je to zkrátka kruh, v jehož centru stojí téma zdraví. Proto jsme jej tentokrát vybrali jako hlavní téma Dépečka.

Nechci psát, že máte jíst více zeleniny a více se hýbat. To všichni víme. Zajímavější otázka zní: Co můžeme udělat pro to, abychom byli v dobré kondici také za deset nebo dvacet let?

V práci trávíme velkou část svého života, a proto nemůže být zdraví zaměstnanců naší firmě lhostejné. Můžeme podporovat prevenci, vytvářet lepší pracovní prostředí a využívat data, abychom předcházeli problémům. Právě tomu se v tomto čísle věnujeme.

Zároveň ale platí, že žádná firma se o naše zdraví nepostará za nás. První krok musí udělat každý sám. Nemusí přitom jít o revoluci. Preventivní prohlídka, více pohybu, lepší spánek nebo změna několika každodenních návyků mohou být dobrým začátkem. Zdraví totiž není jen nepřítomnost nemoci. Je to energie do práce, schopnost zvládat náročné situace, a především možnost užívat si život i mimo práci.

A tak bych byl rád, kdybyste si při čtení Dépečka položili jednu jednoduchou otázku: Co můžu udělat pro své zdraví já sám – a začít s tím už dnes?

Přeji vám hezký zbytek léta.

Váš Daniel Morys

- 3 **OHLEDNUTÍ:** Celé festivalové léto jsme jeli naplno
- 4 **ČÍSLO MĚSÍCE**
- 5 Vítkovická v novém: tišší provoz, modernější zastávka
Změny v jízdních řádech po prázdninách
- 6 **AKTUÁLNĚ:** Míříme k bezemisní autobusové dopravě
Podepsali jsme smlouvu na 70 nových elektrobusů
- 7 Václav Kopta znovu v akci. I v Ostravě
Bus Salon se vrací
Jiří Boháček mezi oceněnými osobnostmi
- 8 **TÉMA:** Dlouhodobě v kondici. Na cestě k lepšímu zdraví zaměstnanců i firmy
Str. 8–16
- 10 Zdraví zaměstnanců pod lupou. Co o nás prozrazují data?
- 13 Chceme, aby prevence a léčba na sebe lépe a včas navazovaly
- 15 Projekt Sto statečných: Dvanáct měsíců pod dohledem odborníků
- 16 První krok ke změně je na každém z nás
Turistikou ke zdraví
- 18 **VE ZKRATCE:** Fandíme tyčkám na všech frontách
Spolupráce se Zlatou trefou
„To je můj táta!“ – „To je můj kluk!“
Příběh ke Dni otců
Slavnosti Jihu pod tropickým sluncem
- 19 **HISTORIE:** Poslední jízda ostravských „žehliček“
- 20 **POZVÁNKA:** Den D ostravských dopraváků je za dveřmi
- 22 **STUDENTI:** Studenti si vyzkoušeli bezbariérovou MHD
Ze školních lavic do tyrkysového týmu
- 23 **PROJEKT:** Náměstí Republiky: cíl na dohled
- 24 **Z PROVOZU:** Tramvaj 1751 znovu na trati
Obnovujeme harfy v porubské vozovně
- 25 Výrobce senzorů APC ocenil naši práci s daty
Odečty už automaticky
- 26 Pochvaly a poděkování
Povedlo se nám
- 28 Křížovka

Uvnitř magazínu najdete vložený dvoulist, na kterém představujeme kandidáty do dozorčí rady.

Svátek

ostravských doprováků



Str. 20–21



Třívozové soupravy jsou v ostravských ulicích k vidění pouze během festivalové sezóny.

Celé festivalové léto jsme jeli naplno

Prodali jsme více než šest tisíc festivalových jízdenek (loni jich bylo téměř čtyři a půl tisíce) v celkové hodnotě přes jeden a půl milionu korun. Naše posilové tramvajové soupravy najely téměř dvacet dva tisíc vozových kilometrů.

Zájem rok od roku roste

I letos jsme v době konání letních hudebních festivalů nabídli zákazníkům speciální zvýhodněné sedmidenní jízdné v ceně 250 korun. Zároveň jsme zaznamenali meziroční nárůst transakcí (nákup jízdenek) realizovaných přímo na terminálech ve vozech o šest procent. „Naším cílem bylo, aby si lidé z Ostravy odváželi pozitivní zážitek nejen z festivalů, ale i z ostravské městské hromadné dopravy. Úspěch festivalové jízdenky i rostoucí počet pípnutí přímo ve vozech ukazují, že jsme se vydali správným směrem. Naše MHD nabízí systém odbavení, který je pohodlný a intuitivní. Kromě snadného odbavení kartou je velmi pohodlná a výhodná i festivalová jízdenka, po jejím nahrání do mobilu už cestující nemusí při nástupu do vozidla nic přikládat. Máme radost, že i letos byl o jízdenku takový zájem,“ říká generální ředitel DPO Daniel Morys.

Za zážitky výhodněji

Festivalová jízdenka byla k zakoupení v mobilní aplikaci MojeDPO. Návštěvníci Colours of Ostrava si jízdenku mohli nahrát také na svůj festivalový náramek prostřednictvím speciální webové

stránky. Oba tyto typy jízdenek mohli cestující využít ve všech spojkách naší MHD a jezdit levněji, sedmidenní festivalová jízdenka je v ceně standardní třídní jízdenky.

Tramvajová zastávka „praskala ve švech“

Pro pohodlnou přepravu všech návštěvníků největších hudebních festivalů Beats for Love a Colours of Ostrava jsme zajistili posilové spoje. Díky datům z automatického počítání cestujících (APC) jsme v průběhu těchto festivalů evidovali celkem 170 tisíc cestujících, kteří využili zastávku Dolní Vítkovice Hlubina. Běžně tuto zastávku využijí zhruba jen tři stovky lidí denně.

Na trať opět vyjela trojčata

Každý rok během festivalů vypravujeme na posilové tramvajové spoje (vsuvky) třívozové soupravy, tzv. trojčata. Letos těchto souprav vyjelo až osm, každá z nich pro až 330 cestujících, dále jsme tramvajovou dopravu posílili čtyřmi vysokokapacitními vozy/soupravami s celkovou kapacitou 220 cestujících.

Tyto soupravy dohromady najely celkem 21 846 vozových kilometrů. Posilové spoje směřovaly ze zastávky Dolní Vítkovice Hlubina, u které se nachází hlavní vstup na festivaly, do všech klíčových lokalit, kterými jsou: Dubina, Výškovice, Poruba, Vřesinská, Hranečník a ostravské hlavní nádraží.

Více míst na pravidelných linkách

Kromě tramvajových vsuvek jsme posílili také pravidelné linky městské hromadné dopravy. Ve dnech konání festivalů byla celodenně navýšena kapacita spojů na všech linkách, které vedly k festivalovému areálu, a v nočních hodinách pak také na většině nočních tramvajových linek v síti MHD. Díky tomu byla zajištěna plynulá a komfortní doprava návštěvníků jak přes den, kdy návštěvníci na festival přijíždějí, tak v nočních hodinách, kdy festivalový areál opouštějí.

Colours bez bariér

V rámci festivalu Colours of Ostrava jsme zabezpečili i speciální dopravu pro návštěvníky se zdravotním postižením (ZTP). Mezi festivalovým kempem u Slezskoostravského hradu a samotným areálem jezdily dva nízkopodlažní vozy, které během festivalu najely celkem 1 502 kilometrů.

Tereza Šnoblová, Jiří Bolf

ČÍSLO MĚSÍCE

134



Tolik e-paperů
(elektronických
jízdních řádů) jsme
instalovali na naše
tramvajové zastávky
k 25. srpnu 2026.

Vítkovická v novém: tišší provoz, modernější zastávka

Zahájili jsme modernizaci tramvajové tratě na Vítkovické ulici. Stavba navazuje na projekt rekonstrukce náměstí Republiky a probíhá v koordinaci dalších investorů, díky níž se zkrátí doba nutná pro omezení dopravy. Modernizace tramvajové trati přinese především tišší tramvajový provoz.

Co všechno projde proměnou

Díky instalaci takzvané pevné jízdní dráhy v délce 700 metrů se totiž mj. sníží vibrace. Proměnou projde také zastávka Don Bosco, jejíž nástupiště získají větší kapacitu, nové vybavení a například i bezpečnostní osvětlení v hraně nástupiště. Nově budou obě bezbariérová. Nástupiště ve směru Ostrava–Jih se přesouvá blíže ke křižovatce s ulicí Dr. Malého. Součástí projektu je i kompletní rekonstrukce trakčního vedení, přilehlých silnic, chodníků či veřejného osvětlení. Jde o společný projekt DPO a města Ostravy, které zde koordinovaně rekonstruuje kanalizaci a vodovod, zároveň zde společnost GasNet staví nový středotlaký plynovod.

Modernizací trati projekt nekončí

Cena za modernizaci tramvajové trati je necelých 14,5 milionů korun. Projekt je spolufinancován EU v rámci Operačního programu Doprava z rozpočtu Státního fondu dopravní infrastruktury ve výši cca 80 procent ze způsobilých výdajů projektu. V budoucnu na projekt naváže další etapa, která na ulici Vítkovické připojí k začínající cyklostezce další úsek a dokončí rekonstrukci chodníků. Práce v místě probíhají už od 1. července a budou na celém projektu pokračovat až do poloviny října. Vyžadují odklon tramvajových linek



číslo 1, 2, 13, který potrvá od 3. srpna do 16. září 2026. Provoz na lince 10 a denní provoz na lince 11 je dočasně zastaven. Vyloučenou tramvajovou dopravu nahrazují autobusy (bližší informace na webu dpo.cz/vitkovicka).

Tereza Šnoblová, Petr Holuša



Změny v jízdních řádech po prázdninách

Od začátku školního roku budeme opět jezdit v kratších intervalech, zejména v dopravních špičkách. Současně začne platit několik úprav jízdních řádů, které vycházejí z vyhodnocení přepravních dat, požadavků na zlepšení návaznosti a aktuálních potřeb cestujících.

K obchodnímu centru AVION budou nově zajíždět další dva spoje linky 45 s odjezdy ze zastávky Dílny DP Ostrava ve 12:52 hod. a 13:12 hod. Reagujeme tím na zvýšenou poptávku v úseku Oblouk – AVION před odjezdem stávajícího spoje ve 13:32 hod. a přispějeme k rovnoměrnějšímu rozložení cestujících. Výraznější změna čeká také linky 27 a 41. Linka 41 bude nově prodloužena ze zastávky Výškovice, Klášterského přes zastávky Výškovice, osada, Stará Bělá, křižovatka a Horní cesta až do Proskovic. Cestujícím tak

odpadne nutnost přestupu mezi linkami 41 a 27, zatímco trasa linky 41 mezi zastávkami Vratimov, Kartonážka a Výškovice, Klášterského zůstane beze změny. Na linku 41 budou nově nasazovány standardní autobusy a tři uvolněné kloubové vozy přejdou na linku 49, kde zvýší přepravní kapacitu především v nejvytíženějších úsecích Poruby a Svinova.

Na základě vyhodnocení přepravních dat budou na lince 52 zrušeny málo využívané školní spoje s odjezdem v 7:10 hod. ze zastávky Křížíkova

a v 7:52 hod. ze zastávky Koblov, škola. Odjezd spoje, který dosud vyjížděl ze zastávky Křížíkova v 7:20 hod., se zároveň posune na 7:23 hod., což pomůže rovnoměrněji rozložit cestující mezi jednotlivé ranní spoje. Ranní spoj linky 59 v 5:17 hod. ze zastávky Stará Bělá, křižovatka, bude prodloužen a nově začne svou trasu již v Polance. Od začátku školního roku také zavádíme nový školní spoj linky 294 ze zastávky Sad Boženy Němcové do zastávky Trnkovec, škola. Spoj pojedě přes centrum, Slezskou Ostravu a Hranečník, přičemž zastaví na všech zastávkách na trase. Dosavadní spoj linky 294 vedený v opačném směru bude zrušen. Součástí zářijových změn je rovněž přejmenování zastávky Romo, která nově ponese název Drátovny. Zastávka Václavovice, střed se trvale přemístí na Vratimovskou ulici.

Martin Sulowski



Elektrobusy v areálu na Vítkovické ulici.

Míříme k bezemisní autobusové dopravě

DPO podepsal smlouvu na sedmdesát nových elektrobusů s klimatizací a plným standardem komfortu, s dojezdem 350 a 250 kilometrů a systémem nočního nabíjení. Současně připravujeme výstavbu nové dobíjecí infrastruktury, která je nezbytnou podmínkou jejich budoucího provozu.

Největší tendr v Česku

Vítězná nabídka společnosti Solaris má hodnotu téměř devíti set milionů korun (895 603 610 Kč). Více než polovinu nákladů pokryjí evropské dotace kombinované jak z Modernizačního fondu, tak z národní i ITI výzvy IROP. Je vůbec největším dokončeným tendrem na elektrobusy v Česku. Zároveň je to třetí největší nákup v historii DPO (po tramvajích Stadler a Škoda).

Otevřené výběrové řízení, do kterého se zapojili čtyři uchazeči, potvrdilo vysokou konkurenci. Nabídkové ceny skončily pod předpokládanou hodnotou, což umožní pokračovat v obnově vozového parku hospodárně a v souladu s investiční strategií.

Důležitá jsou nejen vozidla

„Nejnáročnější částí projektu není pouze samotný výběr autobusů, ale vybudování

technického a energetického zázemí. DPO proto vedle nákupu vozidel současně připravuje výstavbu infrastruktury s využitím pokročilých technologií nabíjení, která umožní inteligentní řízení nabíjení a elektrifikaci autobusové dopravy v dosud nevídaném rozsahu,“ vysvětluje generální ředitel DPO Daniel Morys. „Oba projekty tvoří jeden provázaný celek a představují klíčový milník dlouhodobé strategie „Bez dieselu“. Jde o vyvrcholení systematické práce, která začala už v roce 2010 pořízení prvních elektrobusů, resp. 2018, kdy podnik nasadil první elektrobusy s průběžným dobíjením a začal budovat potřebnou infrastrukturu. Právě tato méně viditelná část je nejnáročnější,“ dodává Daniel Morys.

Na cestě k bezemisní MHD

Po dodání vozidel a dokončení infrastruktury DPO výrazně navýší podíl bezemisních vozidel ve své

autobusové flotile z dnešních deseti procent na 35 procent. Vozový park DPO pak bude tvořen stoprocentně bezemisními a nízkoemisními (CNG) autobusy a dojde k naplnění strategie „Bez dieselu“ nejen v rámci nasazených spojů, ale i v zálohách pro výluky a mimořádné situace. Ta je postavena nejen na ekologických cílech, ale také na vyšší provozní spolehlivosti, energetické odolnosti a nižší závislosti na fosilních palivech a jejich cenových výkyvech. Mezi související projekty pak patří rozšíření a modernizace trolejbusové sítě, zvyšování provozního výkonu parciálních trolejbusů s cílem navýšit podíl bezemisních kilometrů (probíhající projekty Mírová a Dědičná, investice v hodnotě desítek milionů korun), nebo také plánovaná dostavba tramvajové tratě v Porubě.

Pořízením sedmdesáti elektrobusů Ostrava potvrzuje, že systematické investice, dlouhodobá strategie a důsledná příprava přinášejí konkrétní výsledky. Dále tak posilujeme svou pozici jednoho z lídrů bezemisní městské hromadné dopravy v České republice.

Tereza Šnoblová

Václav Kopta znovu v akci. I v Ostravě

Po čtyřleté pauze se vrací jeden z nejoblíbenějších českých dopravních seriálů, který produkuje Sdružení dopravních podniků ČR (SDP ČR). Bus Salon s oblíbeným hercem a moderátorem Václavem Koptou odstartoval novou sérii, která diváky znovu zavádí do zákulisí městské dopravy. Ostrava u toho samozřejmě nechybí.

„Přátelé, historický okamžik. Tramvaj 40T řídí 60VK. Poprvé.“ Právě podobné momenty si fanoušci spojují s Václavem Koptou, který se stal neodmyslitelnou tvářící seriálu. Tentokrát se vydal do sedmnácti měst po celé republice, aby na konkrétních tématech ukázal, jak se česká městská doprava za poslední roky proměnila. Diváci se podívali například do světa tramvají a trolejbusů, do dílen dopravních podniků, za renovací historických vozidel nebo k nejmodernějším technologiím. Na mnoha místech se Václav Kopta setkal se svými starými známými, zažil spoustu nových dobrodružství a vyzkoušel věci, které by ho nejspíš ani nenapadly.



Václav Kopta mezi našimi lektory autoškoly Karlem Urbanem (vlevo) a Janem Koudelkou.

První série Bus Salonu vznikala v letech 2021–2022 a Václav Kopta tehdy navštívil všechny členské dopravní podniky SDP ČR. Celkem vzniklo 39 dílů, které si získaly mimořádnou popularitu. Na YouTube dosáhly souhrnně téměř 1,5 milionu zhlédnutí, další statisíce diváků seriál sledovaly na platformě Stream.cz. Úspěch seriálu potvrdila také odborná veřejnost: SDP ČR za první sérii získalo první místo v prestižní PR soutěži Zlatý středník v oborové kategorii Auto-moto a doprava. Nová série navazuje na tento

úspěch a podle prvních reakcí fanoušků má našlápnuto stejně dobře. Jednotlivé díly jsou dostupné na YouTube kanálu a na sociálních sítích SDP ČR.

Tereza Šnoblová

Jak se Václavu Koptovi dařilo na našem tramvajovém simulátoru?



Jiří Boháček mezi oceněnými osobnostmi

Jiří Boháček, náš „dvorní“ historik, je nositelem Ceny města Ostravy. Prestižní ocenění letos město udělilo čtyřem osobnostem na slavnostním ceremoniálu 15. června v Divadle Antonína Dvořáka.

Jiří Boháček ocenění získal za celoživotní přínos k uchování a popularizaci historie městské hromadné dopravy na Ostravsku. Jako zakládající člen Kroužku přátel MHD a kurátor sbírky historických vozidel DPO dlouhodobě rozvíjí dopravní dědictví regionu, vzdělává mladé nadšence a podílí se na organizaci veřejných akcí prezentujících historická vozidla a jejich zázemí.

Cena města Ostravy je spolu s Čestným občanstvím nejvyšším oceněním, které město uděluje od roku 1996. Je vyjádřením úcty, respektu a poděkování těm, kteří svou činností přispívají k rozvoji a dobrému jménu moravskoslezské metropole. Finanční odměnu spojenou s oceněním Jiří Boháček daroval na provoz a údržbu historických vozidel.

Ludmila Kadrnková





Personální ředitel Honza Bílý: „Zdravý životní styl je rozhodnutí každého z nás.“

Dlouhodobě v kondici.

Na cestě k lepšímu zdraví zaměstnanců i firmy

Stárnutí zaměstnanců, rostoucí zdravotní zátěž a náročnost dopravního provozu staví DPO před otázku, jak dlouhodobě udržet lidi zdravé a schopné vykonávat svou profesi. Péče o zdraví proto nemůže zůstat jen souborem jednotlivých benefitů, ale musí se stát promyšleným a vzájemně propojeným systémem. Personální ředitel Honza Bílý (HB) na následujících stránkách vysvětluje, jaká je situace v DPO dnes, co připravujeme a jakou roli v péči o zdraví hraje zaměstnavatel i každý zaměstnanec.

Proč zdraví zaměstnanců jako strategické téma nabývá na aktuálnosti právě nyní?

HB: Dopravní podnik je postaven především na lidech. Můžeme mít moderní vozidla, kvalitní technologie a opravenou infrastrukturu, ale bez zdravotně způsobilých řidičů, pracovníků údržby, techniků a dalších kolegů provoz nezajistíme. Zdraví zaměstnanců proto rozhodně není okrajové personální téma. Přímou ovlivňuje, zda jsme schopni dlouhodobě a spolehlivě poskytovat kvalitní služby našim cestujícím.

Současně se mění podmínky, ve kterých pracujeme. Zaměstnanci stárnou, prodlužuje se doba jejich pracovní kariéry, ale také roste výskyt chronických onemocnění. A je třeba říct, že demografický vývoj se netýká pouze DPO – stárne celá populace a počet lidí v produktivním věku se snižuje. Nových pracovníků na trhu není dostatek, takže nemůžeme spoléhat na to, že člověka, který ztratí pracovní způsobilost, jednoduše nahradíme. Musíme mnohem více přemýšlet o tom, jak zdravotním problémům předcházet a pomáhat lidem, aby si pracovní schopnost udrželi co nejdéle.

Co to znamená být „pracovně způsobilý“?

HB: Pracovní schopnost není pouze formální potvrzení, že člověk může

svou profesi vykonávat. Znamená také, že práci zvládá dlouhodobě, bezpečně a bez toho, aby ho postupně ničila. Pokud máme vysokou nemocnost nebo ztrácíme zaměstnance ze zdravotních důvodů, dopadá to na plánování směn, přesčasy, náklady i zatížení ostatních kolegů. Vzniká začarovaný kruh: chybějící zaměstnanci zvyšují zátěž, a tím i riziko zdravotních problémů těch, kteří zůstávají.



Aktivní přístup ke zdraví začíná prevencí a zachycením rizikových faktorů.

Pokud zdraví zaměstnanci nedovoluje, aby pokračoval ve své profesi, nejde pouze o individuální komplikaci. Jeho odchodem navíc přicházíme o zkušeného člověka, jeho znalosti a často i mnoho let investic do odborného rozvoje. Proto chceme zdravotní rizika zachycovat dříve a vytvářet podmínky, ve kterých lidé mohou svou práci dobře zvládat po celou profesní dráhu.

Nejedná se o kontrolu zaměstnanců, ale o ochranu lidí i stability podniku.

Současné benefity pro podporu zdraví nejsou dostatečné?

HB: Máme řadu užitečných benefitů, ale dlouho jsme je vnímali spíše jako jednotlivé nabídky. Zaměstnanec může využívat kartu MultiSport, ve vybraných profesích očkování, psychologické poradenství nebo příspěvek na benefitní kartě. Každá z těchto možností má význam, ale sama o sobě nevytváří systém zdravotní péče.

Data o nemocnosti, vývoj nákladů na náhradu mzdy a demografická struktura (viz následující stránky) ukazují, že potřebujeme koordinovanější přístup. Nestačí nabídnout sportovní kartu a očekávat, že tím vyřešíme vysoký krevní tlak, diabetes, bolesti zad nebo problémy se spánkem. Potřebujeme spojit prevenci, dostupnost lékařské péče, správně nastavenou léčbu, podporu zdravého životního stylu a vhodné pracovní podmínky.

Na jakém základě bude nový systém postaven?

HB: Reaktivní přístup začíná ve chvíli, kdy už člověk onemocní, je dlouhodobě v pracovní neschopnosti nebo ztratí zdravotní způsobilost. V podstatě jde o řešení následků. Aktivní přístup začíná mnohem dříve. Zaměřuje se na prevenci, včasný záchyt rizikových faktorů a rychlé zahájení potřebné zdravotní péče.



Zdraví zaměstnanců pod lupou. Co o nás prozrazují data?

Jsme zkušení. Jsme stabilní. A také stárneme. Unikátní analýza Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS) poprvé porovnála zdravotní stav zaměstnanců DPO s ostatními dopravními podniky v České republice, sektorem pozemní dopravy i s běžnou populací. Výsledky ukázaly oblasti, kde máme rezervy i silná místa.

K letošnímu srpnu zaměstnáváme 2 054 lidí v hlavním pracovním poměru. Jejich průměrný věk je 48,6 roku a průměrná délka praxe téměř 14 let. Jaký obraz podniku tato čísla vytvářejí?

HB: Ukazují zkušený a relativně stabilní zaměstnanecký tým. Téměř čtrnáctiletá průměrná praxe je velkou hodnotou. Provoz dopravního podniku vyžaduje specifické znalosti, které se nedají získat během několika týdnů. Zkušenost zaměstnanců je proto jednou z našich největších výhod. Současně nás průměrný věk přesahující 48 let upozorňuje na rostoucí demografické riziko. V příštích letech se bude zvyšovat počet zaměstnanců ve vyšších věkových skupinách a s věkem přirozeně roste i výskyt chronických onemocnění.

Co analýza ÚZIS ukázala - která onemocnění nás nejvíce ohrožují?

HB: Analýza zdravotních dat upozorňuje na to, že největší zdravotní zátěž pro naše zaměstnance představují především chronická onemocnění plic, cukrovka a onemocnění srdce a cév, například vysoký krevní tlak. Právě tato onemocnění se významně podílejí na nadprůměrné dočasné pracovní neschopnosti.

Zaměstnanci DPO strávili v roce 2024 na pracovní neschopnosti celkem 64 444 dnů. To odpovídá zhruba tomu, jako kdyby 178 zaměstnanců chybělo v práci po celý rok.

A jak si vedeme v porovnání s ostatními dopravními podniky?

HB: Z podrobnějšího srovnání vyplývá, že u některých konkrétních diagnóz se od ostatních dopravních podniků lišíme. Chronická plicní onemocnění se v DPO vyskytují u 18,4 % zaměstnanců, zatímco v ostatních dopravních podnicích u 12,7 %.

Vyšší je také podíl zaměstnanců s diabetem (13,9 % oproti 11,6 %) nebo s onemocněním periferních cév (tzn. cév v končetinách).

Na druhou stranu celkový výskyt závažných chronických onemocnění je při srovnání se 17 dopravními podniky podprůměrný. Více než polovina našich zaměstnanců nemá žádné sledované závažné chronické onemocnění a pouze malá část zaměstnanců trpí několika vážnými chronickými nemocemi současně. To je pozitivní zpráva, která ale nic nemění na tom, že u vybraných diagnóz máme prostor pro zlepšení a prevenci.



Největší zdravotní rizika představují zejména civilizační choroby.

Jaké máme „silné“ stránky?

HB: Překvapivě často chodíme na preventivní prohlídky. Téměř každý zaměstnanec DPO má svého praktického lékaře – konkrétně 98,7 %. Preventivní prohlídku v roce 2024 absolvovalo 67,4 % zaměstnanců, což je více o deset procentních bodů než u srovnatelné populace v ČR. Pokrytí preventivní prohlídkou je u DPO nadprůměrné i ve srovnání s ostatními dopravními podniky, s výjimkou věkové kategorie seniorů 65+, ve které je ale nízký počet osob. Také máme poměrně nízký počet pracovních úrazů a úrazů, které vyžadují hospitalizaci.

Mimo výsledky analýzy: Náklady na náhradu mzdy během prvních čtrnácti dnů nemoci vzrostly mezi lety 2015 a 2025 přibližně z 3,3 na 12,4 milionu korun, přičemž největší podíl dlouhodobě připadá na řidiče. Co podle vás za tímto vývojem stojí?

HB: Samotný růst částky nelze vysvětlit jedinou příčinou. Promítá se do něj růst mezd, počet a délka pracovních neschopností, stárnutí zaměstnanců i zdravotní náročnost jednotlivých profesí. Bylo by proto nepřesné interpretovat celou změnu pouze jako zhoršení zdravotního stavu.

Přesto jde o důležitý varovný signál. Řidiči tvoří největší profesní skupinu v DPO, a právě proto mají jejich zdravotní problémy významný dopad na celkovou nemocnost. Pokud ji chceme dlouhodobě snižovat, musíme se zaměřit na oblasti, které můžeme skutečně ovlivnit.

Řidičská profese kombinuje několik rizik současně. Dlouhé sezení a omezené možnosti pohybu zatěžují páteř a pohybový aparát. Nepravidelná pracovní doba může narušovat spánek, stravování i regeneraci. K tomu se přidává soustředění, odpovědnost za cestující a každodenní zvládání složitých dopravních situací.

Jednotlivě nemusí každý faktor představovat zásadní problém, ale jejich dlouhodobé působení se může sečítat. Proto nelze řídičům jednoduše říci, aby více sportovali a lépe spali. Musíme respektovat realitu jejich práce a hledat opatření, která jsou v tomto režimu skutečně proveditelná.

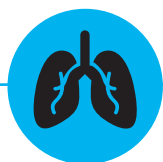
Zdravotní rizika se ale nevyhýbají ani ostatním profesím...

HB: Dělnické a technické profese častěji čelí fyzické zátěži, hluku, vibracím, jednostranným pohybům a riziku bolesti zad nebo kloubů. U „kancelářských“ profesí převažuje dlouhé sezení, nedostatek přirozeného pohybu, práce s obrazovkou a psychická zátěž spojená s odpovědností a termíny.

Z toho všeho vyplývá, že neexistuje jedno univerzální řešení pro všechny. Platí ale, že základem je prevence, dostupná zdravotní péče a jasné doporučení, jak pečovat o své zdraví.



KDE NÁS ZDRAVÍ TRÁPÍ NEJVÍCE?



CHRONICKÁ PLICNÍ ONEMOCNĚNÍ

18,4 %

DPO

12,7 %

ostatní dopravní podniky

Největší rozdíl z celé studie.



DIABETES (CUKROVKA)

13,9 %

DPO

11,6 %

ostatní dopravní podniky

Každý sedmý zaměstnanec DPO se léčí s cukrovkou.



CÉVNÍ ONEMOCNĚNÍ

4,8 %

DPO

3,6 %

ostatní dopravní podniky

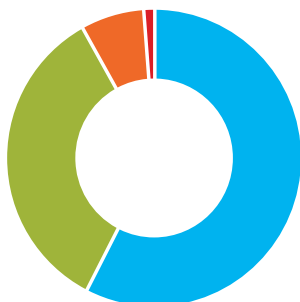
Výskyt je přibližně o 60 % vyšší než v sektoru dopravy.

TOP 10 CHRONICKÝCH ONEMOCNĚNÍ V DPO

	Onemocnění	Počet zaměstnanců	Podíl
1	Chronická plicní onemocnění	404	18,4 %
2	Diabetes bez komplikací	305	13,9 %
3	Mírné onemocnění jater	125	5,7 %
4	Periferní cévní onemocnění	106	4,8 %
5	Nádorové onemocnění bez metastáz	78	3,5 %
6	Cévní onemocnění mozku	75	3,4 %
7	Onemocnění pojivových tkání	43	2,0 %
8	Diabetes s komplikacemi	43	2,0 %
9	Srdeční selhání	41	1,9 %
10	Vředová choroba žaludku a dvanáctníku	30	1,4 %

JAK MOC JSME NEMOCNÍ?

Výskyt vybraných závažných onemocnění u zaměstnanců. Např.: nádorová onemocnění, srdeční selhání atd.



57,7 %
Bez závažného onemocnění

36,1 %
Minimálně 1 závažné onemocnění

5,3 %
Více onemocnění současně

0,9 %
Závažná kombinace více onemocnění

Zdroj dat na stránkách 11 a 12: Pilotní analytická studie ÚZIS ČR (Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR) zpracovaná pro DPO. Studie vychází z dat z let 2015–2024.

DOBŘÁ ZPRÁVA: O SVÉ ZDRAVÍ SE UMÍME STARAT V PREVENCI JSME NAD PRŮMĚREM



98,7 %

zaměstnanců má
svého praktického lékaře



67,4 %

zaměstnanců absolvovalo
preventivní prohlídku

o **19,1 %**
více než
běžná populace



49,1 %

cílové skupiny absolvovalo
screening rakoviny
tlustého střeva
a konečníku

o **11,1 %**
více než
běžná populace



74,5 %

žen absolvovalo
mamografický
screening

podobně jako
běžná populace

OČKOVÁNÍ MÁ VELKÝ EFEKT



o **50 %**

méně dnů dlouhodobé pracovní neschopnosti (DPN)
celkem u zaměstnanců očkováných proti chřipce
(období září - prosinec 2024)



o **33 %**
méně dnů DPN kvůli
respiračním infekcím



o **63 %**
méně dnů DPN nad 14 dnů

TŘI DOBRÉ ZPRÁVY Z ANALÝZY



Vážných chronických
onemocnění je u nás
méně než je průměr
dopravních podniků.

V přímém srovnání 17 dopravních
podniků je celkový výskyt vážných
chronických onemocnění
u DPO podprůměrný.



Prevence je
naše silná stránka.

Na preventivní prohlídky
chodíme častěji než běžná
populace i častěji než zaměstnanci
ostatních dopravních podniků.



Prevence má
měřitelný dopad.

Očkování proti chřipce přináší
výrazně méně dnů pracovní
neschopnosti - zejména
u respiračních onemocnění.



Data nám pomáhají lépe pochopit, kde zdraví zaměstnanců podpořit. Každá preventivní prohlídka nebo včas odhalený zdravotní problém může znamenat lepší kvalitu života pro zaměstnance i stabilnější fungování celého podniku.



Chceme, aby prevence a léčba na sebe lépe a včas navazovaly

DPO už dnes podporuje zdraví zaměstnanců řadou benefitů – od vitamínových balíčků přes MultiSport až po očkování nebo podporu duševního zdraví. „Jednotlivé služby chceme propojit do jednoho funkčního systému, který bude zaměstnancům pomáhat předcházet zdravotním problémům a usnadní jim cestu ke kvalitní zdravotní péči v různých etapách jejich pracovního života,“ říká personální ředitel Honza Bílý (HB).

Připomeňme si benefity, kterými zdraví v DPO podporujeme.

HB: Na některé, jako jsou vitamíny, očkování, MultiSportka apod. jsme už zvyklí dlouhodobě. Díky anketám, které jsme realizovali mezi zaměstnanci, jsme ale zjistili, v jakém směru by chtěli nabídku rozšířit, a rychle jsme reagovali: Výsledkem jsou například masáže a wellness v Rideře, nebo „nedostatková“ zubařská péče.

Ze zákona zajišťujeme pracovnílékařské služby. V čem se liší od úlohy běžného praktického lékaře?

HB: Pracovnílékařské služby posuzují především zdravotní způsobilost zaměstnance k výkonu konkrétní práce a sledují zdravotní rizika související s pracovním prostředím. Praktický lékař se naopak stará o celkový zdravotní stav člověka, provádí preventivní prohlídky, léčí běžná i chronická onemocnění a koordinuje návaznou odbornou péči.

Tyto role se doplňují, ale nejsou zaměnitelné. Pracovnílékařská prohlídka nenahrazuje preventivní prohlídku u praktického lékaře. Problém nastává, pokud péče na sebe nenavazuje nebo se léčba dlouhodobého onemocnění neřeší včas. Proto chceme ve spolupráci s AGEL Dopravním zdravotnictvím a ČPZP vytvořit Program koordinované zdravotní péče, který obě oblasti lépe propojí, a přitom zachová důvěrnost zdravotních informací.

Jak bude toto propojení pro zaměstnance fungovat?

HB: Zaměstnanec bude nejprve

s programem a podmínkami účasti srozumitelně seznámen. Následně se dobrovolně rozhodne, zda využije možnost registrace u praktického lékaře zapojeného do programu. Praktický lékař posoudí jeho zdravotní stav, zajistí preventivní péči, zhodnotí

”

„Nenálepkujeme“ podle věku. Prevence a podpora zdraví mají respektovat životní fáze i potřeby každého zaměstnance.

užívané léky a podle potřeby upraví léčebný postup nebo doporučí další vyšetření.

AGEL Dopravní zdravotnictví následně pomůže s organizací návazné péče prostřednictvím smluvní sítě poskytovatelů. Cílem je omezit zbytečné prodlevy mezi jednotlivými vyšetřeními a zajistit, aby na sebe diagnostika a léčba lépe navazovaly v co nejkratším termínu. Víme, že standardně se na některá vyšetření čeká týdny i měsíce. DPO bude program organizačně podporovat, ale nebude vstupovat do vztahu mezi pacientem

a lékařem ani získávat individuální informace o diagnózách nebo léčbě.

Co dnes podle vás nejvíce brání zaměstnancům ve využívání nabízené prevence?

HB: Překážkou může být nedostatek času, směnný režim, vzdálenost služby, obava z reakce okolí nebo jednoduše pocit, že prevence není naléhavá. Dokud člověka nic výrazně nebolí, návštěvu lékaře nebo změnu návyků často odkládá. Někdy zaměstnanci také nevědí, na co mají nárok nebo jak konkrétní službu využít.

Kromě dobré informovanosti a nabídky služeb v dostupných časech a místech je důležité vysvětlovat praktický přínos. Nestačí říct „pečujte o své zdraví“. Zaměstnanec musí vědět, co mu daný krok může přinést.

Jak by se měla lišit zdravotní prevence a podpora pro nově nastupující zaměstnance, střední generaci a kolegy, kteří se blíží důchodovému věku?

HB: Podpora by měla respektovat životní fázi a individuální potřeby, nikoli vytvářet jednoduché nálepky podle věku.

U nově nastupujících zaměstnanců je důležité od začátku podporovat správné pracovní návyky, ergonomii, bezpečnost a zdravotní gramotnost. Ve středním věku se více zaměřujeme na včasný záchyt vysokého krevního tlaku, diabetu, obezity, problémů se spánkem nebo pohybovým aparátem. Právě v této fázi lze ještě mnoho rizik velmi účinně ovlivnit.

U starších zaměstnanců je důležité sledovat pracovní schopnost komplexněji, podporovat správně nastavenou léčbu chronických onemocnění a hledat přiměřená opatření, která jim umožní bezpečně pokračovat v práci. Nemělo by však jít o automatické úlevy podle věku. Rozhodující musí být skutečný zdravotní a funkční stav člověka a charakter jeho práce.

Ludmila Kadrnková



OD JEDNOTLIVÝCH BENEFITŮ K SYSTEMATICKÉ PÉČI

UŽ VYUŽÍVÁME



Vitamínový balíček



Karta MultiSport a Pluxee



Ridera masáže a wellness



Zubařská péče



Psychologická poradna Mojra



Sportovní akce



Očkování

PŘIPRAVUJEME

Strategie zdraví DPO 2033

Program koordinované zdravotní péče

Ve spolupráci s AGEL Dopravním zdravotnictvím a ČPZP

Projekt Dům zdraví a služeb

Využití vilky v areálu na ulici Sokolská

Projekt Sto statečných: Dvanáct měsíců pod dohledem odborníků

1. září startuje pilotní projekt podpory zdraví našich zaměstnanců. Stovka vybraných dobrovolníků z různých profesí, kteří chtějí něco udělat pro své zdraví, projde ročním programem, jehož odborným garantem je Lékařská fakulta Ostravské univerzity (OU). Do projektu jsou dále zapojeni specialisté z laboratorní diagnostiky, lékařského poradenství, výživy, fyzioterapie, psychologie, pohybové aktivity a prevence.

Co je cílem projektu?

V DPO nechceme rozhodovat o budoucích zdravotních programech pouze podle dojmů nebo obecného přesvědčení, že určitý benefit je užitečný. Chceme ověřit, zda koordinovaná kombinace prevence, pohybu, výživy, fyzioterapie, psychologické podpory a odborného poradenství může skutečně ovlivnit zdravotní stav a pracovní schopnost zaměstnanců.

Začínáme se skupinou stovky dobrovolníků, protože potřebujeme „pilot“, který lze odborně sledovat a vyhodnotit. Ve skupině budou zastoupeny hlavní profesní skupiny DPO. Smyslem není vytvořit uzavřenou „komunitu“ privilegovaných zaměstnanců, ale získat zkušenosti a data, podle nichž budeme moci rozhodovat o širší podpoře v budoucnu.

Co dobrovolníka v projektu čeká?

Každý účastník nejprve projde registračním a výběrovým procesem a bude podrobně seznámen s průběhem projektu a s pravidly ochrany osobních údajů. Následovat budou vstupní dotazníky, laboratorní vyšetření, měření a odborné konzultace. Na základě výsledků získá doporučení zaměřená na pohyb, stravování, regeneraci, psychickou pohodu nebo pohybový aparát.

Během roku bude využívat služby jednotlivých partnerů a pracovat na oblastech, které jsou pro něj důležité. Nejde o výkonovou soutěž ani o snahu udělat ze všech vrcholové sportovce. Na konci se vybraná měření zopakují a Lékařská fakulta OU vyhodnotí změny na úrovni celé skupiny.

Jaký osobní přínos může účastník od projektu realisticky očekávat a co by naopak nebylo poctivě slibovat?

Účastník získá především lepší přehled

o vlastním zdravotním stavu, přístup k odborným vyšetřením a konzultacím a konkrétní doporučení odpovídající jeho potřebám. Může získat podporu při zlepšování kondice, stravování, spánku, psychické pohody nebo při řešení problémů pohybového aparátu.

Nebylo by poctivé slibovat, že každý zhubne, přestane užívat léky nebo se jeho zdravotní stav automaticky výrazně zlepší. Výsledek ovlivňuje výchozí zdravotní stav, pravidelnost zapojení i mnoho dalších okolností. Projekt nabízí nadstandardní příležitost a odbornou podporu, nikoli zázračné řešení. Důležité bude, aby si každý našel změnu, která je pro něj reálná a dlouhodobě udržitelná.

Kdo zajišťuje odbornou kvalitu projektu?

Projekt vznikl ve spolupráci s odborníky z různých oblastí zdravotnictví a bude probíhat podle vědecky ověřených postupů. Lékařská fakulta Ostravské univerzity

připraví metodiku projektu, vyhodnotí získaná data a posoudí výsledky tak, aby byly odborně správné a důvěryhodné. Ještě před zahájením projektu posoudí také nezávislá etická komise.

Na projektu se podílejí také odborní partneři zaměřeni například na laboratorní vyšetření, výživu, fyzioterapii, pohybovou aktivitu nebo psychickou podporu.

Nemusejí se účastníci obávat, že se zaměstnavatel dozví jejich zdravotní údaje?

DPO bude znát pouze to, kdo se do projektu zapojil, aby bylo možné účast dobrovolníka organizačně zajistit. Zaměstnavatel ale nebude dostávat individuální výsledky vyšetření, diagnózy, laboratorní hodnoty ani obsah konzultací s lékaři nebo dalšími odborníky. Tyto informace zůstanou výhradně mezi účastníkem a příslušným poskytovatelem služby.

Lékařská fakulta OU bude při vyhodnocování pracovat s anonymizovanými daty, ze kterých nebude možné jednotlivé účastníky identifikovat. DPO získá pouze souhrnné výsledky za celou skupinu účastníků, například jak se změnil jejich zdravotní stav nebo které aktivity přinesly nejlepší výsledky.

Je samozřejmostí, že individuální zdravotní údaje nebude možné využít pro personální rozhodování, hodnocení zaměstnance ani rozhodování o jeho odměňování či pracovním zařazení.

Honza Bílý



„Nemusíte změnit všechno najednou. Stačí udělat první krok“

100 STATEČNÝCH

- › Termín projektu: od 1. 9. 2026 do 31. 8. 2027
- › Odborný a metodologický garant: Lékařská fakulta OU
- › Partneři: MultiSport Benefit, Agel Dopravní zdravotnictví, uLékaře.cz, MOJRA, BrainMarket a další

Co získává účastník?

- ✓ kartu MultiSport na celý rok zdarma
- ✓ laboratorní vyšetření a měření InBody
- ✓ péči lékařů a osobní doporučení
- ✓ nutriční, fyzioterapeutickou a psychologickou podporu
- ✓ průběžné sledování dosažených změn

První krok ke změně je na každém z nás

Dlouhodobý a propojený systém péče o zaměstnance v oblasti podpory zdraví bude zakotven v připravované Strategii zdraví DPO 2033. Pokud se ji podaří naplnit, jaké konkrétní změny by měl zaměstnanec pocítit?



Snazší cesta ke zdravotní péči

Zaměstnanec by především neměl zůstat se zdravotním problémem v systému osamocený. Cílem je zlepšit dostupnost praktických lékařů, podpořit včasnou diagnostiku a zajistit, aby na sebe jednotlivá vyšetření a léčebné kroky lépe navazovaly. Nechceme budovat paralelní soukromé zdravotnictví. Chceme lépe

využívat možnosti veřejného zdravotního pojištění, smluvní sítě poskytovatelů a spolupráce s pracovnělékařskými službami. Zaměstnanec by měl postupně pocítit také cílenější prevenci a podporu odpovídající jeho profesi a životní situaci.

Rozhodování na základě dat

Souhrnné výsledky projektu Sto statečných, údaje o nemocnosti a anonymizovaná zdravotní data se promítnou do rozhodování o budoucích benefitech a preventivních programech. Chceme investovat prostředky tam, kde mají největší přínos, a průběžně ověřovat, zda zvolená opatření skutečně fungují. Pokud například zjistíme, že určitou profesní skupinu výrazně trápí problémy pohybového aparátu, můžeme posílit ergonomii a fyzioterapii. Pokud se jako významné ukáže metabolické riziko, můžeme více zaměřit prevenci na krevní tlak, cukrovku výživu a pohyb.

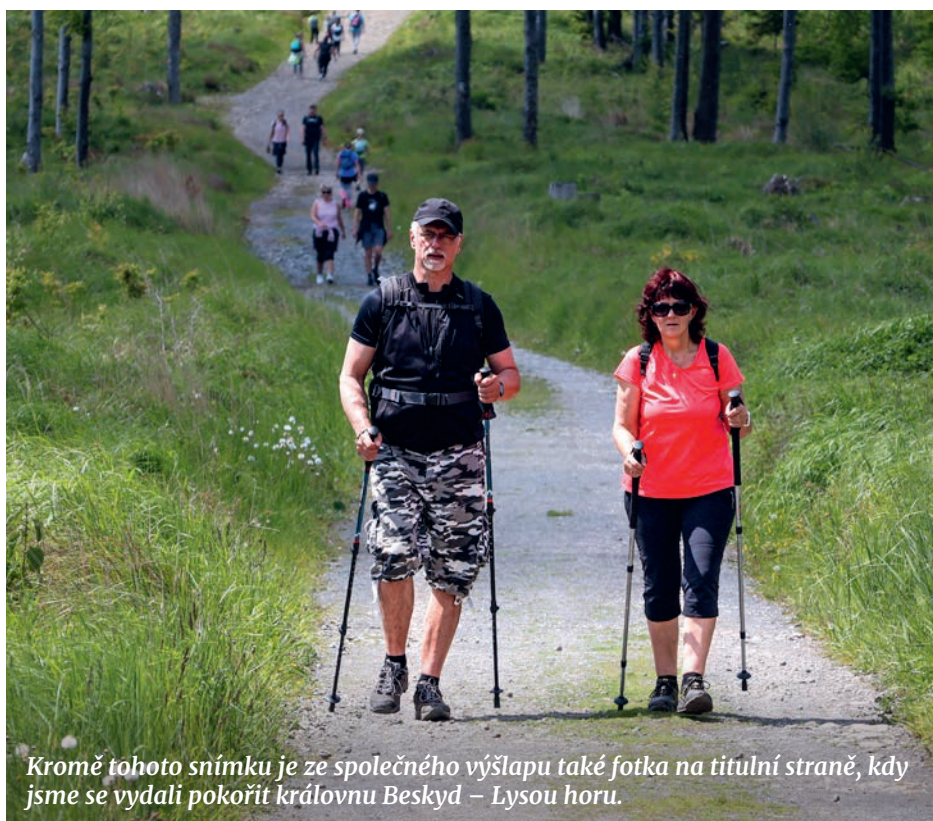
Role vedoucích zaměstnanců

Na naplňování strategie zdraví se budou podílet také vedoucí zaměstnanci. Jejich úkolem nebude kontrolovat zdravotní stav podřízených ani je nutit ke změně životního stylu. Naopak mají vytvářet prostředí, ve kterém je péče o zdraví přirozenou součástí pracovního života. Mohou zaměstnance informovat o možnostech podpory, pomoci jim s účastí v jednotlivých programech a jít osobním příkladem. Stejně důležité je ale respektovat dobrovolnost a soukromí každého člověka.

Odpovědnost je na obou stranách

Zaměstnavatel může vytvářet bezpečné pracovní podmínky, nabízet prevenci, kvalitní pracovnělékařské služby i smysluplné benefity. Může zaměstnancům usnadnit cestu k odborné péči. Samotné rozhodnutí ale musí udělat každý z nás. Nikdo za nás nezmění své návyky ani nebude řešit dlouhodobé zdravotní potíže. Nemusi přitom jít o velké životní změny. Často stačí udělat jeden konkrétní krok – objednat se na preventivní prohlídku, zařadit více pohybu nebo si včas říct o odbornou pomoc. Právě tento první krok bývá tím nejdůležitějším.

Honza Bílý



Kromě tohoto snímku je ze společného výšlapu také fotka na titulní straně, kdy jsme se vydali pokořit královnu Beskyd – Lysou horu.

Turistikou ke zdraví

Horské stezky, krásné výhledy a přátelská atmosféra. Ale také pohyb, jehož přínos pro naše zdraví je nezpochybnitelný. Tak by se dala ve zkratce charakterizovat série turistických výšlapů, které připravuje oddělení péče o zaměstnance a vztahy. Od dubna do října je naplánováno celkem sedm společných akcí na nejzajímavější místa Moravskoslezských a Těšínských Beskyd. Vstříc krásám beskydské přírody vždy vyrážíme z Hranečnicku naším tyrkysovým autobusem.

Právě kombinace pohybové aktivity, pobytu v přírodě a příležitosti neformálně si popovídat s kolegy může být oním pomyslným – a zcela přirozeným – prvním krokem na cestě k vašemu lepšímu zdraví i dobré pohodě. Přijďte se k nám, pokračovat budeme i příští rok.

Leona Starostková

VOLTE ONLINE

DO DOZORČÍ RADY



KDY PROBĚHNOU VOLBY?

21. 9. - 30. 9. 2026

Hlasujte z počítače,
tabletů nebo mobilů.
Stačí připojení k internetu.

Hlasování proběhne
elektronicky na stránkách
volby.dpo.cz

Svůj unikátní kód k hlasování
naleznete ve své výplatnici
v srpnu a září.

Každý volič má možnost
dát hlas pouze jednomu
kandidátovi.

VÁŠ HLAS JE DŮLEŽITÝ



**Nevíte, kterému kandidátovi
dát svůj hlas?**

Seznamte se s kandidáty na vloženém
dvojlistu v Dépéochku, přes QR kód
na Viva Engage v nové komunitě
Dozorčí rada 2026 nebo
na **volby.dpo.cz**



**Komunita
Dozorčí rada 2026**



volby.dpo.cz

Fandíme tyčkám na všech frontách

Představte si situaci, kdy řidička tramvaje chce přehodit výhybku, ale tyč nikde. Naštěstí si v DPO víme rady v každé situaci, zvláště když tvar přehazovací tyče tak trochu připomíná právě oštěp vicemistryně Evropy Nikoly Ogrodníkové!

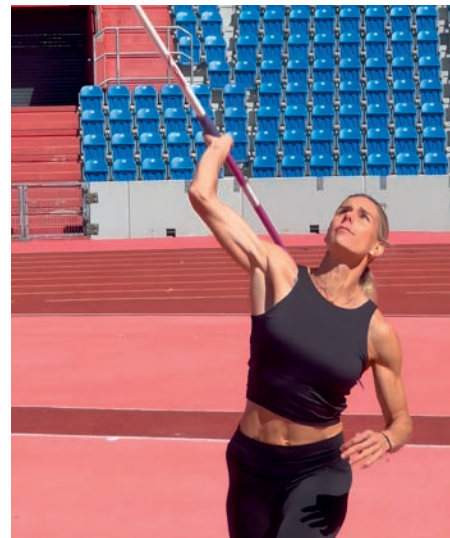
Spolupráce DPO se Zlatou tretou pokračuje i letos. Zatímco loňský rok jsme se sprinterkou Karolínou Maňasovou nasadili rychlé tempo, tentokrát se nám oštěpařská posila hodila víc než kdy jindy, a to doslova. Propojili jsme tak svět vrcholové atletiky s ostravskou MHD a výsledkem je odlehčený video spot.

Natáčení bylo rozdělené do dvou dnů a na dvě zcela odlišná místa. První část vznikala v autentickém prostředí Městského

stadionu ve Vítkovicích, druhá pak v našich ústředních dílnách v Martinově, kde si jednu z hlavních rolí stříhla i naše řidička Silvie Syrovátková. Nikola Ogrodníková ukázala, že je nejen profesionál ve své branži, ale má i obrovský smysl pro legraci. A i když si režie vyžádala několik opakovaných záběrů kvůli dokonalému úhlu, celkové natáčení proběhlo bez jakýchkoliv komplikací. Děkujeme všem zúčastněným za spolupráci.

Jak to celé dopadlo?

Přesvědčte se sami naskenováním QR kódu!



„To je můj táta!“ – „To je můj kluk!“



Ke Dni otců 21. června jsme letos připravili video, které vypráví skutečný příběh dvou našich řidičů, otce a syna. Spojuje je nejen rodina, ale také práce, která se stala součástí jejich života.

Natáčení probíhalo na Hranečníku, kde jsme využili i historickou Karosu B731, se kterou otec dříve jezdil. Ve videu se objevuje také dobová fotografie, kterou jsme symbolicky propojili se současností. Po letech se tak oba znovu postavili před stejný autobus, tentokrát už jako kolegové. Celé video staví na autenticitě. Místo připraveného scénáře dostaly prostor přirozené rozhovory, vzpomínky

a lehký humor. Výsledkem je nehraný a upřímný pohled na vztah otce a syna.

Video si získalo velkou pozornost na sociálních sítích. Na Facebooku zaznamenalo více než 433 tisíc zhlédnutí a na Instagramu dalších 365 tisíc. Kromě vysoké sledovanosti se setkala také s pozitivními ohlasy, které přibývají dodnes. Děkujeme oběma řidičům, že se s námi o svůj příběh podělili.



Slavnosti Jihu pod tropickým sluncem

Žhavé slunce, rozpálený vzduch a hledání jakékoliv kapky stínu. Letošní Slavnosti Jihu se zkrátka nesly ve znamení tropického počasí. Naštěstí se přímo u vchodu do areálu objevil náš tyrkysový přístav, který návštěvníky přikryl příjemným stínem.

Bitva o trochu chládku začala hned dopoledne. Naši první obrannou linii se staly tyrkysové vějíře, ze kterých se během pár hodin stal oficiální módní doplněk celého festivalu. Pro ty, kteří se máváním unavili, jsme připravili



zónu absolutního vypnutí. Stín pod stany zabrala naše dřevěná lehátka, kde probíhala ta nejpoctivější festivalová regenerace. A zatímco dospělí chytali druhý dech, dětská energie neznala konce. Malí návštěvníci vzali útokem Jengu, puzzle, a především náš ikonický tyrkysový doubledecker, ze kterého se stala nepetržitě obležená atrakce.

Mockrát děkujeme všem, kteří se u nás zastavili a vytvořili příjemnou atmosféru. Těšíme se na vás zase příště!



Příjezdem vozu číslo 514 nasazeného na kurzu číslo 2 linky číslo 6 na konečnou zastávku Martinov v pátek 20. 6. 1986 definitivně skončilo provozní nasazení ostravských vozů T1.

Poslední jízda ostravských „žehliček“

Před čtyřiceti lety v Ostravě ukončily provoz nejen dvounápravové tramvaje, ale také generačně novější a konstrukčně modernější vozy Tatra T1. Díky provedení vozové skříně, zužující se na obou koncích, a umístění sběrače nad předním podvozkem u nás obdržely trefnou přezdívku „žehlička“.

poškozený vůz T2. Vedle Ostravy směřovaly dodávky tramvají T1 v počtu 133 vozů do Prahy, dále 34 vozů na rychlodráhu mezi Mostem a Litvínovem, 33 vozů do Plzně, 11 vozů jezdilo v Košicích a 10 v Olomouci. Exportováno bylo dvacet tramvají do ruského Rostova na Donu a dvě do polské Varšavy.



Vzpomínkovou jízdu s poslední provozní „žehličkou“ uspořádal Kroužek přátel MHD. Tramvaj je na nové trati na Dubinu v místě budoucí zastávky V. Jiříkovského.

Většina jezdila v bývalém Československu

V letech 1951 až 1958 vyrobila Vagónka Tatra Smíchov celkem 287 kusů „té jedničky“. Převážná část skončila

v československých dopravních podnicích a jen 22 bylo vyvezeno do zahraničí. Do Ostravy byly dodány v letech 1955 až 1957 v celkovém počtu 44 kusů. Ještě v roce 1967 byl zařazen do provozu 45. vůz, původem z Košic, který nahradil požárem

Místem posledního rozloučení byla Plzeň

Prvním městem, které tramvaje T1 vyřadilo, byly v roce 1966 Košice, o dva roky později následované Varšavou a v roce 1970 Rostovem na Donu. Po delší přestávce přišel na řadu v roce 1983 mostecko-litvínovský dopravní podnik a v téže roce přestala vypravovat „té jedničky“ na své linky také Praha. V Ostravě se „žehličky“ začaly hromadně vyřazovat od roku 1984 a jejich konec nastal v červnu 1986. Dne 10. června vyjely naposledy na linku vozy číslo 527 a 541 a tou opravdu poslední tramvají T1 se stal vůz číslo 514, který byl na druhý kurz linky číslo 6 Výstaviště – Martinov vypraven 20. června 1986. Tím se v Ostravě uzavřela historie prvního typu tramvají moderní koncepce. Ještě do února 1987 „té jedničky“ jezdily v Olomouci. Úplně posledním městem s jejich provozem se stala Plzeň, která se s nimi slavnostně rozloučila 4. dubna 1987.

Jiří Boháček



sobota 5. 9. 2026

10 – 17 h



Dílny DP Ostrava

4 44 58

DEN OSTRAVSKÝCH DOPRAVÁKŮ

Areál dílen Martinov

Prezentace podniku a partnerů,
vyhlídkové jízdy, dynamické ukázky,
výstava vozidel a techniky, hudební vystoupení
a atrakce pro děti i dospělé.

OSTRAVA!!!



Spolufinancováno
Evropskou unií



Ministerstvo
pro místní rozvoj

dpo.cz / dod

Den D ostravských dopraváků je za dveřmi

Den ostravských dopraváků (DOD) v Dílnách Martinov je největší akcí pro širokou veřejnost, kterou během roku připravujeme. Už tradičně se koná první zářijovou sobotu, letos tedy 5. září 2026. Návštěvníci během jediného dne uvidí to nejlepší z naší práce, nahlédnou do zákulisí provozu a užijí si bohatý doprovodný program.

Přípravy trvají měsíce

Aby náš Den D proběhl hladce, předchází mu několik měsíců pečlivých příprav. Organizace akce znamená spolupráci mnoha oddělení napříč společnostmi. Kolegové z technického úseku připravují samotný areál a kontrolují fungování místní infrastruktury, jednotlivé údržby zajišťují fungování i vzhled svých vozů, technologií a objektů, oddělení bezpečnost řídí ostrahu areálu a bezpečnost návštěvníků, závodní jídelna chystá občerstvení, dopravní dispečink se připravuje na dynamickou ukázkou, pozadu nezůstává ani autoškola nebo přepravní kontrola. Samozřejmostí je i zajištění prodeje merche (propagačních předmětů) DPO COOOL.

Druhou linií je plánování průběhu celého dne a koordinace aktivit spřátelených společností. Každý detail má své místo – od rozmístění jednotlivých stanovišť, včetně například elektrických přípojek, přes program, informační značení až po zajištění občerstvení a zázemí pro vystupující i partnery. I letos jsme do programu zahrnuli umělce z řad našich zaměstnanců – těšte se na zumbu!

Co nejvíce táhne?

Největším lákadlem jsou vždy vozy městské hromadné dopravy a oblíbené okružní jízdy. Návštěvníci si mohou i letos zblízka prohlédnout nejen vozidla, která denně potkávají v ulicích, ale také historické vozy připomínající vývoj městské dopravy v minulých desetiletích, a to včetně nejnovějších přírůstků – tramvaj T3 č. 752 a Škodu 706 RO č. 80. O tuto část programu našeho DOD se tradičně a velmi spolehlivě starají členové Kroužku přátel MHD za technické spolupráce správců vozidel. Děti vždy potěší zpřístupněné kabiny pro řidiče a všichni si užijí vyhlídkové jízdy. Návštěvníci si mohou osahat zastávkový e-paper i jízdenkomat, ti odváznější zvládnou přehodit výhybku nebo nahodit sběrače trolejbusu. Nebude chybět ani oblíbený pokreslibus – autobus, kde děti

zapojí svou fantazii a vytvoří společné výtvarné dílo, které pak bude následující dva týdny brázdit ostravské ulice.

Novinkou letošního roku bude prezentace projektu DPO k tabuli, v jehož rámci chodí zaměstnanci přepravní kontroly do škol s besedou o správném a bezpečném cestování MHD – své znalosti si s nimi budete moct ověřit v myšce.

Nejsme v tom sami

Pestrý program připravují také naši partneři. Návštěvníci v něm najdou dynamické ukázky práce se psy a koňmi Městské policie Ostrava, ukázkou dopravní nehody nebo třeba laserovou střelnici. Zájemci si budou moci vyzkoušet základy

první pomoci a zopakovat si, jak správně reagovat v krizových situacích. Připravena budou i prezentační vozidla městské policie, Ostravských komunikací a vlaků – tedy jen v měřítku H0 u železničních modelářů.

Na své si přijdou i nejmenší návštěvníci. Čeká je zábavné představení Zdeňka Kačora a Klauni na volné noze, skákací hrad, obří hry a hlavolamy, malování na obličej, bublinový workshop i další aktivity, které zpříjemní den celé rodině. O pohodovou atmosféru se během akce postará také hudební vystoupení.

Pohled z „druhé“ strany

Den otevřených dveří je příležitostí ukázat veřejnosti naši práci z jiné perspektivy a představit dopravu jako moderní službu, za níž stojí lidé, technika i každodenní úsilí mnoha zaměstnanců. Děkujeme všem kolegům, kteří se na přípravách podílejí. Právě díky jejich práci může vzniknout akce, která v tisících návštěvníků zanechá příjemný zážitek.

Jana Kallay Kasalová



Dnes jen pro zábavu, v budoucnu možná splněný sen...

Studenti si vyzkoušeli bezbariérovou MHD

První červencový den jsme byli hostiteli mezinárodní letní školy, jejímž spoluorganizátorem je Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov Žilinské univerzity v Žilině (FPEDAS). Přivítali jsme více než třicet studentů z patnácti zemí světa. Dorazili k nám například z Vietnamu, Bangladéše, Nizozemska, Itálie, Velké Británie, Francie, Německa, Rakouska, Švýcarska, ale i Polska a samozřejmě Slovenska.

Program letní školy Barrier-Free Public Transport byl zaměřen na přístupnost a bezbariérovost veřejné dopravy v rámci přeshraniční spolupráce. Studenti, kteří do Ostravy přijeli vlakem ze Žiliny, si na vlastní kůži vyzkoušeli pohyb na invalidním vozíku (a to i v pozici „doprovodu“) i simulaci zrakového znevýhodnění při cestě v našem autobusu a tramvaji Škoda 39T. Ve velkém sále v Martinově je s koncepcí bezbariérové veřejné dopravy v Ostravě seznámil Martin Chovanec, ředitel úseku rozvoj a údržba majetku.

Na programu se podíleli také zástupci města z fajnOVA (strategický plán



Ostravskou MHD „na vozíčku“ – nová zkušenost pro studenty z patnácti zemí světa.

Ostravy) a MAPPA (Městský ateliér prostorového plánování a architektury). S Ostravou mohli studenti srovnávat svůj

předchozí pobyt v Žilině a ve Vídni.

Ludmila Kadrnková

Ze školních lavic do tyrkysového týmu

V loňském školním roce jsme po několikaleté pauze opět otevřeli stipendijní program pro učně a studenty, kteří k nám chodí na praxi a uvažují o DPO jako o zaměstnavateli první volby.

Prvním úspěšným absolventem obnoveného stipendijního programu je David Baran, student partnerské Střední školy technické a dopravní (SŠTD) v Ostravě-Vítkovicích.

David Baran si na SŠTD zvolil čtyřletý maturitní obor Mechanik elektrotechnik, u jehož zrodu stál právě náš dopravní podnik. Brzy měl jasno, že po ukončení školy chce nastoupit k nám. „DPO jsem si vybral hlavně kvůli svému kariérnímu růstu a prohloubení praxe a zkušeností v oboru elektro. V rámci stipendia, ale i dřívějšího odborného výcviku, jsem ‚procestoval‘ mnohá střediska, kde jsem potkal moc fajn lidí, kteří jsou ve svém oboru na velmi vysoké profesní úrovni a dávají příklad začátečníkům,“ říká David. „Také se mi líbí jakou cestou se podnik v posledních letech vydává a jak se stará o své zaměstnance,“ dodává.

David pracuje od srpna jako elektromechanik na středisku údržba trolejbusů. Přejeme mu, ať se mu u nás líbí a daří.

Ludmila Kadrnková



Štěpán Drozdík se svým novým kolegou Davidem Baranem (vpravo).

Náměstí Republiky: cíl na dohled

Proměna klíčového dopravního uzlu na náměstí Republiky v moderní přestupní místo pokračuje. Ve finále budou mít novou podobu nejen samotná tramvajová trať a zastávky, ale také bezprostřední okolí včetně podchodů. V jaké fázi stavby jsme nyní, co nás ještě čeká a kdy bude „hotovo“? Tři otázky pro Martina Chovance (MCH), ředitele úseku rozvoje a údržba majetku.

Co už máme za sebou?

MCH: Jsou to ty nejzásadnější etapy modernizace. Postupně byly odkryty a sanovány všechny mostní konstrukce nad podchody, tedy tramvajový most a oba silniční mosty na ulici 28. října i sdružený most na ulici Vítkovické. Právě práce na těchto objektech pro nás byly největší nejistotou. Přestože se už během projektové přípravy prováděly průzkumy mostních konstrukcí, ke všem jejich částem nebylo možné se dostat. Museli jsme proto počítat i s variantou, že nosníky nebo ložiska mostů budou ve špatném stavu a budou potřebovat výměnu. Po úplném odkrytí konstrukcí se našťastí ukázalo, že je stačí jen ošetřit. Vyměněno bylo pouze několik ložisek na silničním mostě ve směru do centra. Po dokončení prací na jednotlivých mostních konstrukcích jsme mohli navázat realizací mostního svršku, tedy tramvajové trati a silnic na mostech. Cílem bylo, aby nezbytná dopravní omezení trvala jen po nejnutnější dobu.

Aktuálně už přicházejí na řadu podchody pod mosty a výstupy z nich. Nejprve je potřeba instalovat všechny technické sítě, následovat bude montáž výtahů a poté přijdou na řadu dlažby a obklady. Současně dokončujeme také tramvajová nástupiště včetně přístřešků a schodiště, kterými se cestující dostanou z podchodu ke stanovištím autobusů (ÚAN) a k městské nemocnici. Travelátory (pohyblivé



Nástupiště a přístřešky na Frýdlantských mostech už nabývají finální podoby. Snímek je z 20. srpna.

chodníky), které povedou k tramvajovým nástupištím, už jsou dokončeny.

Co nás čeká na podzim a jak se další práce projeví v dopravě?

MCH: Po prázdninách bude největší posun prací viditelný především v podchodech. Na povrchu už bude nově vyrůstat pouze výstup z podchodů na ulici Vítkovickou a ÚAN. Díky tomu, že jsou mostní konstrukce hotové, už neočekáváme žádná zásadní nová dopravní omezení. Naopak budou přicházet už jen pozitivní změny – postupně budeme zprovozňovat tramvajová nástupiště a v závěru také samotné podchody.

Kdy bude modernizovaný dopravní uzel sloužit cestujícím v plném rozsahu?

MCH: Přestože se nepotvrdil nejhorší

scénář, který jsem popisoval výše, objevily se komplikace na jiných částech stavby a ty se negativně promítly do původně plánovaných termínů. Týkaly se především stavu betonových konstrukcí a mostních závěrů, což jsou speciální ocelové konstrukce překrývající všechny dilatační spáry mezi mosty. Odhalit je bylo možné až po odkrytí do té doby zakrytých částí. Další „překvapení“ by už stavba přinést neměla. S ohledem na množství prací, které ještě zbývá dokončit, předpokládáme, že se podaří náměstí Republiky plně zprovoznit do konce letošního roku. Od té chvíle budou moci naši cestující využívat moderní přestupní uzel s bezbariérovými tramvajovými nástupišti, prosvětleným podchodem a moderními informačními systémy. Součástí bude také inteligentní kamerový systém, který přispěje k větší bezpečnosti v podchodech i na zastávkách.

Ludmila Kadrnková

Tramvaj 1751 znovu na trati

V Dépéochku 2/2026 jsme psali o tramvaji Škoda 39T, která po dvoukolejné jízdě vykolejila v únoru na Vřesinské tak nešťastně, že její odtažení do vozovny zachraňoval „hrdina z depozitáře“ – speciální historický podvozek Fakír. V červnu se nám podařilo opravu vozidla 1751 úspěšně dokončit.



Ihned po události jsme se spojili s konstruktéry ze Škody Transportation, kteří připravili postup opravy a zároveň



„Vykolejená“ tramvaj už je v plném provozu. Ve výřezu poškozený kloub a kloub po opravě.

velice rychle dodali i náhradní díly. S dodavatelem těžké údržby Škodou Ekova jsme se pak začátkem května dohodli na přesunu poškozených článků do Martinova, kde došlo k výměně poškozených čepů obou článků, spojení článků, výměně poškozených tlumičů a přechodového měchu u kloubu, zpětné montáži plošiny a znovuzapojení veškeré kabeláže. Po odzkoušení byla již

kompletní tramvaj převezena zpět do vozovny Poruba a následně vypravena do provozu. Náklady na opravu přesáhly 1,5 milionu korun.

S netradiční situací si všichni aktéři poradili rychle a profesionálně. Všem děkujeme za spolupráci.

Petr Tomala

Obnovujeme harfy v porubské vozovně

Kromě velkých investičních akcí se ve vozovně Poruba věnujeme také menším opravám kolejového svršku.

Práce provádějí kolegové z vrchní stavby pod vedením Romana Macečka. Nedávno dokončili rekonstrukci kolejového lože na třetí vjezdové harfě do objektu vozovny, jejíž součástí byla výměna pěti výhybek,

deseti kubíků výhybkových prazců a šedesáti tun štěrku. Veškeré práce jsme si zajišťovali vlastními silami a mechanizací.

Nyní probíhá rekonstrukce zkušební koleje v délce 150 metrů, a ještě nás

čeká obnova třetí vjezdové harfy. Proč harfy? „Harfy“ jsou soubory tří a více kolejí, které vstupují do haly. Při pohledu shora svým tvarem připomínají zmíněný hudební nástroj. Na vjezdu do budovy vozovny tramavají v Porubě máme harfy čtyři.

Petr Holuša

Výrobce senzorů APC ocenil naši práci s daty

U příležitosti Mezinárodního železničního veletrhu a konference Rail Business Days jsme v DPO přivítali zástupce společnosti *iris*, výrobce senzorů pro automatické počítání cestujících (APC). Hosty zaujal nejen rozsah jejich nasazení v našich vozidlech, ale především to, jak získaná data využíváme v každodenní praxi.

Celkem 512 vozidel

Během jednání jsme představili způsob nasazení systému APC v našich podmínkách, a zejména to, jak získaná data využíváme v každodenním řízení veřejné dopravy. Právě tato oblast vzbudila mezi hosty mimořádný zájem. Zástupci společnosti *iris* ocenili nejen rozsah instalace senzorů napříč vozovým parkem DPO (nejen v našem regionu je zakázka na osazení 512 vozidel mimořádná co do počtu i rychlosti plné implementace za 250 dní), ale především způsob, jakým s daty dále pracujeme.

Data pomáhají řídit dopravu

Podle jejich slov patříme mezi příklady dobré praxe v České republice i v rámci střední a východní Evropy. Pozitivní odezvu získalo zejména využití dat APC pro plánování dopravy, optimalizaci nasazování vozidel, vyhodnocování přepravních proudů i sledování kvality poskytovaných služeb. Velký dojem na hosty udělaly také pokročilé analytické



Na závěr setkání se zástupci *iris* podívali na Ostravu ze střechy budovy ředitelství (zprava: Tomasz Gawryluk, regionální ředitel pro střední a východní Evropu, jeho kolegové Lukasz Jakubowski a Marcin Piechnicki, a za DPO Lukasz Meczner).

nástroje v prostředí Power BI, které umožňují detailní pohled na vytíženost linek, zastávek, vozidel či jednotlivých dveří. Významnou součástí prezentace byla oblast informování cestujících. Představili jsme projekt elektronických e-paperů a zobrazování aktuální obsazenosti vozidel na zastávkách. Propojení dat APC s informacemi pro cestující bylo ze strany partnera hodnoceno jako inovativní krok, který přispívá k vyšší transparentnosti a komfortu cestování.

Od výsledků k dalším inovacím

Hosté zároveň vyzdvihli velmi vysokou přesnost systému APC v DPO, která dosahuje hodnot kolem 98–99 procent, a ocenili důsledný přístup k validaci (ověření) a průběžné kontrole kvality dat. Právě kombinace kvalitní implementace, systematické správy dat a jejich praktického využití byla označena za jeden z hlavních důvodů úspěchu celého projektu.

Schůzka však nebyla pouze o prezentaci dosavadních výsledků. Diskutovali jsme také novinky v oblasti senzorových technologií, novou generaci technologie

pro APC čidla IRMA 6 (v našich vozidlech máme verzi IRMA 5) a možnosti další spolupráce. Jedním z konkrétních výstupů je nabídka společnosti *iris* poskytnout DPO zdarma komponenty pro mobilní prezentační rám s APC senzorem, který bude zobrazovat průchody lidí a který budeme moci využívat při odborných akcích, konferencích či prezentacích naší společnosti.

Příští zastávka: Berlín

Potěšující bylo pozvání do berlínské pobočky společnosti *iris*, kde se budeme moci seznámit s výrobním procesem, nahlédnout do vývojového zázemí společnosti a získat informace o nejnovějších trendech a technologiích v oblasti automatického počítání cestujících.

Setkání tak potvrdilo, že patříme mezi organizace, které dokážou moderní technologie nejen úspěšně zavést, ale především efektivně využívat jejich potenciál.

Lukasz Meczner

Odečty už automaticky

Řidiči závislé trakce (trolejbusů a tramvají), máme pro vás skvělou zprávu – odpadne další kus rutinní administrativy. Po více jak půl roce nastavování a testování byl od

1. července spuštěn automatický přenos dat z elektroměrů do podnikového systému. To znamená, že už nebude potřeba ručně opisovat stav počítadla při zahájení směny, střídání ani při jejím ukončení. Data se přenesou automaticky, takže budete mít o jednu povinnost méně. V současné době se automatický přenos týká vozidel Stadler (ev. č. 1701–1740), Škoda 39T (ev. č. 1751–1788) a Škoda 36 Tr „Kebab“ (ev. č. 3741–3758).

Tím ale nekončíme. Postupně, po vyhodnocení a vychytání problémů, budeme do systému zapojovat i další typy vozidel podle technických možností. U části vozového parku zatím zůstane ruční opisování zachováno, protože některá tramvajová a trolejbusová vozidla jsou vybavena staršími tachografy. Přenos dat v současnosti podporuje pouze typ TT 62.

Robert Hackenberg

Pochvaly a poděkování

Doprava autobusy Hranečnick

- Kamil Vaněk, řidič: za trpělivé vyčkání na přípoj.
- Dominik Říman, řidič: za pohotovou reakci a poskytnutí první pomoci kolegovi, který prodělal epileptický záchvat.
- Martin Buržák, řidič: za vstřícný a ohleduplný přístup k cestujícím. Před odjezdem vyčkal, až cestující bezpečně zajistila kočárek a usadila dítě.
- Lucie Nováková, řidička: za ochotu vyčkávat na příjezdějí spoje a umožnit cestujícím přestup i mezi spoji bez stanoveného závazného přípoje.
- Aneta Kopecká, řidička: za vykazání osob porušujících předpisy z vozidla.
- Jaroslav Pohořal, řidič: za profesionální jednání a přístup k cestujícím.

Doprava trolejbusy

- Pavel Hodulík a Jiří Hrib, řidiči: za pohotovou reakci při mimořádné události, poskytnutí první pomoci cestujícímu a přivolání zdravotnické záchranné služby.

Doprava tramvaje Poruba

- Terezie Kokindová, řidička: za důsledný přístup a aktivní snahu řešit závadu klimatizace, včetně souvisejících technických a provozních záležitostí. Svým odpovědným přístupem přispěla k řešení vzniklé situace.
- Marta Diopanová, řidička: všimla si nevidomého pána, který se snažil přejít velmi rušnou komunikaci bez světelné signalizace, kde projíždějí tramvaje i automobily. Přestože chodec nejprve pomoc odmítl, řidička správně vyhodnotila situaci, bezpečně zajistila tramvaj, vystoupila z vozidla a pomohla mu přejít přes silnici.
- Kateřina Javilaková, řidička: za laskavý přístup k vozičkáři.
- Vojtěch Šmakal, řidič: za empatický a profesionální přístup, dále za pomoc při nástupu částečně imobilní cestující.
- Tibor Prelovský, řidič: za vykazání agresivního cestujícího z vozidla.

Doprava tramvaje Moravská Ostrava

- Miroslav Hammer, řidič: za profesionální přístup a pečlivou kontrolu vozidla na zastávce.
- Adam Čechava, řidič: za vyčkání na dobíhajícího cestujícího.
- Petr Kurečka, řidič: za ohleduplný přístup – před odjezdem vyčkal, až se starší cestující bezpečně usadí, a následně zajistil klidnou a bezpečnou jízdu.

Oddělení přepravní kontroly

- Cestující děkuje za zvýšení přepravní kontroly v autobusech v úseku zastávek Důl Odra – Sad B. Němcové.
- Cestující děkuje přepravním kontrolorům Jiřímu Pilnáčkovi, Jakubu Tomisovi, Janu Sládkovi, Marcelu Poštulkovi a Marianu Daubnerovi za profesionální přístup, výbornou reprezentaci společnosti a kvalitní výkon jejich práce.

Oddělení jízdních řádů

- Cestující vyjádřila poděkování za zavedení a provoz večerního spoje z Globusu, jehož přínos oceňuje především díky kvalitní návaznosti na linky 40 a 58.

Poděkování za spolupráci

Zaměstnanci úklidové firmy IPO děkují panu Davidu Magdolenovi, řidiči střediska doprava tramvaje Moravská Ostrava, za skvělou spolupráci během festivalů Beats for Love a Colours of Ostrava. Díky jeho nasazení a pomoci při odstavování a výpravě vozidel byly vozy včas a kvalitně uklizeny.



Podepsali jsme smlouvu na dodávku 70 nových elektrobusů.



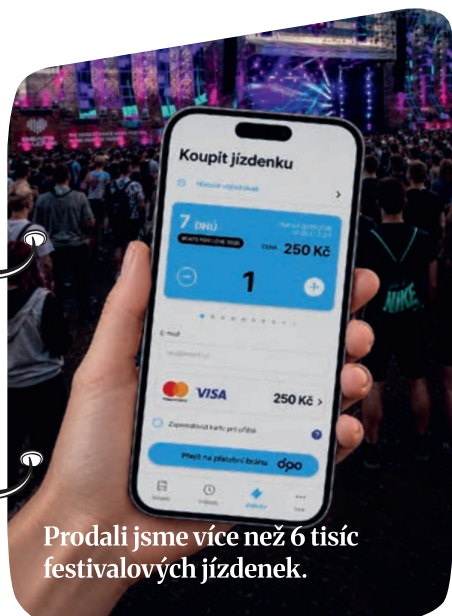
Spolu s organizací Naděje na kolech jsme splnili přání naší bývalé řidičky.



Povedlo se nám

červenec

Naše fanoušky jsme svezli historickými trolejbusy do zoo.



Prodali jsme více než 6 tisíc festivalových jízdenek.



Nakupujte

na cool.cz



249Kč

RTO – triko bílé / černé

Máte rádi retro? Tak to máme něco pro vás! Bílé nebo černé tričko s „ertákem“ – autobusem, který Ostravany řadu let vozil nejen do škol a prací a který dnes v naší historické sbírce vozidel září na pravidelných historických jízdách.

cool.cz

Hlášení řidiče: „Vážení cestující, omlouvám se za zpoždění. Na minulé zastávce se do dveří skřípl pán a trvalo tři stanice, než jsme si všimli, že (tajenka)

						OPOJENÍ	KOUPACÍ NÁDOBY	OBCHODNÍ TISKÁRNÝ KOLÍN (ZKR.)		DRUH OBLEČENÍ	PŘÍTOK VÁHU		SLOVENSKÝ JESTLIŽE	LSTIVOST (LIDOVÉ)		OBVINĚNÍ (ZAST.)	VESNICE	MAJÍCÍ RUDOU BARVU
POMŮCKA, ABU, BOCA, ETAN, KAN, LAPLACE, SENECA, SUR, TAI	ZAKÁZANÝ INSEKTICID	CHLAPEČ		DOMNĚNKA	VNITŘNÍ SEKRECE (Z LATINY)					CHEM. ZN. ANTIMONU		INIC. BASNIKA MISARE				OBYVATEL NORSKA		
INIC. ZPĚVÁKA HULKY			ODPLATY		SOTVA					NÁŠ BÝVALÝ HEREC		ZVRATNÉ ZÁJMENO				SUMERSKÝ BŮH VEGETACE		
DOPLĚSTI			VYBAVENÍ							JMÉNO PROZÁJKA PAVLA		HORKY				OPAK PO		
FILM S JIRINOU ŠEJBA-LOVOU (1969)							LEDOVÝ KOTEL			DOMÁCKÝ KLEOPATRA		MILION VOLTŮ					JEZERO VE RWANDĚ	JMÉNO PSA
						ANGL. NEMOCNÝ				PRACOVNÍ POSTUP								
	MPZ POLSKA	TAJENKA				NÁZEV PÍSMENE I				FRANCOUZSKÝ MATEMATIK (1749 - 1827)						!	INIC. HERCE LUPTAKA	
MALÉ KABELKY OBDELNÍKOVÉHO TVARU		MLÁDATA PRASAT								ČLOVĚK S URČITÝM POSLÁNÍM ŠPANĚLSKÝ JIH						SVOJI		
NEŠIKOVNÍ					KLUB ATLETŮ (ZKR.)					URČENÝ KE SPÁNÍ						DRÁVID		
	POPĚVEK				UNIVERZITA OBRANY (ZKR.)					NIZOZEMSKÝ FOTBALISTA								
	TRHNUTÍ				INIC. HERCEKY HOLÍŠOVÉ			ČESKÝ ZOOLOG					FINSKÝ NEBO				ANGL. DUB	KÓD SRÍ LANKY
CHEM. ZN. VÁPNIKU			PRUDKÝ			KARETNÍ HRA		PRYČ				ZNAK						
ZVLÁDNOUT (FINANČNĚ)			INDICKÝ FILM			TLAČÍTKO NA OVLADAČI						CITO-SLOVCE ŽIVÁNÍ						
KYRGYZSKÉ SÍDLO					DOMÁCKÉ OSLOVENÍ ANNY (S. PÁD)				ŘÍMSKÝ 156					SLOVENSKÝ JINAK				
									C2H6					ČÁSTI KMENŮ STROMŮ				

JUBILEA

Jméno a příjmení	výročí	datum výročí	útvár
Jiří Suchánek	25	08.07.2026	DCP
Danuše Špačková	25	31.08.2026	EPO
Jiří Veselý	30	04.08.2026	TTO
David Mlčák	35	31.08.2026	DDV
Libor Sklenář	35	31.07.2026	DDD
Dáša Kollárová	40	31.07.2026	TAH
Evžen Strýček	40	31.07.2026	DTP
Marie Trybulová	40	06.08.2026	PMU
Karla Moldřiková	45	02.08.2026	PMU

K ZAMYŠLENÍ



Psychologie.cz

Naučili nás, že odpočinek si musíme zasloužit. Ale je to naopak: odpočinek vytváří kapacitu k výkonu.